

TRATOS[®] Tt

**BILANCIO DI
SOSTENIBILITÀ
2023**

AENOR
RAPPORTO DI
SOSTENIBILITÀ
VERIFICATO

CEO LETTER

Tratos è pienamente coinvolta nel progetto per raggiungere il traguardo del Net Zero Target attraverso lo sviluppo di tutte le energie alternative di tipo solare ed eolico tramite il potenziamento e la costruzione delle reti di bassa, media e alta tensione.

A dimostrazione del nostro impegno e della nostra ambizione ad avere un ruolo attivo verso la decarbonizzazione abbiamo modernizzato tutti i processi produttivi realizzando prodotti senza CFC e quindi tutti perfettamente riciclabili e facilmente smaltibili senza residui tossici.

Contestualmente abbiamo dotato tutti i nostri impianti di pannelli fotovoltaici che si aggiungono alla centrale idroelettrica già in nostro possesso, mentre la restante parte dell'energia è prodotta con gas che ci consente di considerare un CFP ridotto del 50% rispetto agli anni precedenti.

Confortanti dai brillanti risultati d'esercizio abbiamo potuto tener conto delle esigenze delle nostre maestranze alleviandone con significativi riconoscimenti in denaro i danni prodotti dall'improvvisa e galoppante inflazione.

Essendo ben integrati nel contesto geografico e sociale in cui siamo inseriti e nutrendo un attaccamento alla nostra terra e alle nostre origini non abbiamo mai appoggiato l'idea di esternalizzare la produzione laddove sarebbe stato economicamente conveniente ed abbiamo rifiutato numerose offerte di acquisto da parte di partner e fondi di varia natura. Oggi quindi, rinunciando alla suddivisione degli utili, stiamo pensando di investire nell'acquisizione di nuove società in paesi di primaria importanza economica, quali la Germania, con l'ottica di poter ampliare i nostri mercati e sottolineare la nostra posizione eurocentrica.

La collaborazione con i principali istituti bancari, guidata e generata dalla reciproca fiducia, è per noi fondamentale per garantire un flusso di cassa costante e consentirci di poter emettere i performance bond che ci vengono richiesti nei bandi europei, primario obiettivo è quindi mantenere l'alto rating di cui godiamo oggi e poter soddisfare i criteri ESG richiesti dagli stessi istituti.



La nostra politica di favorire l'economia locale e di mantenere la Nostra Supply chain per quanto possibile in Europa. Evitare di essere noi stessi base per l'inserimento di attori extra europei rimane uno dei nostri obiettivi, e questo è in pieno accordo con la nostra volontà di garantire la sostenibilità dei nostri approvvigionamenti favorendo indirettamente l'economia locale.

Viviamo in un contesto definito area interna per la sede principale, per la sede di Catania e per la consociata inglese per cui aver aumentato i livelli occupazionali è un beneficio significativo per aree con meno opportunità di molte altre.

La nostra filosofia di rendere inclusivo il territorio è corroborata dalle tante assunzioni fatte di persone provenienti dall'Ucraina, Ecuador, Est Europa, nord Africa ed Argentina dando a queste persone una stabilità economica che ne favorirà sicuramente l'integrazione nel territorio.

Ci auguriamo oggi di poter mantenere la solidità che ci contraddistingue più a lungo possibile scongiurando eventi che possano depauperarci dell'entusiasmo che oggi viviamo nel lavorare quotidianamente al benessere dell'azienda e quindi di tutti i suoi dipendenti.

SOMMARIO

CEO LETTER	1
HIGHLIGHTS 2023	4
LA NOSTRA SOCIETÀ	5
STORIA	6
TRATOS NEL MONDO	7
LA COMPOSIZIONE DEL GRUPPO TRATOS	8
PRESENZA SUL MERCATO	8
PRINCIPIO DI PROSSIMITÀ	9
TRATOS INVESTE NELL'INNOVAZIONE	10
POSSIBILI CRITICITÀ	10
UN NETWORK INTERNAZIONALE	11
LA SOSTENIBILITÀ PER TRATOS	12
IL CONTRIBUTO ALLO SVILUPPO SOSTENIBILE (SDGS)	12
ECOVADIS	14
ANALISI DI MATERIALITÀ PER TRATOS	16
MATRICE DI MATERIALITÀ DI TRATOS	18
LE CATEGORIE DI STAKEHOLDER	20
GOVERNANCE E ORGANIZZAZIONE	21
ORGANIGRAMMA TRATOS SRL	22
ORGANIGRAMMA TRATOS CAVI SPA - PIEVE SANTO STEFANO	23
ORGANIGRAMMA TRATOS HV - PIEVE SANTO STEFANO	24
LA STRUTTURA DI CORPORATE GOVERNANCE AL 31/12/2023	25
POLITICA AZIENDALE	26
VALORE, MISSIONE, STRATEGIA	27
ETICA E INTEGRITÀ DI BUSINESS	28
TM1 - TRASPARENZA, ETICA E INTEGRITÀ	28
PRINCIPI CHE REGOLANO L'ATTIVITÀ DI TRATOS	29
INTEGRITÀ DI COMPORTAMENTO E RISPETTO DI LEGGI E REGOLAMENTI	30
LEGALITÀ E CONTRASTO DEL TERRORISMO E DELLA CRIMINALITÀ	30
ANTIRICICLAGGIO E RICETTAZIONE	31
PERFORMANCE ECONOMICA	32
TM2 — PERFORMANCE ECONOMICA	32
I RISULTATI ECONOMICO-FINANZIARI	32
AGEVOLAZIONI RICEVUTE DALLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	34
STRATEGIA FISCALE	35
CONFORMITÀ E NON CONFORMITÀ	35
CATENA DEL VALORE SOSTENIBILE	36
APPROVVIGIONAMENTO RESPONSABILE	38
VALUTAZIONE DEI FORNITORI	40
RATING DA ISTITUTI DI CREDITO	40
I NOSTRI CLIENTI E L'APPROCCIO CUSTOMER CARE	40
OPG WORKSHOP IN TRATOS	41
TM3 - QUALITÀ DEI PRODOTTI E SODDISFAZIONE DEL CLIENTE	42
RESPONSABILITÀ DI SISTEMA/PRODOTTO	42
CERTIFICAZIONE DI SISTEMA	44
CERTIFICAZIONE DI PRODOTTO	46
CUSTOMERS CERTIFICATION	46
TM4 - INNOVAZIONE DEI PRODOTTI E R&D	48
RICERCA E SVILUPPO	49

ENEA -TRATOS BRAST CABLE	49
SVILUPPO DI NUOVE FORMULAZIONI CON MATERIALI INNOVATIVI PER IL COMPOUND DI CAVI IN FIBRA OTTICA	51
UNO SGUARDO AL PROGETTO FIBER CABLE 4.0	51
ICEPHOBIC CABLES.....	52
AERIAL CABLES	53
TM5 — ATTENTA GESTIONE DEI DATI	54
DIGITAL GOVERNANCE.....	54
RESPONSABILITÀ AMBIENTALE	56
TM6 — EFFICIENZA ENERGETICA, MONITORAGGI E LOTTA AL CAMBIAMENTO CLIMATICO	57
IL PROCESSO PRODUTTIVO	58
LE MATERIE PRIME.....	61
ATTENZIONE AL RICICLAGGIO E AL CAMBIAMENTO CLIMATICO	62
ENERGIA ED EMISSIONI.....	64
MISURA DELL'ENERGIA	64
ENERGIA PRODOTTA DA COGENERAZIONE.....	65
MISURA DELLE EMISSIONI	66
CARBON FOOTPRINT IN TRATOS	69
RIDUZIONE E COMPENSAZIONE DELLE EMISSIONI	72
CONTROLLI AMBIENTALI.....	73
CONTROLLI EMISSIONI ATMOSFERICHE	73
CONTROLLI IDRICI.....	73
GESTIONE E RICICLO RIFIUTI.....	74
TM7 — SALUTE E SICUREZZA	78
RESPONSABILITÀ SOCIALE	78
LE NOSTRE PERSONE	78
NUOVE ASSUNZIONI E TURNOVER.....	82
BENEFIT PREVISTI PER I DIPENDENTI	83
DIVERSITÀ, PARI OPPORTUNITÀ	84
NON DISCRIMINAZIONE	84
SALUTE E SICUREZZA	85
INDICATORI SICUREZZA	86
VALUTAZIONE DEI RISCHI	87
PARTECIPAZIONE E COMUNICAZIONE DI SALUTE E SICUREZZA.....	88
FORMAZIONE DELLA SICUREZZA	88
PREVENZIONE E MITIGAZIONE DEGLI IMPATTI NEGATIVI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO.....	88
SERVIZI DI MEDICINA DEL LAVORO	88
INFORTUNI	90
TM8 — VALORIZZAZIONE DELLE COMPETENZE	92
GESTIONE DELLA FORMAZIONE	92
POLITICHE RETRIBUTIVE	93
FONDI PENSIONISTICI.....	94
TM9 — IMPATTO POSITIVO SUL TERRITORIO LOCALE.....	95
IMPEGNO VERSO LA COMUNITÀ	95
PREMIO "EGIDIO CAPACCINI"	97
RELAZIONI CON LE SCUOLE.....	98
CHARITY E SPONSOR.....	98
INVESTIMENTO SULLA COMUNITÀ DI PIEVE SANTO STEFANO	100
NOTA METODOLOGICA.....	101
RELAZIONE DELLA SOCIETÀ DI REVISIONE — AENOR.....	102
TABELLA DI CORRELAZIONE TRA TEMI MATERIALI E GRI STANDARD.....	104
APPENDIX 1. GRI CONTENT INDEX IN ACCORDANCE WITH.....	108

DA QUI SI INIZIA A SCRIVERE DELLA SOSTENIBILITÀ PER TRATOS, COME DAL 1984 A PIEVE SANTO STEFANO SI RACCOLGONO LE MEMORIE EPISTOLARI NELL'ARCHIVIO NAZIONALE DELLA CITTÀ DEL DIARIO.

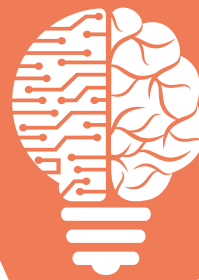
HIGHLIGHTS 2023

La sicurezza per gestire i potenziali rischi, per proteggere i dati e per avere un impatto positivo sul territorio locale



INNOVAZIONE

L'innovazione per creare prodotti più innovativi e sostenibili e per fare crescere il nostro capitale umano



SOSTENIBILITÀ



La soddisfazione del cliente come motore principale per Tratos, attuando una politica a corto raggio, instaurando un rapporto diretto e creando un ottimo servizio.



La sostenibilità per creare una catena del valore sostenibile secondo i principi ESG e per contribuire ai processi di transizione energetica attuali

La divulgazione del nostro primo bilancio di sostenibilità (rendicontazione 2022 – pubblicato in modo spontaneo), è stata possibile grazie alla pubblicazione del documento nel sito web <https://tratosgroup.com> e nei link condivisi tramite posta elettronica dagli uffici commerciali, della qualità e della sostenibilità di Tratos, oltre che la divulgazione a livello dei nostri canali social.

Non abbiamo ricevuto segnalazioni, richieste di chiarimenti alla casella mail adibita a raccogliere le parole degli stakeholder (sustainability@tratos.it) in merito al Bilancio di sostenibilità 2022.

LA NOSTRA SOCIETÀ

Tratos Cavi S.p.A. deriva da TRAFilerie TOScane

Tratos Cavi S.p.A. è stata fondata nel 1966 dall'Ing. Egidio Capaccini a Pieve Santo Stefano (Arezzo). L'impresa, inizialmente dedicata alla trafilatura del rame, ha esteso gli orizzonti avviandosi con successo alla produzione di cavi elettrici e cavi per le telecomunicazioni. Dal 1974 L'Ing. Albano Bragagni diede inizio ad un processo di crescita tecnologica e diversificazione dei prodotti, entrando in nuovi qualificati mercati di settore. Successivamente, con la costruzione di nuove società industriali e commerciali come Smaltos S.p.A., Braids Srl, Tramet Srl viene creato un gruppo industriale integrato controllato dalla holding TRATOS Srl. Il continuo processo di innovazione, l'esperienza ingegneristica, la ricerca chimica e la ricerca dei materiali, le competenze professionali altamente qualificate dei dipendenti, l'assunzione diretta delle responsabilità, il lavoro di squadra, la focalizzazione degli obiettivi e il decentramento delle passività operative locali, sono alla base della forza competitiva che consolida Tratos nei processi di globalizzazione (vendendo in 52 paesi) e di sviluppo di prodotti speciali del cablaggio per le reti di trasporto, fino al progetto di fusione per l'energia.

Il presente documento rappresenta il Bilancio di Sostenibilità redatto da parte di Tratos Group. Il perimetro di rendicontazione del seguente Bilancio di Sostenibilità include le società di Tratos comprese nel perimetro italiano, quindi Tratos SRL (controllante del gruppo) Tratos Cavi e Tratos HV.

Tratos SRL - Tratos Cavi SpA - Tratos HV SpA | p.iva - 02328320516]

Ancora non abbiamo inserito nell'attuale rendicontazione di sostenibilità tutte le società che fanno parte del gruppo Tratos. Rimane uno degli obiettivi da raggiungere nel prossimo futuro.

La rendicontazione di sostenibilità di Tratos viene fatta in modo spontaneo da parte dell'azienda, allo scopo di comunicare le iniziative e i risultati di sostenibilità ai nostri stakeholders. In quanto la pubblicazione del bilancio di sostenibilità non risulta obbligatorio per il gruppo Tratos

Codice ATECO

TRATOS CAVI /
TRATOS HV

27.32

TRATOS SRL

70.1

Century 20th

1966

TRATOS IS FOUNDED



1979

COPPER CABLES FOR TELECOMMUNICATIONS AND INSTRUMENTATION



1980

ALBANO BRAGAGNI JOINS THE COMPANY



1981

TRATOS LTD IN THE UNITED KINGDOM



1983

TRAMET IS FOUNDED



1983

FIRE RETARDANT AND FIRE RESISTANT CABLES



1987

FIBRE OPTIC CABLES



1988

CATANIA



1990

PRODUCTION OF MEDIUM VOLTAGE CABLES



21st Century

2000

START OF PRODUCTION OF UMBILICAL CABLES



2008

ACQUISITIONS AND NEW OFFICES



2012

FUSION FOR ENERGY CONTRACT FOR ITER



2015

AWARD TO TRATOS



2016

TRATOS STARTS THE PRODUCTION OF HIGH VOLTAGE CABLES



2016

INVESTMENTS



2017

FIFTY YEARS



2019

QUEEN 'S AWARD FOR INNOVATION



2020

2022

MAJOR R&D PROJECTS (FRI) Ministry of Economic Development



2023

- Cavi con 144 e 288 fibre e con diametri inferiori
- Funi antighiaccio
- Cavi in carbonio
- BRAST Cable



TRATOS NEL MONDO

Nata nel 1966 tra le colline toscane di Pieve Santo Stefano, Trafilerie Toscane sono diventate il Gruppo TRATOS. Tramite acquisizioni e aggregazioni è nata la Holding della famiglia Bragagni-Capaccini, che produce i prodotti a marchi Tratos e li distribuisce in tutto il mondo.

- **Tratos Srl** – Pieve Santo Stefano (AR) Italy, via Stadio, 2. Sede della governante del Gruppo [Erogazione di servizi amministrativi di coordinamento e controllo attività del Gruppo Tratos]
- **Tratos Cavi – Stabilimento di Pieve Santo Stefano** (AR) Italy, via Stadio,2 . Nucleo iniziale, sede di progettazione produzione e vendita di molteplici tipologie di cavi Tratos, prodotti direttamente con l'ausilio dei semilavorati delle altre unità produttive del gruppo [cavi energia di bassa, media e alta tensione fino a 150 kV (Um=170 kV), cavi di strumentazione, segnalamento, fibra ottica, telefonici e di trasmissione dati, cavi posa mobile, funi di guardia con fibre ottiche (OPGW)].
- **Tratos Cavi – Stabilimento di Catania** Italy. Strada XIII – zona industriale [produzione e vendita di cavi energia in bassa tensione, cavi strumentazione, segnalamento, fibra ottica, telefonici e di trasmissione dati, cavi posa mobile]
- **Tratos HV** – Stabilimento di Pieve Santo Stefano (AR), via Pian di Guido, 45 [produzione di cavi energia di bassa, media e alta tensione fino a 150 kV (Um=170 kV), cavi di strumentazione, fibra ottica, telefonici e di trasmissione dati, cavi posa mobile; produzione di mescole; produzione di conduttori nudi per linee aeree di media e alta tensione, funi di guardia con fibre ottiche (OPGW)]
- **Tratos UK Ltd** – Stabilimento Knowsley (UK). In tale sede viene prodotta una vasta gamma di cavi in bassa tensione, inclusi quelli ad armatura flessibile interbloccata.
- **Tratos cavi Iberica S.L.** – sede Madrid (SP) San Sebastian – sede di uffici di rappresentanza commerciale per il mercato spagnolo.



presenza globale di TRATOS

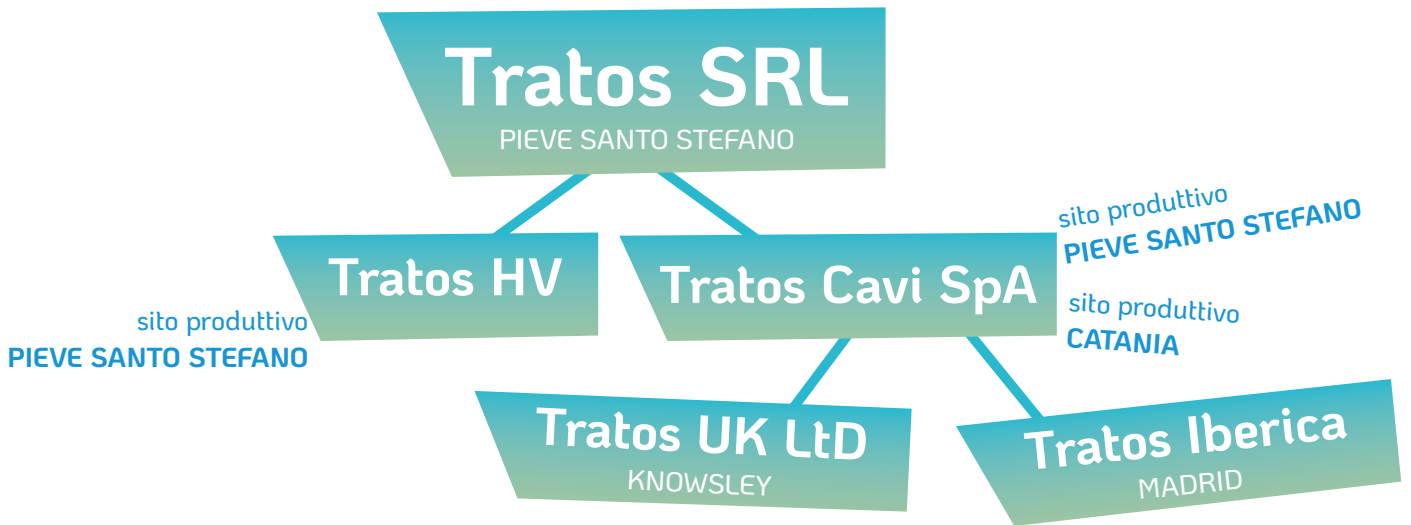


3 impianti di produzione

2 sedi di stoccaggio

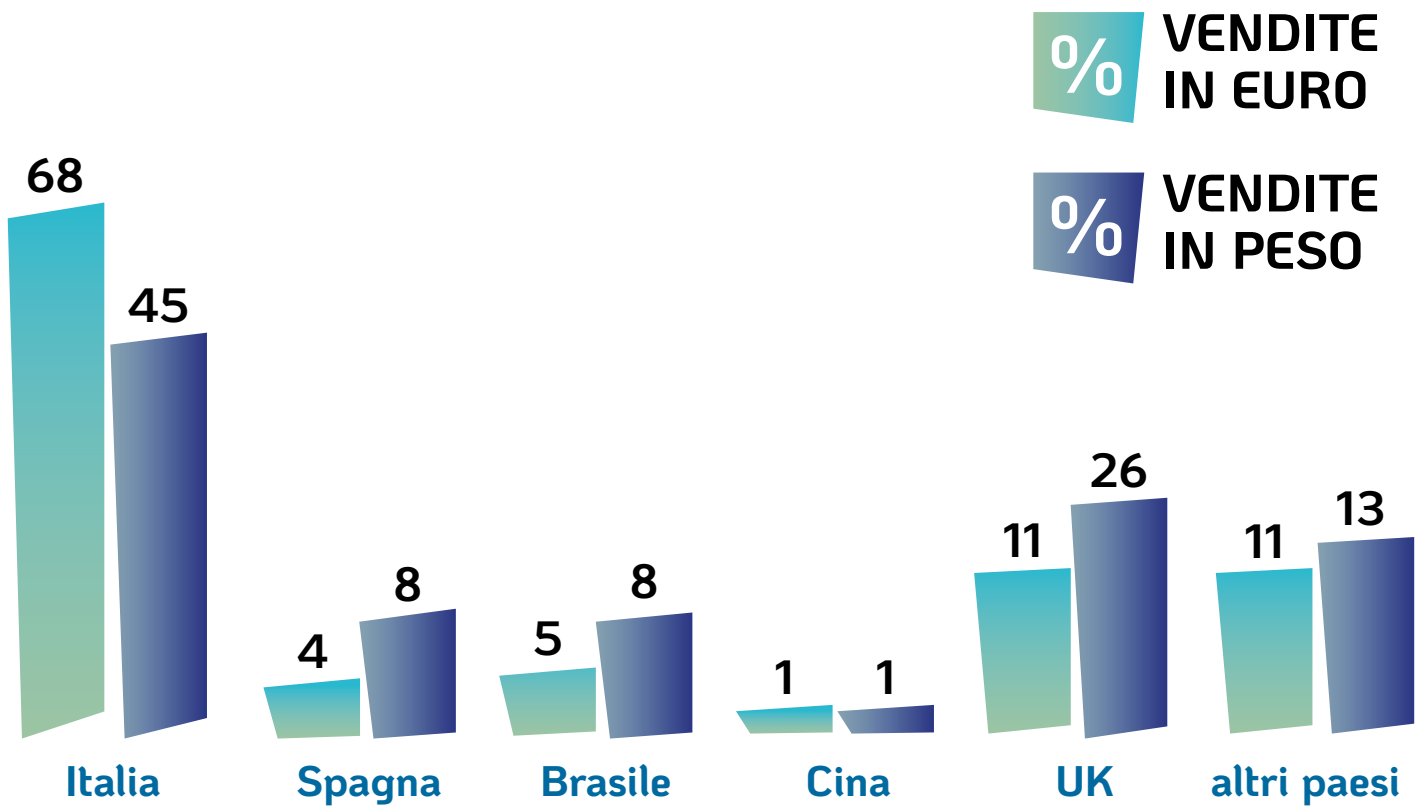
9 uffici di vendita

LA COMPOSIZIONE DEL GRUPPO TRATOS



PRESENZA SUL MERCATO

La nostra presenza sul mercato si estende a Italia, Europa, Regno Unito, Sud America ed Asia.





PRINCIPIO DI PROSSIMITÀ

Tratos tende a seguire il **principio di prossimità** o di **vicinanza**, dove ci si riferisce ad instaurare relazioni economiche con ciò che si trova nelle vicinanze, sia luoghi che persone sul territorio locale ¹.

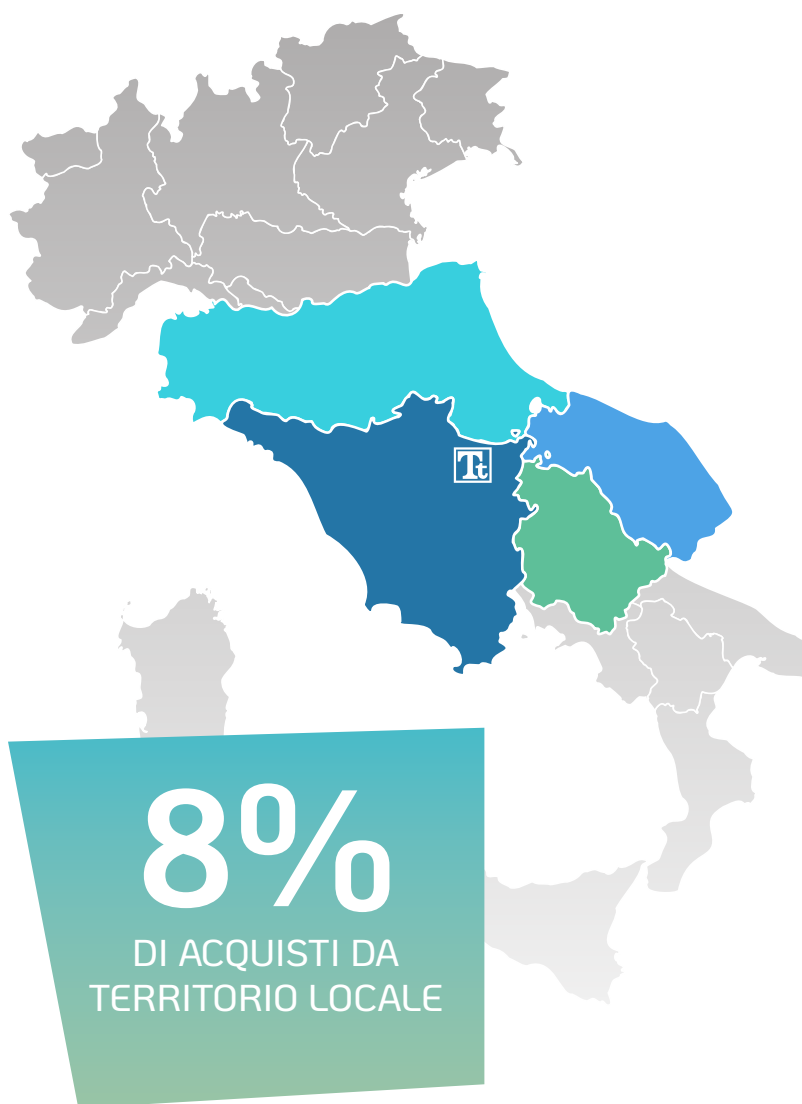
8% è la percentuale di acquisti da territorio locale (AqLoc), rispetto agli acquisti complessivi di materia prima (MP) fatti da Tratos nel 2022.

La nostra politica rimane quella di incrementare ogni giorno la percentuale di AqLoc.

Tratos inoltre cerca di utilizzare al meglio le risorse locali anche nei campi dalla progettazione, della costruzione, fino alla manutenzione degli impianti e degli stabilimenti. Tratos vuole favorire, anche indirettamente, i professionisti della nostra comunità creando continue opportunità lavorative e coinvolgendo tutte le attività commerciali della nostra comunità all'interno dei processi interni all'azienda.

Da sempre Tratos, la direzione insieme ai tecnici professionisti dei vari ambiti, stabiliscono un rapporto diretto con i fornitori di Tratos, andando a visitare direttamente le aziende allo scopo di comprendere i loro processi interni che portano allo sviluppo delle nostre MP.

Obiettivo del prossimo futuro sarà quello di implementare una nuova modalità di qualificazione dei fornitori Tratos in ambito ESG. In seguito alle necessità sempre maggiori di poter scegliere e prediligere fornitori che rispettino l'ambiente, le persone e la qualità del lavoro, Tratos implementerà un metodo (questionario ESG) per coinvolgere più direttamente i nostri stakeholder a monte della catena di fornitura e svilupperà una procedura di assessment dei fornitori appoggiandosi a piattaforme già in uso da diversi nostri clienti. Tratos ha sempre come scopo quello di rafforzare il rapporto di fiducia ed aumentare il dialogo con i propri fornitori.



¹ Per Tratos il territorio locale è rappresentato dall'Italia centrale (Toscana, Emilia-Romagna, Umbria e Marche). Nel caso dello stabilimento di Tratos a Catania invece, per motivi di locazione, non è possibile applicare lo stesso principio.

TRATOS INVESTE NELL'INNOVAZIONE

Nel 2023 Tratos ha fatto i seguenti investimenti:

- Terreni e fabbricati per Tratos Cavi² e Tratos HV³
- Impianti e macchinari per Tratos Cavi⁴ e Tratos HV⁵
- Attrezzature industriali e commerciali per Tratos Cavi⁶ e Tratos HV⁷

Tra gli investimenti si è quasi conclusa l'installazione dei n. 2 impianti fotovoltaici per auto-produzione di energia per Tratos Cavi, sia sullo stabilimento di Pieve Santo Stefano che di quello di Catania (produzione energia rinnovabile dovrebbe avere inizio nel secondo semestre 2024). Un'installazione sullo stabilimento di Tratos HV.



Parco di pannelli fotovoltaici presso lo stabilimento di Tratos Cavi Pieve Santo Stefano



Installazione pannelli fotovoltaici presso Tratos HV

POSSIBILI CRITICITÀ

Per investire nell'innovazione Tratos dovrà sempre più tener conto delle possibili criticità legate al cambiamento climatico (CC), come l'incremento dell'entità degli effetti meteorologici estremi.

Non ci sono stati eventi meteorologici estremi nell'anno di rendicontazione nelle aree delle sedi rendicontate.

Nel 2023 non sono state segnalate possibili criticità, nei diversi ambiti ESG.

² Costo 176.667 euro

³ Costo 563.505 euro

⁴ Costo 1.223.014 euro

⁵ Costo 775.668 euro

⁶ Costo 57.874 euro








⁷ Costo 33.617 euro



Parco di pannelli fotovoltaici presso lo stabilimento di Tratos Cavi Catania

UN NETWORK INTERNAZIONALE

Tratos è fortemente presente nel mercato nazionale ed internazionale, ed ha anche un importante ruolo in diverse associazioni di categoria a livello globale e in realtà di ricerca e sviluppo.

	ASSOCIAZIONE	RUOLO DI TRATOS
	EUROPACABLE ECBL	Working fire – <i>D. Dori</i> Task Force on Product Environmental Footprint – Energy <i>M. Camaiti</i> Sustainability Leadership Team <i>E. Bragagni Capaccin, M. Camaiti</i>
	AICE/ANIE	ANIE - Elisabetta Bragagni Capaccin Vice Presidente con delega Ambiente e Sostenibilità Gruppi di lavoro di cui facciamo parte: <i>Gruppo cavi energia BT</i> <i>D. Dori</i> <i>Gruppo cavi energia MT e AT</i> <i>D. Dori</i> <i>Gruppo lavoro Cavi Comunicazione</i> <i>M. Camaiti</i>
	CEI	Comitati di cui facciamo parte: <i>CT 11/7 – linee elettriche aeree e materiali conduttori</i> <i>S. Boncompagni, A. Posati</i> <i>SC 18A – Cavi elettrici per impianti elettrici di navi ed unità fisse e mobili fuori costa</i> <i>V. Bellini, F. Montalti</i> <i>CT 20 – cavi per energia</i> <i>V. Bellini</i> <i>CT 20 – Animatore/coordinatore Gruppo di Lavoro 2023 “Sostenibilità”</i> <i>M. Camaiti</i> <i>SC 20A – cavi per energia alta tensione</i> <i>D. Dori</i> <i>CT 86 – fibre ottiche</i> <i>F. Montalti, E. Feliciano, M. Gori</i> <i>SC 86A – Fibre e cavi</i> <i>F. Montalti, M. Gori</i> <i>SC 86B – dispositivi di connessione e componenti passivi per fibre</i> <i>F. Montalti, M. Gori</i> <i>SC 86C – Sistemi ottici e dispositivi</i> <i>F. Montalti, M. Gori</i> <i>CT 306 – Interconnessione di apparecchiature per la comunicazione elettronica</i> <i>F. Montalti</i>
	CONFINDUSTRIA	BRAGAGNI CAPACCINI ELISABETTA RAPPRESENTANTE GENERALE Tratos Cavi SpA
	CAMERA DI COMMERCIO AREZZO - SIENA	BRAGAGNI CAPACCINI ELISABETTA Rappresentante dell'Industria nel consiglio
	COMITATO IF AREZZO-SIENA	Elisabetta Bragagni Capaccini – <i>Confindustria Toscana Sud</i>
	ICAS (ITALIAN CONSORTIUM FOR APPLIED SUPERCONDUCTIVITY)	<i>Elisabetta Bragagni Capaccini – Consiglio di Amministrazione</i>

LA SOSTENIBILITÀ PER TRATOS

IL CONTRIBUTO ALLO SVILUPPO SOSTENIBILE (SDGS)

La elettrificazione e la digitalizzazione sono passaggi essenziali per sostenere uno sviluppo sostenibile. I cavi costituiscono le assi portanti delle nuove infrastrutture innovative dell'Europa e del mondo.



Da più di 50 anni la missione di Tratos è creare posti di lavoro in aree non fortemente sviluppate dal punto di vista economico. Degli esempi sono stati gli investimenti di Tratos nello sviluppo delle sedi di Tratos Cavi a Catania e Tratos UK a Knowsley.

Inoltre, Tratos sostiene la Fondazione Esharelife che esiste per finanziare l'istruzione e l'apprendimento professionale per bambini e giovani in alcune delle comunità più svantaggiate.

In favore della uguaglianza di genere in Tratos, metà del Consiglio di Amministrazione e degli azionisti sono rappresentati da donne.

Tratos si impegna quotidianamente a migliorare la sostenibilità sociale della comunità dove nasce. Per produrre azioni per raggiungere gli obiettivi SDGs Tratos sviluppa continuamente relazioni e partnership con altre aziende (vedi Un network internazionale).

Nei territori locali, soprattutto a Pieve Santo Stefano, Tratos restituisce i profitti creando posti di lavoro, finanziando attività di R&D all'avanguardia atte ad investire nel progresso ambientale e sostenibile (vedi Ricerca e Sviluppo).

Tratos produce cavi tecnologicamente avanzati e innovativi, che connettono le persone in tutto il mondo. L'azienda lavora per portare soluzione più ecologiche, pulite, sostenibili e accessibili nei diversi settori in cui produce (dai porti al mare, al trasporto di massa alle comunicazioni) agendo indirettamente nella direzione degli obiettivi SDGs, salvaguardando le zone rurali e le risorse acquatiche.

Per l'azienda sono fondamentali il consumo e la produzione consapevole: si ricicla, implementando acquisti di materie prime riciclate e si riciclano alcuni materiali destinati a diventare rifiuti, risparmiando risorse.

Tratos gestisce e monitora la sua impronta di carbonio e l'impronta di carbonio dei suoi cavi prodotti, grazie alle certificazioni ISO 14064 e ISO 14067 (vedi Certificazione di Sistema e Carbon footprint in Tratos). Tratos quindi è alla continua ricerca di soluzioni per mitigare i suoi impatti a livello climatico e ambientale e creare prodotti sempre più sostenibili.

Tratos attua una serie di misure all'avanguardia per promuovere l'energia pulita a prezzi accessibili.

Infatti Tratos è partner del consorzio ICAS (che comprende ENEA - Agenzia Nazionale per le Nuove Tecnologie - e l'azienda piemontese Criotec Impianti SpA), nato nel 2010 per produrre cavi superconduttori per i reattori sperimentali ITER. Tratos ha partecipato al progetto Fusion4Energy (F4E) che vuole ricreare la potenza del sole tramite il processo di fusione nucleare con il reattore ITER, fornendo una delle componenti, come il filo superconduttore.

Inoltre, Tratos alimenterà nel prossimo futuro il suo fabbisogno energetico con la messa in funzione delle installazioni di parchi di pannelli solari, nelle sedi di Tratos Cavi a Pieve S. Stefano e Catania e in Tratos HV.

OBIETTIVI ECONOMICI

1 NO POVERTY



2 ZERO HUNGER



3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING



8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH



OBIETTIVI SOCIALI

4 QUALITY EDUCATION



11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES



5 GENDER EQUALITY



17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS



16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS



6 CLEAN WATER AND SANITATION



OBIETTIVI AMBIENTALI

7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY



9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE



12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION



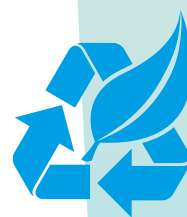
13 CLIMATE ACTION



14 LIFE BELOW WATER



15 LIFE ON LAND



ECOVADIS

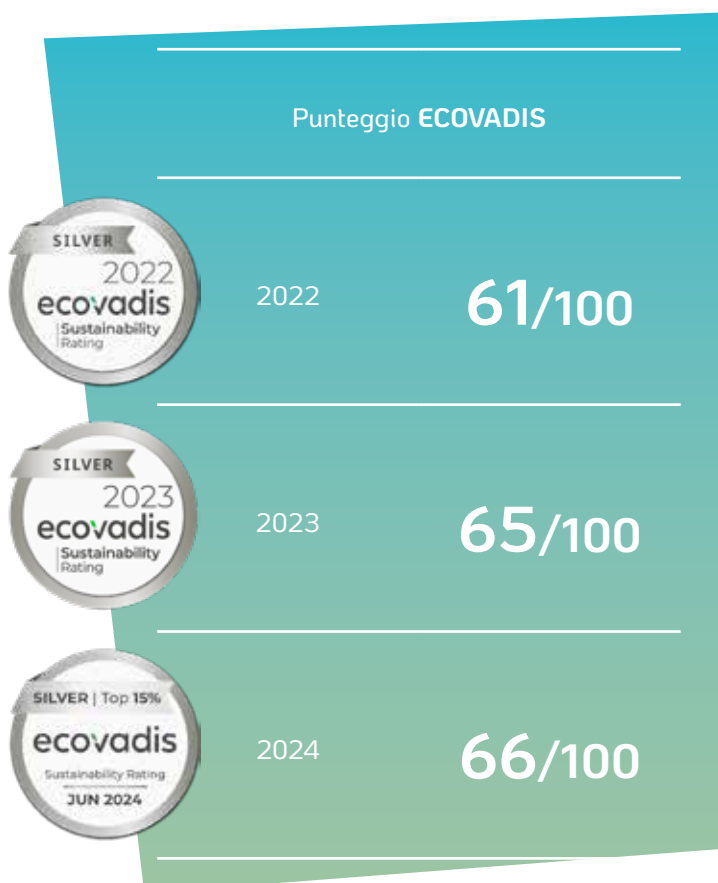
EcoVadis è una piattaforma che permette alle aziende migliorare le proprie pratiche ambientali e sociali.

La piattaforma di EcoVadis aiuta a monitorare le performance di sostenibilità dei fornitori tramite un assessment. Le classificazioni affidabili e gli strumenti di monitoraggio di EcoVadis permettono alle aziende di gestire i rischi e inserire le eco-innovazioni nelle loro catene logistiche globali.

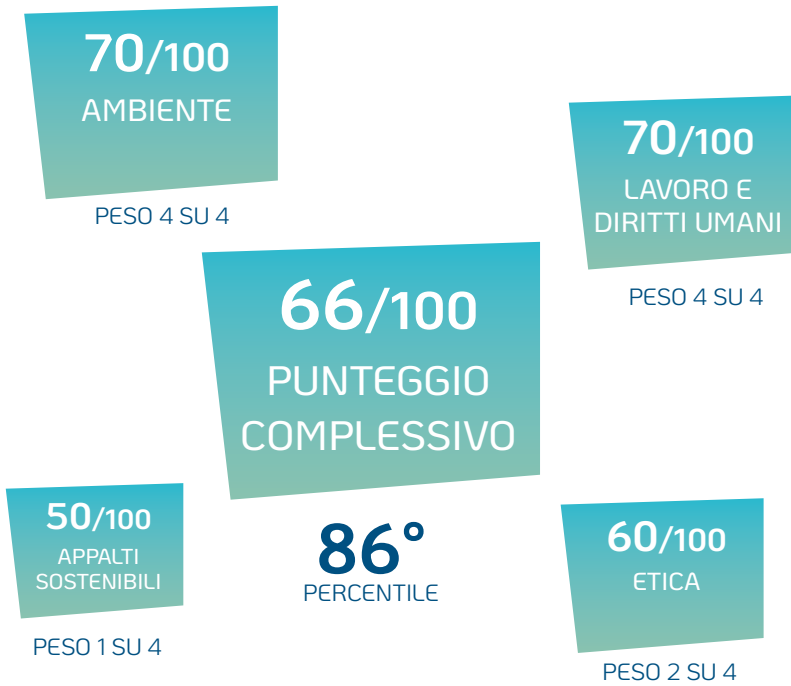
Il punteggio complessivo (0-100) riflette la qualità del sistema di gestione della sostenibilità dell'azienda al momento della valutazione.

I criteri per le score-card 2023 sono:

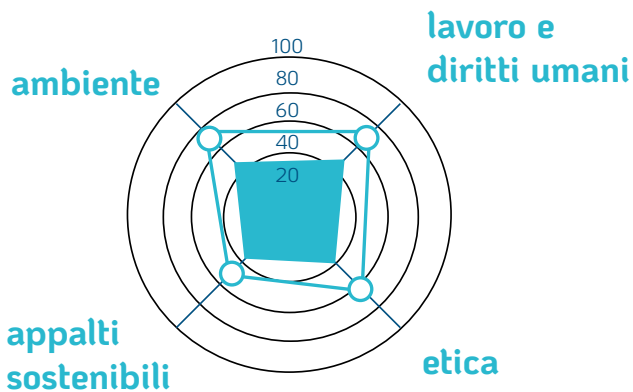
- Platino: punteggio complessivo tra 78 e 100;
- Oro: punteggio complessivo tra 70 e 77;
- Argento: punteggio complessivo tra 59 e 69;
- Bronzo: punteggio complessivo tra 50 e 58.



Il punteggio di Tratos è superiore a quello ottenuto dall'86° percentile⁸ delle aziende valutate da Ecovadis dello stesso settore.

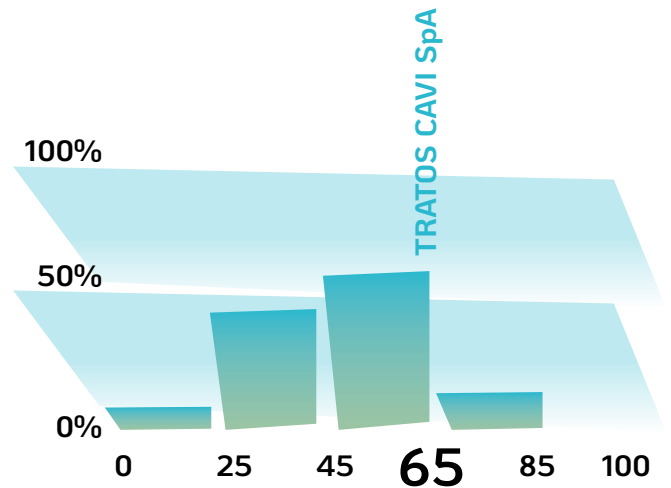


confronto dei punteggi del tema



○ TRATOS CAVI
■ altre aziende valutate in questo settore

distribuzione complessiva del punteggio



Tutte le aziende valutate da ecovadis in questo settore

La classifica percentile mostra come il nostro punteggio si confronta con i punteggi di altre aziende. Tratos si trova al 86° percentile e significa che il nostro punteggio è superiore o uguale al punteggio del 86% di tutte le aziende valutate da Ecovadis.

⁸ Il grado percentile è calcolato al momento della pubblicazione del punteggio.

ANALISI DI MATERIALITÀ PER TRATOS

Dopo la prima analisi di materialità del 2022, abbiamo affinato lo studio **dei temi di sostenibilità** maggiormente rilevanti per Tratos per questo Report di Sostenibilità.

Siamo partiti sempre da una prima fase di studio bibliografico, analizzando report non finanziari dello stesso settore, report non finanziari di competitor, report di sostenibilità di contesti di business diversi e relativi alle stesse aree geografica, allo scopo di individuare gli argomenti appartenenti alle categorie ambiente, sociale e governance (ESG) di maggior interesse per Tratos, tenendo sempre in considerazione gli impatti sui diritti umani. Le tematiche di materialità individuate sono riportate in tabella⁹.

La seconda fase dello studio ha previsto una consultazione interna (coinvolgendo i dipendenti) ed esterna (coinvolgendo diversi Stakeholder come clienti, fornitori, amministrazione locale, enti di ricerca), sottoponendo un questionario ESG allo scopo di valutare l'interesse per le tematiche individuate durante la prima fase.

Il campione di

STAKEHOLDER INTERNI

interrogato è rappresentato da:

34
IMPIEGATI
di diversi livelli
e mansioni



9
OPERAI
del reparto
produzione



Il campione di

STAKEHOLDER ESTERNI

interrogato è rappresentato da:

16
FORNITORI



41
CLIENTI



11
ENTI DI RICERCA /
COLLABORATORI
PER R&D



9
BANCHE



AMMINISTRAZIONE
COMUNALE



La valutazione da parte degli stakeholder prevede:

- sottomissione di questionari ESG ai dipendenti, tramite gestionale aziendale.
- sottomissione di questionari ESG agli Stakeholder esterni, tramite modulo online.

I questionari prevedono l'assegnazione di uno score, che va da 1 (per nulla rilevante) a 5 (molto rilevante) alle tematiche sottoposte, per valutarne il livello di interesse per gli Stakeholder coinvolti.

⁹ Tematiche di materialità individuate durante la prima fase dello studio, ogni classe viene associata ad una categoria: la categoria G racchiude gli argomenti legati alla Governance, la categoria E racchiude gli argomenti legati all'ambiente mentre la categoria S racchiude gli argomenti legati al sociale.

TEMATICHE MATERIALI EMERSE NELLA FASE 1 CLASSI (label)



Miglioramento dell'efficienza energetica	E1_1	TM6	
Monitoraggio Consumi	E1_2		
Implementare energie rinnovabili	E1_3		
Implementare processi di economia circolare	E2_1		
Gestione e valorizzazione dei rifiuti	E2_2		
Controlli delle risorse idriche	E3_1		
Catena di fornitura sostenibile	E4_1		
Ricerca materiali acquistati sostenibili	E4_2		
Gestione immissioni inquinanti in atmosfera	E5_1	TM6	
Abbattere emissioni di gas serra in atmosfera	E5_2		
Tutela Biodiversità	E6_1		
Formazione su temi di sostenibilità verso la collettività	E7_1		
Coinvolgimento dipendenti su obiettivi e sulle attività aziendali	S1_1		
Fomazione dei dipendenti	S2_1		



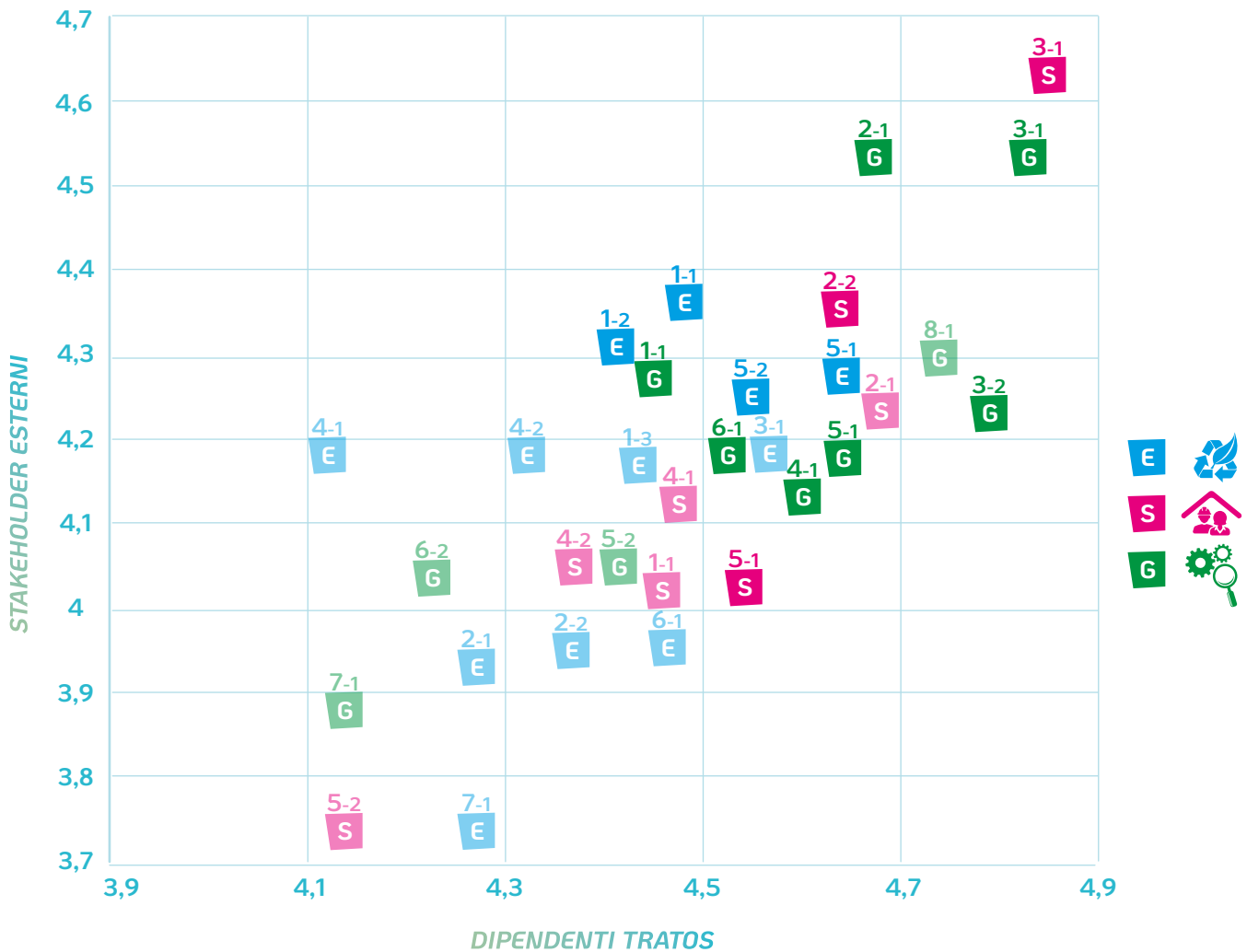
Valorizzazione delle competenze dei dipendenti	S2_2	TM8	
Salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro	S3_1	TM7	
Welfare aziendale	S4_1		
Diversità e inclusione (pari opportunità)	S4_2		
Supporto alla comunità e territorio locale	S5_1	TM9	
Volontariato e sponsorizzazioni	S5_2		



Performance economica	G1_1	TM2	
Soddisfazione del cliente	G2_1	TM3	
Qualità dei prodotti Tratos	G3_1		
Innovazione tecnologica	G3_2	TM4	
Investimenti in R&D	G4_1		
Cyber security e protezione dei dati	G5_1	TM5	
Digitalizzazione	G5_2		
Trasparenza, etica e integrità	G6_1	TM1	
Trasparenza sulle strategie ESG	G6_2		
Partnership e collaborazioni con istituzioni	G7_1		
Gestione dei rischi	G8_1		

In seguito alla raccolta delle risposte dei questionari, l'elaborazione dei dati viene riportata graficamente sotto forma di matrice di materialità

MATRICE DI MATERIALITÀ DI TRATOS





















Temi materiali raggruppati dalla Direzione di Tratos, in seguito ai risultati emersi dalla analisi di materialità della fase 1.

Tramite la rappresentazione grafica della matrice di materialità è stato possibile raggruppare gli argomenti, in accordo con la Direzione di Tratos, per generare i Temi Materiali (TM).

Tra le classi considerate di alta rilevanza, la matrice di materialità emerge la classe E3-1 (Controlli delle risorse idriche), che però non risulta essere parte di un tema rilevante secondo Tratos. Il motivo è legato all'utilizzo di quantità molto piccole di acqua, che viene utilizzata principalmente a circolo chiuso durante le attività di produzione. Maggiori dettagli sono nel capitolo "processo produttivo". Tratos si impegna comunque nella gestione delle risorse idriche controllando la qualità delle acque di scarico in accordo con l'Autorizzazione Unica Ambientale (AUA) di ogni sito rendicontato nel bilancio di sostenibilità (dettagli del capitolo Controlli idrici).

Tra le classi che risultano di media rilevanza viene riportata la S5_1 (Supporto alla comunità e territorio locale), che in seguito all'analisi della Direzione di Tratos viene inserita nella lista dei TM.

ELENCO TEMI MATERIALI		CLASSI
	TM1 Trasparenza etica e integrità	G6-1 
	TM2 Performance economica	G1-1 
	TM3 Qualità dei prodotti e Soddisfazione del cliente	G2-1, G3-1 
	TM4 Innovazione dei prodotti e R&D	G3-2, G4-1 
	TM5 Attenta gestione dei dati	G5-1 
	TM6 Efficienza energetica, monitoraggi e lotta al cambiamento climatico	E1-1, E1-2, E5-1, E5-2 
	TM7 Salute e sicurezza	S3-1 
	TM8 Valorizzazione delle competenze	S2-2 
	TM9 Impatto positivo sul territorio locale	S5-1 

Tratos per questa edizione del Bilancio di Sostenibilità 2023 si impegna nel rendicontare le proprie azioni verso lo sviluppo sostenibile in maniera **volontaria**¹⁰.

STRATEGIE FUTURE

AUMENTARE IL CAMPIONE DI STAKEHOLDER, INTERNI ED ESTERNI, A CUI VIENE SOTTOPOSTO IL QUESTIONARIO ESG.

Ad esempio includere le compagnie assicurative tra gli stakeholder esterni ed intervistare un numero maggiore di dipendenti aventi diverse mansioni.

¹⁰ Direttiva n. 2022/2464 riguardante la rendicontazione societaria di sostenibilità (Corporate Sustainability Reporting Directive – CSRD), modificativa della Direttiva 2013/34/UE. Tratos (che rientra nella categoria delle grandi imprese per le quali, alla data di chiusura dell'esercizio, superino 2 dei seguenti 3 criteri: € 20 milioni di totale dell'attivo, € 40 milioni di ricavi netti, 250 dipendenti medi annui) avrà l'obbligo di rendicontare a partire dal 1° gennaio 2025.

LE CATEGORIE DI STAKEHOLDER

Le categorie di Stakeholder¹¹ ritenute rilevanti da Tratos, considerando il settore di appartenenza della Società, sono le seguenti:

- **Dipendenti e collaboratori:** soggetti che partecipano direttamente alle attività aziendali, contribuendo alla gestione e allo sviluppo dell'organizzazione, nonché liberi professionisti e studi di consulenza e di progettazione che forniscono supporto tecnico all'attività aziendale;
- **Clienti:** imprese, società o altri enti ai quali Tratos fornisce prodotti e servizi;
- **Istituzioni ed Enti Pubblici:** organi politici e istituzionali italiani e internazionali che concorrono all'esercizio e alle funzioni di aggiornamento, verifica e controllo delle leggi e regolamenti in materia di competenza, allo scopo di mantenere un rapporto collaborativo e trasparente facilitando il dialogo su temi di particolare interesse: Comune Pieve Santo Stefano;
- **Comunità e territorio:** soggetti e ambiente locale che possono essere influenzati dalle attività di Tratos sul territorio. Tratos mantiene buoni rapporti con le autorità locali, nazionali e internazionali. Tratos supporta iniziative sociali, culturali ed educative volte allo sviluppo delle capacità personali e al miglioramento del tenore di vita. Inoltre Tratos contribuisce continuamente al benessere economico e alla crescita delle comunità in cui opera fornendo servizi efficienti e tecnologicamente avanzati;
- **Competitor:** imprese, società o altri enti che siano in competizione economica con Tratos relativamente ai servizi e prodotti relativi al settore; Prysmian, Nexan;
- **Fornitori:** imprese, società o altri enti che hanno formalizzato un rapporto di fornitura di prodotti, beni o servizi con Tratos. Tratos si impegna a garantire che le procedure di acquisto rispettino i requisiti di qualità, sicurezza e ambiente, ricercando le migliori condizioni disponibili sul mercato;
- **Istituti di credito ed Intermediari Finanziari, azionisti finanziatori ed investitori:** banche, intermediari creditizi, mobiliari e assicurativi. Tratos si impegna a garantire parità di trattamento a tutte le classi di azionisti;
- **Il mercato:** la comunicazione trasparente delle informazioni al mercato e agli investitori secondo criteri di correttezza, chiarezza e parità di accesso;
- **Centri di ricerca e sviluppo:** enti formativi e centri di ricerca, volti a favorire lo sviluppo di attività formative aziendali, nonché a contribuire allo sviluppo sostenibile: ENEA, Università di Pisa, Università di Firenze, NEST, Prolabin;
- **Ambiente:** tutela dell'ambiente e del territorio circostante, utilizzando fonti energetiche rinnovabili e risorse bio/riciclate allo scopo di minimizzare gli impatti ambientali;
- **Sindacati.**



¹¹ Per la presente analisi di materialità sono stati coinvolti dipendenti, clienti, fornitori, banche, Amministrazione comunale, enti di ricerca.

GOVERNANCE E ORGANIZZAZIONE

Il Consiglio di Amministrazione della società si è pienamente allineato ai più elevati standard di governance industriale adottando pienamente il codice etico/criteri di condotta per le nomine pubbliche. Per migliorare le strutture e le strategie guida, già nel 2021 i membri esecutivi e non esecutivi devono essere in grado di lavorare secondo i più alti standard personali e professionali, seguendo le direttive del Codice stesso.

La legislazione stabilisce chiaramente le linee guida per i consigli di amministrazione degli enti pubblici e queste direttive sono parte integrante dei termini e delle condizioni per la nomina dei membri. Oltre a definire le aspettative, il regolamento elenca anche le parti da escludere: intolleranza, molestie, bullismo o altri atti discriminatori e, pertanto, qualsiasi comportamento al di fuori del Codice, è considerato una violazione dei termini di nomina.

Il Codice include anche le disposizioni dei documenti disciplinari esistenti che fanno riferimento alle responsabilità e agli obblighi dei membri del consiglio di amministrazione, e adottandoli pienamente o anche prima del suo tempo, Tratos ha aperto la strada per le migliori pratiche commerciali, mantenendo sempre la sua politica e gli standard ai più alti livelli di produzione e commerciali. Sulla base di questo: condotta, qualità, rinnovamento e sostenibilità, il Gruppo Tratos ha ricevuto il **Queen's Award for Enterprise**, il principale premio del Regno Unito per le aziende che eccellono nel commercio internazionale, nello sviluppo sostenibile, nella promozione delle opportunità e nell'innovazione di materiali e tecnologie avanzate.



THE QUEEN'S AWARDS
FOR ENTERPRISE:
INNOVATION
2019



Organigramma TRATOS SRL



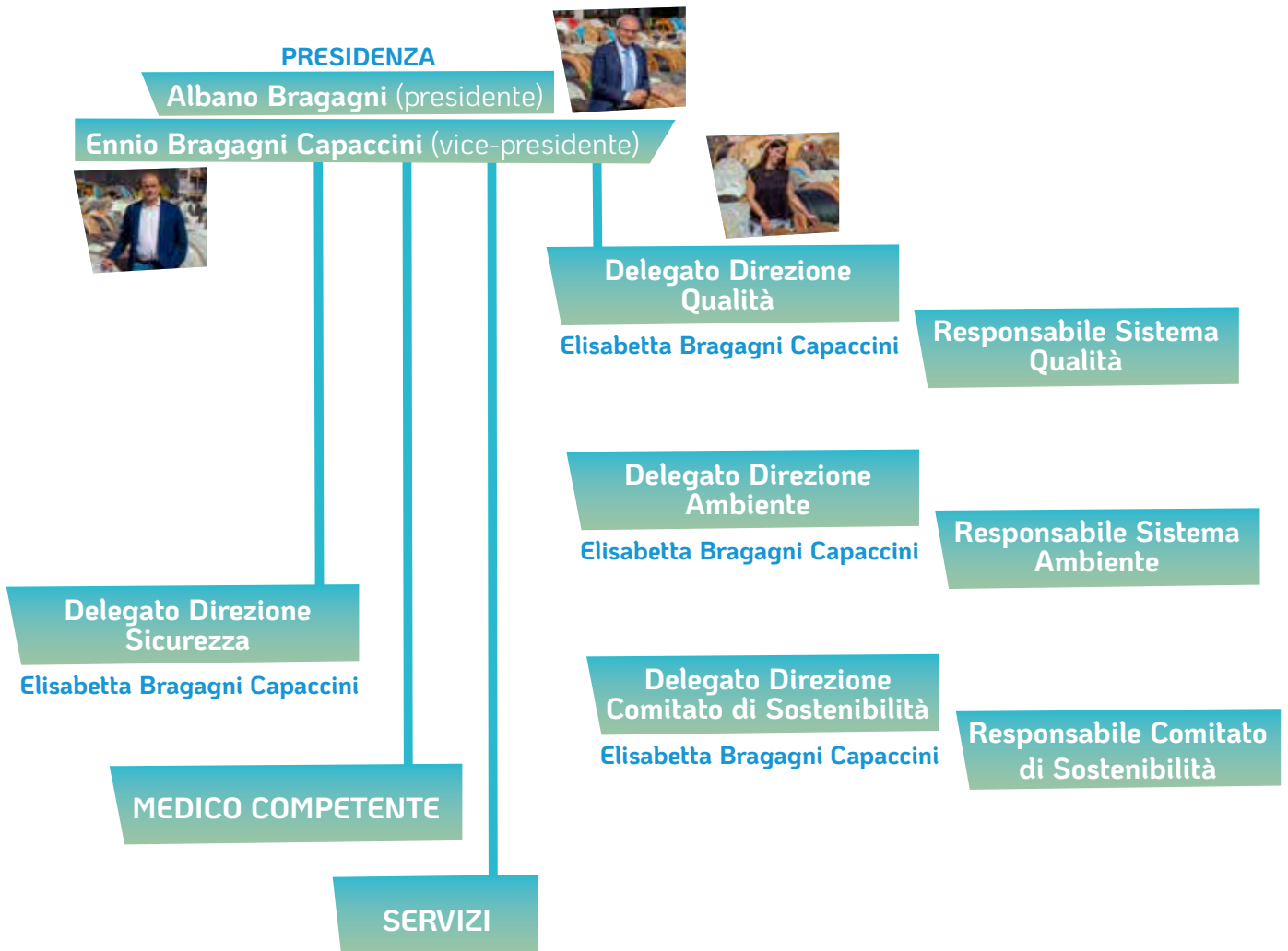
12, 13



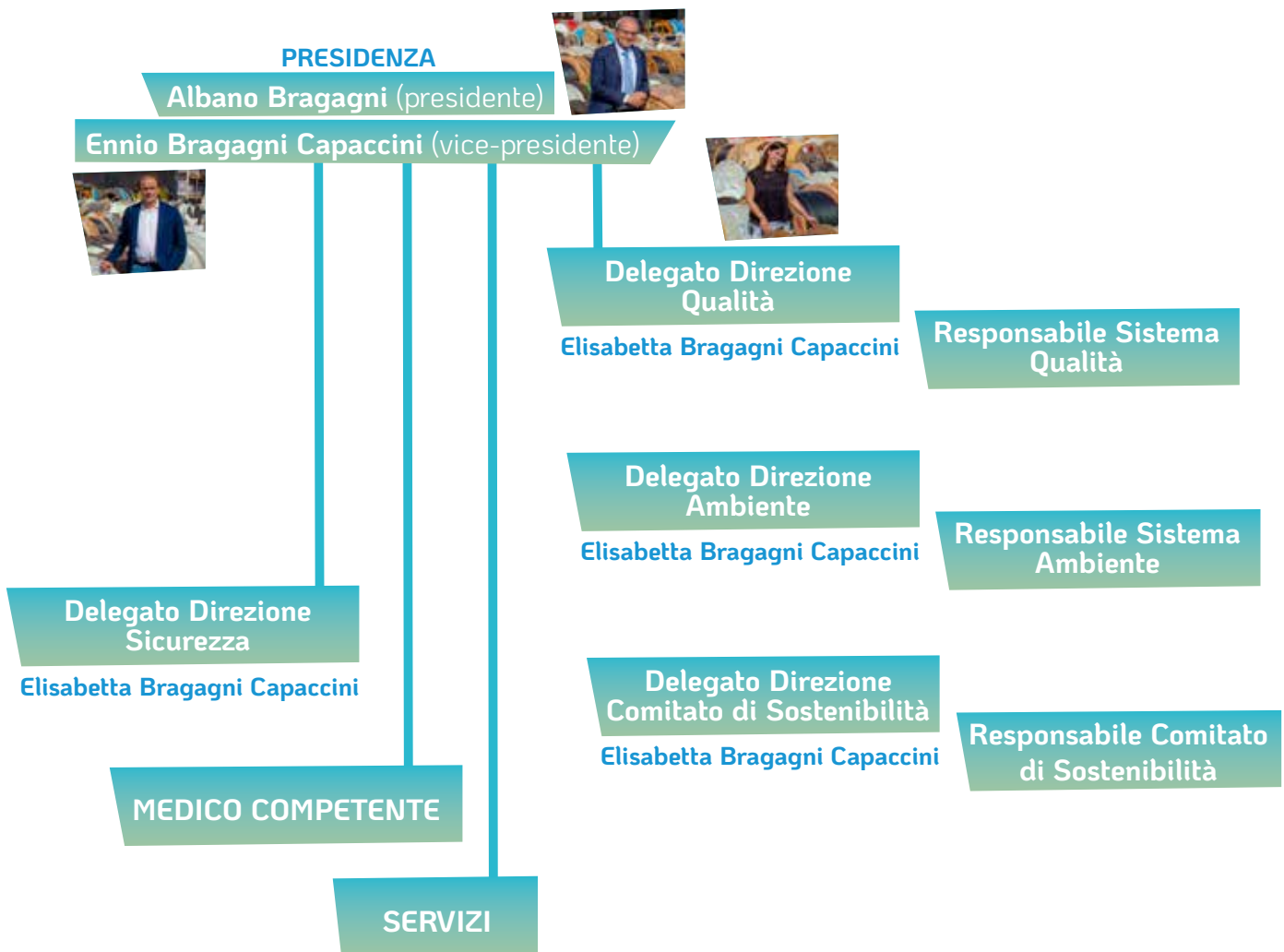
12 Comitato di sostenibilità: svolge il ruolo di promuovere e monitorare le iniziative di sostenibilità all'interno dell'azienda. Il comitato di sostenibilità è composto da un rappresentante dalla direzione, dall'ufficio tecnico di progettazione cavi, dal reparto R&D sui materiali, dal reparto HSE - Salute, Sicurezza e Ambiente. Il comitato di sostenibilità presenta al suo interno i rappresentanti di Tratos in tema di sostenibilità all'interno delle associazioni Europacable (Task Force on Product Environmental Footprint – Energy – M. Camaiti e Sustainability Leadership Team – E. Bragagni Capaccini, M. Camaiti) e AICE (Elisabetta Bragagni Capaccini - Vice Presidente con delega Ambiente e Sostenibilità).

13 Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS) è il portavoce dei lavoratori che ha il compito di riportare alla direzione le problematiche che possono emergere durante la quotidianità (Tratos ha costruito il proprio piano di sicurezza in conseguenza dei risultati dalla valutazione dei rischi quelli giudicati accettabili, dagli obiettivi e dalle azioni previste per ovviare ai possibili incidenti.). RLS in Tratos Cavi PSS è G. Ceccherini, RLS in Tratos Cavi CT è S. Speranza, RLS in Tratos HV è A. Berretti, RLS in Tratos srl è T. Guerrini.

Organigramma TRATOS CAVI SPA - PIEVE SANTO STEFANO



Organigramma TRATOS HV - PIEVE SANTO STEFANO



La sede di Tratos SRL, che rappresenta la capo gruppo, si trova all'interno dello stabilimento di Tratos Cavi di Pieve Santo Stefano che è lo stabilimento principale dove si svolgono tutti i processi fondamentali che coinvolgono anche gli altri stabilimenti. Gli stabilimenti del Gruppo sono ben collegati da un punto di vista funzionale perché lavorano con lo stesso programma di gestione. Questo permette di essere sempre aggiornati sulla situazione reciproca e permette agli stabilimenti "secondari" di ricevere velocemente le necessarie informazioni.

LA STRUTTURA DI CORPORATE GOVERNANCE AL 31/12/2023

La struttura della governance di Tratos è rappresentata dalla Presidenza, Vicepresidenza, Amministratore delegato, Vicepresidenza, Amministratore delegato, Consiglio di Amministrazione (CdA). Al 31/12/2022 il CdA di Tratos è composto da 5 membri.

Tratos srl è la capo gruppo quindi rappresenta il massimo organo di governo. Tratos srl controlla l'azionario in percentuali di maggioranza in Tratos Cavi e Tratos HV, perciò ha notevole rilevanza nelle questioni decisionali.

CARICA RICOPERTA	NOME COMPONENTE	GENERE	FASCIA ETÀ
PRESIDENTE	Albano Bragagni	Uomo	Oltre 50
VICEPRESIDENTE	Ennio Bragagni Capaccini	Uomo	30-50
AD	Elisabetta Bragagni Capaccini	Donna	30-50
CONSIGLIERE	Marta Capaccini	Donna	Oltre 50
CONSIGLIERE DELEGATO	Oriano Gregori	Uomo	Oltre 50

Il consiglio di amministrazione di riunisce una volta all'anno per l'approvazione del bilancio finanziario. Altre riunioni sono indette per questioni ordinarie/straordinarie.

Nel 2023 ci sono state 3 riunioni con una percentuale di partecipazione del **100%**

La capogruppo – Tratos srl - esercita un'attività di direzione e coordinamento delle altre società del gruppo, intesa come indirizzo, gestione, programmazione, organizzazione e controllo delle singole attività aziendali oggetto delle attività del gruppo.

Il consiglio di amministrazione si riunisce per revisionare ed approvare il bilancio di sostenibilità. In modo da poter prendere visione dell'andamento degli indicatori in termini ESG (NOTA METODOLOGICA).

POLITICA AZIENDALE

Il gruppo TRATOS è diretto dal Presidente Ing. Albano Bragagni, responsabile dell'intera gestione del gruppo che comprende il prodotto, il processo ed il sistema di gestione aziendale (SG). Il presidente ha legale rappresentanza¹⁴. In assenza del Presidente, il Vicepresidente, Ennio Bragagni Capaccini, lo sostituisce nella sua rappresentanza legale. L'amministratore delegato (AD) è Elisabetta Bragagni Capaccini. Sia Presidente che Vicepresidente hanno anche la funzione di AD. I tre AD hanno totale gestione della società e hanno mansioni interscambiabili. La suddivisione interna specifica che il Vicepresidente E. Bragagni è responsabile del reparto acquisti, mentre l'AD El. Bragagni è responsabile del reparto vendite.

Ruoli, Responsabilità e Poteri degli amministratori, dei dipendenti e dei collaboratori vengono definite, attraverso specifiche deliberazioni e/o apposite procedure (Criteri di condotta)

Tali mansioni, responsabilità e poteri devono essere conosciute, accettate e rispettate.

I ruoli, le responsabilità e le autorità vengono assegnate dalla Direzione mediante opportune comunicazioni (esempio scritta). Segue programma di formazione, dove viene allegato l'organigramma aziendale e comunicato il contesto in cui si trova la persona.

Il personale viene addestrato affinché abbia le competenze e la consapevolezza per:

- ricoprire il ruolo in cui è stato posto dalla Direzione;
- tenere sotto controllo le prestazioni del processo, comprese quelle ambientali, energetiche e di sostenibilità di cui è responsabile;
- riferire alla Direzione riguardo alle prestazioni del processo e le opportunità di miglioramento;
- tenere informati i sottoposti riguardo alle aspettative del cliente ed agli aspetti ambientali energetici e di sostenibilità;
- gestire eventuali modifiche al SG garantendo il mantenimento dell'integrità dello stesso.

Il tempo di preavviso in condizioni normali, per avvertire di un cambio repentino di mansione, è di 4 settimane.

Le relazioni fra il personale identificato nella struttura organizzativa dell'azienda e che dirige, effettua e verifica il lavoro vengono gestite da opportune procedure operative predisposte. Eventuali controversie in materia di mantenimento del Sistema di Gestione che dovessero sorgere tra le funzioni aziendali e che risultassero insolubili, vengono portate a conoscenza della Direzione per la risoluzione.

La Direzione ha dato delega a Elisabetta Bragagni Capaccini con lo scopo di gestire con piena autorità il Sistema di Gestione Aziendale.

¹⁴ Ai sensi dell'EX ART 2381 del C.C e dell'ART. 19 dello statuto sociale, oltre che la rappresentanza legale, tutti i poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione della società, che rientrano nell'oggetto sociale.



Per una migliore gestione degli aspetti ambientali è stato istituito Il Gruppo di Gestione Ambientale composto dal Responsabile Gestione Ambiente, dal Delegato della Direzione, dal Responsabile della Gestione Aria e Acqua, dal Responsabile della Gestione dei rifiuti e dal Responsabile degli Impatti Ambientali. Il GGA ha responsabilità ed autorità nei riguardi della Gestione Ambientale ed altri temi ad essa correlati e si riunisce come richiesto dal Rappresentante della Direzione.

Il GGA è congiuntamente responsabile, sotto vari aspetti, della documentazione relativa alla struttura dell'Organizzazione, che include descrizione degli edifici, delle fognature, dei compressori, delle attrezzature ecc. Essi devono, inoltre, assicurarsi che la Struttura dell'Organizzazione e la sua Politica Aziendale sia fatta conoscere ai dipendenti ed alle persone che lavorano per l'azienda.

I "SENIOR MANAGER", PERSONE CHE LAVORANO IN TRATOS DA PIÙ DI 15 ANNI, SONO STATI TUTTI ASSUNTI DELLA COMUNITÀ LOCALE IN CUI È LOCATA LA SEDE DELL'AZIENDA (PIEVE SANTO STEFANO E CATANIA).

VALORE, MISSIONE, STRATEGIA

Pieve Santo Stefano vanta una storia millenaria:

"Ai tempi dei romani venivano gettati nel fiume Tevere i tronchi che galleggiando arrivavano a Roma, duemila anni dopo al posto dei tronchi ci sono i cavi in rame, fibra e superconduttori"

Dallo stabilimento Tratos esce della tecnologia unica, che pochi al mondo possono generare. Alcuni esempi di prodotti di altamente tecnologici a marchio Tratos sono cavi superconduttori forniti per la realizzazione della centrale di fusione nucleare in Francia (progetto ITER), cavi posa mobile del porto di Busan in Corea del Sud e cavi per la rete ferroviaria della Gran Bretagna.

Tratos nasce da questo piccolo e sperduto capannone a Pieve Santo Stefano. Il paese di Pieve Santo Stefano e i suoi cittadini divengono parte integrante dell'azienda, fornendo un contributo importante alla crescita economica del paese.

La **mission di Tratos**, da Egidio Capaccini ad Albano Bragagni, rimane quella di garantire il benessere dei concittadini di Pieve, non solo all'interno dei confini dell'azienda, ma anche attraverso l'amministrazione del paese, essendo stato eletto sindaco di Pieve per ventinove anni.

Tratos è una grande azienda produttiva affiancata ad una piccola conduzione familiare. Tratos tocca con mano tantissimi paesi nel mondo, ma il cuore dell'azienda rimane in questo piccolo comune toscano della provincia di Arezzo. Seguendo la nostra mission, il presidente Albano Bragagni, non ha mai pensato di spostare la sede principale.



ETICA E INTEGRITÀ DI BUSINESS

TM1 TRASPARENZA, ETICA E INTEGRITÀ		
IMPATTO POSITIVO	IMPATTO NEGATIVO	STRATEGIE E OBIETTIVI RAGGIUNTI
<p>Tratos tiene in grande considerazione il rispetto di alcuni principi che ritiene fondamentali e necessari nei confronti di chiunque. Sono principi che devono essere applicati da tutte le persone in qualsiasi modo collegate all'ambiente di lavoro di Tratos, tanto nei rapporti interni quanto in quelli esterni.</p> <p>Non discriminazione, uguaglianza, centralità della persona, equità e trasparenza sono solo alcuni di questi principi.</p>	<p>Esiste sempre il rischio che questi principi rimangano "sulla carta" senza un'effettiva applicazione. L'azienda invece deve adottare tutte le misure necessarie per diffondere e valorizzare il più possibile questo approccio.</p> <p>Che non deve limitarsi al "solo" rispetto di leggi e regolamenti, ma dovrà diffondere una coscienza ed una profonda consapevolezza in tutti i suoi dipendenti/collaboratori della necessità del rispetto di questi principi.</p>	<p>Tratos ha ottenuto nel 2023 la certificazione sulla Parità di Genere per la capofila Tratos SRL.</p> <p>È stato redatto e approvato (in data 30/06/2023) il Modello di organizzazione e gestione D.Lgs. 231/2001 - Codice Etico¹⁵ per la capofila Tratos SRL. Sarà prevista nel 2024 l'approvazione dei modelli organizzativi e gestione 231 - Codice Etico per Tratos Cavi e HV.</p>

Le sfide dello sviluppo sostenibile, il raggiungimento di massima soddisfazione dei clienti, l'accrescimento di valore per gli azionisti, lo sviluppo delle competenze e la continua crescita professionale delle nostre persone definiscono i valori e le responsabilità che Tratos predilige.

Il **codice etico di Tratos**, regola il complesso intreccio di diritti e responsabilità che l'azienda assume nei confronti di coloro con i quali interagisce nello svolgimento delle proprie attività, che vengono svolte in conformità con i sistemi di accreditamento. Tratos è consapevole di contribuire con il suo operato allo sviluppo economico del Paese ed in particolare delle comunità locali. L'azienda crede nel valore del lavoro e considera la legalità, la correttezza e la trasparenza dell'agire presupposti imprescindibili per il raggiungimento dei propri obiettivi economici, produttivi e sociali.

Tratos esprime la congruenza tra il proprio codice etico e il proseguimento della propria mission.

Tra i principi di comportamento fondamentali, per cui Tratos si impegna a rispettarli nei confronti di chiunque, ci sono valori come, integrità nel rispetto di Leggi e Regolamenti, Trasparenza ed etica degli affari e Legalità e contrasto del terrorismo e della criminalità.

Il **Codice Etico e di Condotta** costituisce parte integrante e sostanziale del **Modello Organizzativo 231** adottato dalla TRATOS SRL ai sensi del d.lgs. 231/2001, al fine di prevenire la realizzazione degli illeciti amministrativi, scoprire ed eliminare situazioni di rischio. La corretta osservanza, applicazione ed interpretazione del presente Codice Etico e di Condotta viene svolta dall'**Organismo di Vigilanza (OdV)**.

¹⁵ Il Decreto Legislativo 231 dell'8/06/2001, noto anche come Modello 231, è uno strumento legislativo che viene adottato per permettere alle imprese di essere dispensate dai reati imputati ai singoli dipendenti e, mediante la sua compilazione, la società che lo sottoscrive può chiedere legittimamente l'esclusione o la limitazione della propria responsabilità derivante da uno dei reati menzionati nella norma. Il modello 231 comprende una parte generale e una parte speciale dove vengono definiti i principali reati presi in considerazione nella gestione aziendale. Adottando il modello 231 si fa riferimento alle azioni di prevenzione della corruzione.



nominato e dotato di autonomi poteri di iniziativa, controllo e indirizzo dell'azione disciplinare, istituito con l'adozione del **Modello Organizzativo 231**.

PRINCIPI CHE REGOLANO L'ATTIVITÀ DI TRATOS

Tratos SRL ha avvertito la necessità di redigere un'esauriva e chiara formalizzazione dei principi a cui riconosce valore etico positivo, primario e assoluto: Tali principi rappresentano i valori fondamentali, cui i soggetti tenuti al rispetto del codice etico e di condotta, devono attenersi per proseguire la "Mission aziendale":

Legalità - svolgimento delle proprie attività nel rispetto delle leggi e dei regolamenti internazionali, del proprio statuto, dei regolamenti e delle procedure aziendali.

Correttezza - da parte dei destinatari si avrà il rispetto nell'adempimento delle proprie funzioni, dei diritti di ogni soggetto coinvolto nelle attività lavorative e professionali. Hanno l'obbligo di agire correttamente per evitare situazioni di conflitto d'interessi.

Imparzialità – viene ripudiata ogni discriminazione basata su sesso, religione e nazionalità, opinioni personali e politiche, sull'età e sulla salute.

Onestà – i destinatari non devono perseguire l'utile personale o della società in violazione delle leggi e regolamenti, e rispetto a ciò indicato dal codice etico e di condotta.

Integrità - tutti i destinatari sono tenuti a tenere comportamenti in buona fede, onestà, integrità morale, trasparenza, correttezza ed imparzialità

Trasparenza – si fonda su veridicità, accuratezza e completezza dell'informazione sia all'interno che all'esterno della società. Tutte le azioni devono avere adeguata tracciabilità.

Efficienza economicità – in ogni attività lavorativa ci si impegna a salvaguardare e custodire le risorse, i beni e i patrimoni della Società.

Concorrenza – viene riconosciuto il valore della concorrenza quando improntato al rispetto dei principi di correttezza, leale competizione e trasparenza. Senza danneggiare i concorrenti.

Tutela della privacy - si impegna a tutelare la privacy di tutti i soggetti nel rispetto delle normative e delle istruzioni operative aziendali.

Valore delle risorse umane - le risorse umane sono considerate un fattore fondamentale per lo sviluppo dell'azienda, alle quali viene richiesta professionalità, dedizione, lealtà, onestà e spirito di collaborazione. La Società tutela lo sviluppo professionale al fine di accrescere il patrimonio delle competenze dei propri dipendenti e collaboratori.

ORIENTAMENTO AL CLIENTE - La TRATOS SRL ha la ferma volontà di raggiungere la soddisfazione dei propri clienti, con l'impegno ad instaurare con gli stessi rapporti leali e collaborativi e con il fine di proporsi quale partner affidabile, competente e di fiducia.



INTEGRITÀ DI COMPORTAMENTO E RISPETTO DI LEGGI E REGOLAMENTI

L'azienda si impegna a realizzare e fornire servizi di qualità ed a competere sul mercato secondo principi di equa e libera concorrenza e trasparenza, mantenendo rapporti corretti con tutte le istituzioni pubbliche ed amministrative, con la cittadinanza e con le imprese terze. Ciascun membro dell'azienda è tenuto ad operare, in qualsiasi situazione, con integrità, trasparenza, coerenza ed equità, conducendo con onestà ogni rapporto di affari. L'azienda opera nel rigoroso rispetto della Legge e si adopera affinché tutto il personale tenga un comportamento conforme alla Legge, in funzione del contesto e delle attività svolte e dei luoghi in cui operano. Tale impegno deve valere anche per i consulenti, fornitori, clienti e chiunque abbia rapporti con la nostra organizzazione.

LEGALITÀ E CONTRASTO DEL TERRORISMO E DELLA CRIMINALITÀ

L'azienda crede profondamente nei valori democratici e condanna qualsiasi attività che possa avere finalità di terrorismo o di eversione dell'ordine democratico.

L'organizzazione, inoltre, condanna qualsiasi attività che implichi:

- Falsificazione, contraffazione, alterazione e/o spendita di monete, carte di pubblico credito e valori di bollo;
- Accettazione e trattamento da introiti di attività criminali (riciclaggio);

- Accessi abusivi a sistemi informatici esterni;
- Detenzione abusiva di codici di accesso;
- Danneggiamento di apparecchiature e di dati;
- Frode nella gestione della certificazione di firma elettronica;
- Intercettazioni, impedimenti ed interruzioni di comunicazioni informatiche;
- Diffusione di idee di tolleranza e di omertà relative a uso di sostanze stupefacenti o che creino qualunque dipendenza;
- Incitazione al compimento di atti illeciti od anche contrari al senso morale;
- Negligenza nel contrastare la violenza, il danneggiamento delle cose pubbliche ed il rispetto dei regolamenti interni.

ANTIRICICLAGGIO E RICETTAZIONE

Il Personale dovrà adottare tutti gli strumenti e le cautele opportune per garantire la trasparenza e la correttezza delle transazioni commerciali.

In particolare, è obbligatorio che:

- gli incarichi conferiti ad eventuali aziende di servizi e/o persone fisiche che curino gli interessi economico/finanziari della Società (fornitori, consulenti, clienti, collaboratori) dell'azienda siano redatti per iscritto, con l'indicazione dei contenuti, delle condizioni economiche pattuite e della clausola di annullabilità del contratto in caso di violazione dei principi stabiliti nel presente Codice Etico e/o nel Modello Organizzativo 231;
- i responsabili di funzione competenti assicurino il controllo della avvenuta regolarità dei pagamenti nei confronti di tutte le controparti;
- siano rispettati scrupolosamente i requisiti minimi fissati e richiesti ai fini della selezione dei soggetti offerenti i beni e/o servizi che la Società intende acquisire;
- siano fissati i criteri di valutazione delle offerte nell'ambito delle procedure aziendali adottate per tali attività;
- con riferimento all'attendibilità commerciale/professionale dei fornitori e dei consulenti o collaboratori siano richieste ed ottenute tutte le informazioni necessarie alla prevalutazione degli stessi, l'eventuale inserimento nell'apposito albo (se istituito) e nel rispetto delle procedure aziendali adottate;
- in caso di conclusione di accordi finalizzati alla realizzazione di investimenti sia garantita la massima trasparenza.



PERFORMANCE ECONOMICA

TM2

PERFORMANCE ECONOMICA

IMPATTO POSITIVO

La performance Economica è un tema di forte rilevanza per Tratos, perché da esso dipendono e sono possibili tutte le altre attività, che ricoprono le tre aree ESG. Le chiusure in positivo dei bilanci degli ultimi anni, hanno aperto la strada verso una maggiore innovazione per Tratos, permettendo di effettuare nuovi investimenti in macchinari, stabilimenti e in R&D.

IMPATTO NEGATIVO

Performance economiche negative possono avere conseguenze dirette nei pagamenti verso fornitori esterni e personale interno, portando a forti conseguenze nel territorio locale. Altre conseguenze possono ricadere nell'ambito degli investimenti di Tratos e nelle normali spese di gestione interna (es. manutenzioni). Infine le performance economiche negative possono incidere nel rapporto di fiducia delle banche nei confronti di Tratos.

STRATEGIE

Le attuali richieste da parte dei nostri clienti ci portano a razionalizzare i magazzini, per rendere le consegne dei nostri prodotti più affidabili, frequenti, rapide e maggiormente rintracciabili a livello di catena del valore.

Per rispondere positivamente a queste richieste, Tratos vuole investire a livello Europeo, non finanziando la manodopera a basso costo. Tratos si pone quindi degli obiettivi concreti di investimento di aziende in Europa, allo scopo di:

- aumentare la sua capacità produttiva, necessaria a rispondere positivamente alle enormi richieste di mercato
- sviluppare le tecnologie di telecomunicazioni, locate direttamente nel territorio Europeo, piuttosto che far entrare nel mercato i prodotti provenienti da "territori extra-europei".

La crescita del know-how a livello di telecomunicazioni sarà essenziale per la transizione digitale e allo sviluppo della AI.



I RISULTATI ECONOMICO-FINANZIARI

2023	Ricavi delle vendite e delle prestazioni (euro)	Totale valore della produzione (euro)	Totale Costi produzione (euro)	Utile (euro) Valore economico trattenuto prima delle imposte
TRATOS SRL	5.978.696	6.023.943	5.687.034	336.909
TRATOS CAVI	213.493.914	217.283.886	193.759.666	23.524.220
TRATOS HV	32.454.401	33.964.673	31.209.932	2.754.741

Si riportano i dettagli dei costi di Tratos nel 2023:

TRATOS CAVI		
COSTI DELLA PRODUZIONE		EURO
	Per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	139.917.471
	Per servizi	39.097.335
	Per godimento di beni di terzi	736.733
	Per personale	10.818.815
	Ammontare e svalutazioni	2.362.421
	Variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	(2.115.520)
	Oneri diversi di gestione	1.442.411
	Altri accantonamenti	1.500.000
TOT		193.759.666

TRATOS HV		
COSTI DELLA PRODUZIONE		Euro
	Per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	19.005.557
	Per servizi	5.002.514
	Per godimento di beni di terzi	532.936
	Per personale	4.251.019
	Ammontare e svalutazioni	2.058.057
	Variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	229.389
	Oneri diversi di gestione	130.460
TOT		31.209.932

TRATOS SRL		
COSTI DELLA PRODUZIONE		EURO
	Per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	5.072.055
	Per servizi	107.678
	Per godimento di beni di terzi	16.092
	Per personale	515.618
	Ammontare e svalutazioni	4.273
	Variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	(45.330)
	Oneri diversi di gestione	16.648
	Altri accantonamenti	-
TOT		5.687.034

Costo economico distribuito (euro)	PAGAMENTI A FORNITORI DI CAPITALE	PAGAMENTI ALLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	INVESTIMENTI NELLA COMUNITÀ
TRATOS SRL	170.226	130.557	-
TRATOS CAVI	(4.613.951)	5.598.330	12.316
TRATOS HV	(484.977)	366.910	-

AGEVOLAZIONI RICEVUTE DALLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

Tratos ha ricevuto agevolazioni fiscali dalla pubblica amministrazione sotto forma di credito di imposta per i consumi energetici (compensati con versamenti in tasse durante l'anno) e contributi per ricerca e sviluppo (R&D) - 160/2019 e 178/2020.

AGEVOLAZIONE	TRATOS CAVI [EURO]	TRATOS HV [EURO]	
CREDITO DI IMPOSTA 160/19 E 178/20 ANNO 2023	33.373,14 ¹⁶	Copre una parte delle spese relative alle attività dei R&D di Cavi nel 2023 ¹⁷	na
FIBER CABLE 4.0 ¹⁸ (II RATA EROGATA NEL 2023)	198.056,36	Fondo perduto della categoria dei R&D e che ricopre le attività del progetto FC 4.0, chiuso il 31/12/2022.	na

¹⁶ Per poter usufruire di tale recupero tramite credito d'imposta sarà necessario un'ulteriore convalida da parte dell'ente Bakertilly. Tale importo verrà recuperato in 3 anni (circa 11000 euro/anno).

¹⁷ Dettagli riportati nel capitolo Ricerca e Sviluppo.

¹⁸ Dettagli nel capitolo Progetto Fiber Cable 4.0

STRATEGIA FISCALE

I principi della strategia fiscale definiscono le linee guida per le società del Gruppo, ispirano l'operatività aziendale nella gestione della variabile fiscale e richiedono l'implementazione di idonei processi che possano garantirne l'effettività e l'applicazione. I principi fondamentali per il gruppo sono:

Trasparenza: Il Gruppo è trasparente e collabora attivamente con l'autorità fiscale, assicurando che quest'ultima, tra l'altro, possa acquisire la piena comprensione dei fatti sottesi all'applicazione delle norme fiscali.

Valori: Il Gruppo, in linea con la propria strategia di sostenibilità, agisce secondo i valori dell'onestà e dell'integrità nella gestione dell'attività fiscale, essendo consapevole che il gettito derivante dai tributi costituisce una delle principali fonti di contribuzione allo sviluppo economico e sociale.

Legalità: Il Gruppo persegue un comportamento orientato al rispetto delle norme.

Il Consiglio di Amministrazione definisce la strategia fiscale del Gruppo Tratos e ne garantisce l'applicazione all'interno del Gruppo, assumendosi in tal modo il ruolo e la responsabilità di guidare la diffusione di una cultura aziendale improntata ai valori della onestà e integrità e al principio di legalità.

CONFORMITÀ E NON CONFORMITÀ

Per l'anno 2023 non ci sono state delle Non conformità o altre sanzioni, né dal punto di vista sociale né ambientale.



CATENA DEL VALORE SOSTENIBILE

**RESPONSABILITÀ
DI SISTEMA
E DI PRODOTTO**
Customer care



**PROCESSO
PRODUTTIVO**
Cavi energia e
cavi in fibra ottica

**INVESTIRE
NELL'INNOVAZIONE**
Progetti attuali, R&D,
CPR - lab Accreditato



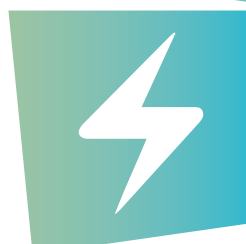
**RESPONSABILITÀ
AMBIENTALE**

**GESTIONE RISCHI
E SICUREZZA DATI**



**LE MATERIE
PRIME**

**APPROVIGIONAMENTO
RESPONSABILE**



ENERGIA E EMISSIONE
Consumo e produzione
energia & Carbon
footprint



ACQUA E RIFIUTI
Economia Circolare

La **catena di fornitura** (Supply Chain) prevede una gestione responsabile, dal punto di vista sociale ed ambientale oltre che economico, in tutti i processi, dall'approvvigionamento, alla produzione e distribuzione fino al controllo qualità. La buona gestione della catena di fornitura assicura un importante livello di controllo dei flussi di **materiali** e delle **informazioni** permettendo di migliorare le performance operative e diminuire i costi, con effetto positivo sulla competitività. Tratos è costantemente impegnata nel consolidare relazioni virtuose con i suoi fornitori strategici, impegnandosi ad instaurare un processo organizzativo e condiviso lungo l'intera supply chain.

Gestire la catena di fornitura in modo sostenibile, secondo i principi ESG, porta a:

- aumentare la fiducia dei clienti, soddisfacendo le loro aspettative e confermando la responsabilità dell'azienda in conformità agli standard internazionali;
- ridurre l'impronta ambientale, seguendo strategie di sviluppo sostenibile
- migliorare la resilienza e la trasparenza del business, assicurando la conformità a leggi e regolamenti, nonché all'adesione a principi internazionali.

Tratos è impegnata continuamente nella riduzione del proprio impatto ambientale, tramite le sue attività di produzione che giocano un ruolo chiave nella **transizione energetica** e nella **decarbonizzazione**.

La produzione dei cavi energia rappresenta un pilastro della transizione sostenibile, che si evince anche dalla maggior richiesta sul mercato di cavi energia in seguito all'esponentiale aumento di installazioni di impianti di produzione di energia rinnovabile (solare, eolico). Anche la produzione dei cavi in fibra ottica, favorisce la transizione sostenibile, contribuendo al processo di **digitalizzazione** della società.



APPROVVIGIONAMENTO RESPONSABILE

Perché è importante gestire la catena di fornitura in modo sostenibile?

Lo sfruttamento smodato delle risorse limitate delle materie prime del pianeta e la crescita esponenziale della popolazione mondiale portano alla ricerca di nuovi modelli sostenibili della produzione, che si discostino dall'attuale modello lineare economico. Il modello di **economia circolare** porta l'aumento dell'occupazione, resilienza e prosperità, riducendo allo stesso tempo le emissioni di gas serra, i rifiuti e l'inquinamento. Ci fornisce gli strumenti per affrontare insieme il cambiamento climatico e la perdita di biodiversità, affrontando al contempo importanti esigenze sociali.

Tratos è alla continua ricerca di materiali innovativi per la produzione di cavi sempre più sostenibili. Una buona parte della nostra area di R&D è dedicata al miglioramento delle credenziali ecologiche dei nostri cavi. La catena di fornitura è la dimensione in cui l'azienda può incidere positivamente, nel proprio interesse, in quello dei suoi Stakeholder e della società, grazie all'impiego di azioni guidate dai principi ESG. Questo perché l'estrazione e l'utilizzo di materie prime ha un forte impatto sull'ambiente e aumenta il consumo di energia e le emissioni di CO₂ (vedi ENERGIA ED EMISSIONI).

Tratos utilizza **due principali categorie di materie prime**:

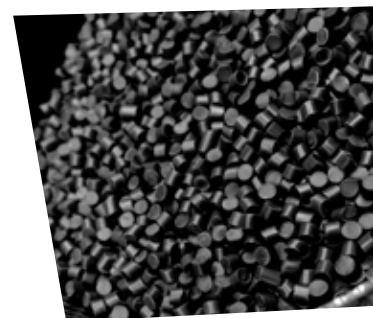
- 1) **materiali plastici**
- 2) **materiali metallici.**

Per implementare l'economia circolare, Tratos parte dalla progettazione di nuovi cavi innovativi e sostenibili. Negli ultimi anni si è impegnata in una politica di acquisto di **materiali plastici di origine vegetale** e riciclati per la costruzione di cavi con guaine più sostenibili (nei prossimi anni implementerà tali materiali anche in altre componenti del cavo es. isolamento).

Le tipologie di materiali di origine vegetale sono definite **Bio Attributed** (generati da materiali di origine vegetale, quali canna da zucchero, mais ecc..) e **Bio-Circular Attributed** (riciclo di materiale esausto di origine vegetale). Mentre i materiali riciclati sono definiti **Circular attributed** (riciclo di materiali di origine fossile).

Per la gestione di questi materiali plastici più rinnovabili, la certificazione **ISCC+**¹⁹ (International Sustainability & Carbon Certification Plus) permette di dimostrare la sostenibilità dei nostri prodotti attraverso il controllo dell'intera filiera. I principi che guidano la certificazione ISCC+ sono combattere gli impatti più gravi della crisi climatica, ridurre la deforestazione e favorire lo sviluppo della vera economia circolare.

MATERIALI PLASTICI



MATERIALI METALLICI



ORIGINE VEGETALE



RICICLATI



¹⁹ Tratos Cavi e Tratos HV sono certificati ISCC+ (vedi "Certificazioni di sistema" a pagina 44)

Inoltre, le classificazioni dei materiali riciclati sono in continua evoluzione, andando a distinguere nelle categorie di materiale plastico riciclato, quello proveniente da post - industriale e post - consumo urbano²⁰.

L'altra macro categoria di materiali che Tratos utilizza nello sviluppo della sostenibilità dei cavi sono i **materiali metallici**.

Da un punto di vista ambientale, i materiali metallici riciclati, sia Rame che Alluminio, rappresentano delle componenti di grosso peso e rilievo all'interno della supply chain di Tratos. Quindi, per incrementare la sostenibilità di alcune tipologie di cavi e ridurre in modo importante l'impronta di CO₂ emessa durante l'intero processo di produzione, Tratos andrà nei prossimi anni, ad acquistare materie prime metalliche rappresentate da una percentuale di materiale riciclato. La percentuale di riciclo può essere certificata da diversi enti, un esempio **SCS global service - Certified recycled content**.

A fine di garantire una supply chain sostenibile, che rispetti i principi etici, economici, ambientali e sociali di tutta la catena del valore, Tratos già adotta alcuni criteri per **valutare i propri fornitori** e promuovere la catena di fornitura sostenibile e responsabile:

Dal punto di vista etico, Tratos ha l'obiettivo di garantire una supply chain "assente da conflitti", ovvero che non contribuisca ad alimentare conflitti armati in zone del mondo ad alto rischio.

Minerali di conflitto (**Conflict Minerals**) possono essere le materie prime o minerali che provengono da una particolare parte del mondo in cui è in corso un conflitto e che influiscono sull'estrazione e sul commercio di tali materiali.

Conflict Minerals sono stagno, tungsteno, tantalio e oro, noti come **3TG**, che vengono estratti nel Congo orientale.

Le attuali legislazioni e le iniziative stabilite dalle organizzazioni di regolamentazione sono determinate a tenere i minerali dei conflitti fuori dalle catene di approvvigionamento industriale, richiedendo alle aziende di fornire una prova dell'origine dei loro minerali, di dimostrare che non provengono da regioni colpite da conflitti e dimostrare che il loro commercio non abbia contribuito al finanziamento di questi gruppi armati nella RDC. Ciò contribuisce a migliorare la due diligence da parte delle aziende che operano nei paesi occidentali.

La nuova normativa comunitaria sui Conflict Minerals, obbliga che tutti gli importatori europei di minerali e metalli contenenti i 3TG ad effettuare controlli per garantire che gli obblighi di due diligence siano rispettati dai propri fornitori.

Tratos si rifornisce di **Stagno** e continuamente controlla che la catena di fornitura da cui si rifornisce si sempre coperta da Conflict Minerals Reporting Template (CMRT), un modello di reporting che facilita il trasferimento di informazioni attraverso la supply chain, in merito al paese di origine dei minerali, alle fonderie e raffinerie utilizzate. Il CMRT facilita anche l'identificazione di nuove fonderie e raffinerie potenzialmente sottoposte ad audit.



SCS global service - Certified recycled content



Conflict Minerals Reporting Template (CMRT)

²⁰ Certification. ISCC System Updates. ISCC International Sustainability & Carbon Certification, 07/03/2023, www.iscc-system.org/updates/07-march-2023

VALUTAZIONE DEI FORNITORI

Nel prossimo futuro Tratos implementerà una modalità di valutazione dei propri fornitori in ambito ESG, utilizzando questionari sviluppati per raccogliere le informazioni da parte dell'ufficio acquisti, in modo da poter gestire al meglio il processo di approvvigionamento dei materiali, considerando non solo il criterio economico ma integrando anche le caratteristiche sociali ed ambientali dei fornitori.

RATING DA ISTITUTI DI CREDITO

Grazie alle valutazioni secondo i rating ESG da parte degli istituti di credito (ai quali viene già richiesto dal 2021, secondo l'European Banking Association (EBA) una valutazione complessiva dei criteri ESG per la concessione del credito) Tratos ha aumentato il suo rating grazie a varie certificazioni, come ISO 14064, ISO 14067, ISO 14001 e a punteggi ottenuti con ECOVADIS. Per Tratos, raggiungere rating adeguati è fondamentale, per poter avere la piena fiducia di banche e di altri enti economici, e riuscire a colmare il gap di pagamento tra clienti e fornitori. Il gap di pagamento c'è soprattutto per certe tipologie di materie prime, come i materiali metallici, che richiedono pagamenti anticipati a differenza dei pagamenti da parte dei clienti che avvengono a distanze maggiori dalla consegna dei prodotti Tratos).

Il nostro valore alto di rating ci permette di ottenere garanzia ed assicurazioni da parte delle banche, che risultano essenziali per poter lavorare con enti pubblici e tramite gare.

Le banche assumono un ruolo fondamentale nel guidare la transizione sostenibile, a partire dalla loro capacità di indirizzare il flusso dei capitali dell'attività e di erogare finanziamenti in seguito al rating ESG. Le attività di Tratos si collocano bene all'interno della transizione sostenibile: grazie alla produzione di cavi atti all'efficientamento energetico e allo sviluppo tecnologico delle comunicazioni, possiamo raggiungere rating più elevati ed approvazione a finanziamenti da parte degli enti di credito di fiducia.

I NOSTRI CLIENTI E L'APPROCCIO CUSTOMER CARE

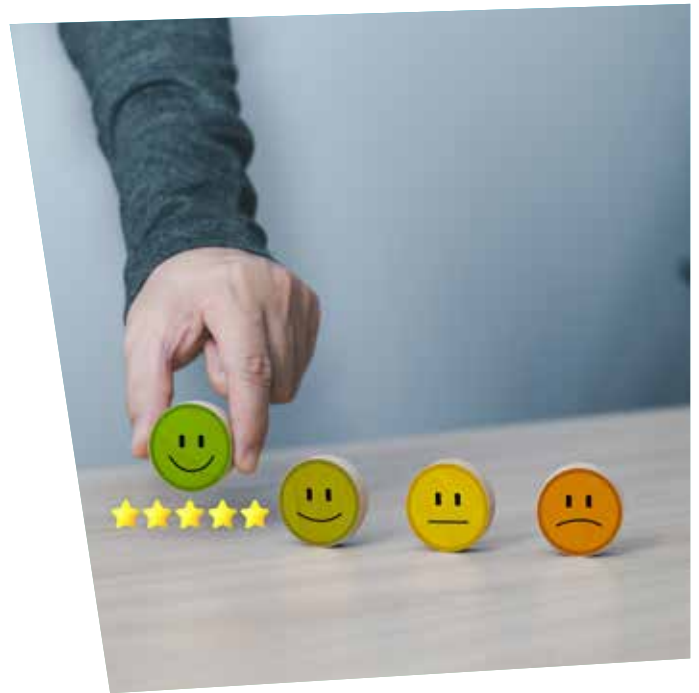
I clienti sono al centro delle attività aziendali, dalla progettazione fino alla creazione dei prodotti Tratos.

Tratos ha tra i temi materiali il **TM3 – Qualità dei prodotti e Soddisfazione del cliente** che pone al centro la soddisfazione del cliente. Tratos raccoglie direttamente le loro richieste, garantendo sempre di più un approccio sostenibile secondo le tematiche ESG.

Per soddisfare il cliente, Tratos applica la politica di ampliamento del mercato, infatti Tratos non si ferma a ricercare la singola consegna, piuttosto cerca il modo di impostarsi su mercati sempre più ampi e variegati.

Sono le nuove richieste dei clienti a guidare Tratos, che riprogetta così il nuovo prodotto.

Tratos è continuamente impegnata in progetti con i propri clienti per creare innovazione e prodotti competitivi, cercando di aggiungere valore sostenibile.



È in corso la collaborazione con il nostro cliente Saipem nel progetto Hydrone-D - Fiber Optic Cable for Underwater Vehicles [iniziato nel 2023, l'aggiudicazione della gara ricade a gennaio 2024].

Il progetto avrà come scopo la realizzazione di cavi per guida e controllo di sistemi ROV – Remote Operate Vehicle.

Fino ad oggi c'è stato un importante investimento nello sviluppo tecnologico delle batterie, per aumentarne le performance di durata. Lo sviluppo sta portando a batterie più compatte e performanti, perciò anche il loro trasporto attraverso sistemi ROV - Remote Operate Vehicle deve andare nella stessa direzione. Non di meno si tratti delle componenti dei cavi in fibra ottica legati ai veicoli sottomarini associati ai sistemi ROV.

Minimizzare il cavo corredato alle batterie dei ROV sia in termini di peso che di dimensione, permetterà di minimizzare i costi, il dispendio energetico e di ridurre le emissioni legate al trasporto.

Verranno utilizzate direttamente navi di dimensioni inferiori, per abbattere l'impiego del personale e i consumi di spostamento generali. Il progetto Hydrone-D avrà come obiettivo la realizzazione di cavi di dimensioni ridotte per il controllo di ROV sottomarini.

Grazie alla tecnologia impiegata nel progetto si andrà:
1) minimizzare il quantitativo di materiale per la produzione dei cavi;
2) ridurre i consumi dei trasporti.

OPG WORKSHOP IN TRATOS

OPEN POWER GRIDS ASSOCIATION-ENEL

Tratos ha ospitato il primo showroom & workshop OPG (Open Power Grids), a Pieve S. Stefano l'8 giugno 2023, presentando soluzioni di sostenibilità su cavi e linee aeree.

L'evento si è svolto nella **gabbia di Faraday**, la più grande d'Europa, inaugurata a Pieve S. Stefano nel 2013.

Il Workshop OPG, da vita ad un processo di Customer Engagement, per incentivare la comunicazione bidirezionale con alcuni dei nostri principali clienti. Il workshop OPG evidenzia l'importanza che Tratos attribuisce ad interfacciarsi direttamente con il cliente, rispetto alle tematiche dello sviluppo sostenibile, alla creazione di prodotti innovativi e alla tutela dell'ambiente. Il cliente viene considerato come un partecipante attivo e non solo come destinatario, in modo da poter condividere le strategie e obiettivi comuni.

Durante il Workshop OPG sono state presentati studi e soluzioni di Tratos che puntano alla sostenibilità e alla resilienza.

La strategia di sostenibilità di Tratos si sviluppa a partire dalle misurazioni degli impatti dell'azienda sul cambiamento climatico, tramite la valutazione dell'impronta di carbonio di tutti i processi aziendali di Tratos e l'impronta di specifici cavi secondo il loro ciclo di vita (rispettivamente tramite certificazioni Carbon Footprint 14064 e 14067, maggiori dettagli nel capitolo CARBON FOOTPRINT IN TRATOS). La strategia di Tratos prevede di attuare soluzioni per abbassare l'impronta di carbonio dei propri cavi, agendo sulla scelta di materie prime alternative, che permettono in aggiunta di ridurre l'utilizzo di risorse naturali e l'inquinamento.

Per fare questo sono fondamentali le collaborazioni con diverse aziende di compoundazione allo scopo di ottenere il prodotto in linea con gli standard ricercati.

Tratos si impegna costantemente nella realizzazione di progetti applicativi per contribuire a costruire infrastrutture innovative e resilienti, come da punto 9 dell'AGENDA2030. Ad esempio, Tratos promuove soluzioni per il problema dei sovraccarichi di ghiaccio e neve su conduttori di linee aeree. Tali soluzioni innovative hanno lo scopo di mitigare una delle cause principali di blackout durante i mesi invernali, cioè rottura di conduttori o cedimento delle strutture di sostegno (maggiori dettagli nel capitolo Icephobic Cables).

Tratos ha presentato anche delle soluzioni innovative per ridurre le perdite di rete su bassa, media ed alta tensione. Nel caso dell'AT, questo diventa realizzabile con l'impiego di conduttori con portante in carbonio (ACCC) che vanno a sostituire i più classici conduttori in alluminio/acciaio (ACRS). Tali realizzazioni, oltre alla riduzione delle perdite, permettono un trasporto di corrente più elevato (maggiori dettagli nel capitolo AERIAL CABLES).



RESPONSABILITÀ DI SISTEMA/PRODOTTO

TM3	QUALITÀ DEI PRODOTTI E SODDISFAZIONE DEL CLIENTE	
IMPATTO POSITIVO	IMPATTO NEGATIVO	STRATEGIE
<p>La soddisfazione del cliente è il pilastro fondamentale della politica di Tratos.</p> <p>Tratos è consapevole che la continua innovazione in tutte le fasi della sua attività, dalla progettazione alla produzione e alla R&D di prodotti innovativi sempre più sostenibili, è necessaria per poter guadagnare mercati sempre più ampi. La soddisfazione dei clienti tramite la produzione di prodotti disegnati su misura e seguendo le loro specifiche richieste, costituisce un elemento fondamentale della strategia Tratos. Tratos certifica i suoi processi e i suoi prodotti seguendo standard nazionali ed internazionali.</p>	<p>L'insoddisfazione del cliente rispetto ai prodotti Tratos può essere la risultate di diverse tipologie di minacce come, ritardi nella consegna degli articoli al cliente, vendite in quantità errate o prodotti NC. Gli impatti negativi possono essere danni all'immagine e alla reputazione dell'azienda e perdita di clienti. Perciò gli indici sulla soddisfazione del cliente devono essere costantemente monitorati.</p>	<p>Con la sua politica, fermamente orientata alla soddisfazione del cliente, Tratos punta con decisione a proporre soluzioni specifiche e nel più breve tempo possibile. Tratos, per combattere contro la concorrenza sempre più forte, deve imporsi sul mercato ponendo l'accento sui suoi prodotti più innovativi e tecnologici che soddisfino i bisogni diretti del cliente. Questo è reso possibile grazie alla struttura altamente elastica e flessibile della sua organizzazione. Nonostante infatti Tratos conti qualche centinaia di dipendenti, la proprietà familiare e la struttura molto compatta, garantiscono una grande rapidità di decisione ed esecuzione.</p> <p>Tratos si pone tra i suoi obiettivi anche quello di mantenere e migliorare questa struttura, attraverso l'evoluzione del suo attuale sistema integrato aziendale, che mira ad eliminare le possibili cause dell'insoddisfazione del cliente.</p>



Uno degli obiettivi primari di Tratos è il continuo miglioramento dell'azienda nel soddisfare sempre le aspettative del cliente. Per una migliore organizzazione generale e per un'eccellente qualità finale dei prodotti, tutte le fasi della politica aziendale vengono continuamente esaminate e, ogni revisione gestionale viene trasmessa a tutte le strutture operative.

Tratos aderisce ad una strategia di impegno totale verso la qualità del sistema e del prodotto, comprendendo anche i fornitori dei materiali e dei servizi. A dimostrazione e garanzia di questo impegno quotidiano, l'azienda aderisce ad un'ampia gamma di **standard internazionali** e le stesse regolamentazioni vengono attuate nella loro globalità, garantendo l'adozione dei criteri dell'Organizzazione internazionale per la standardizzazione (ISO).

Da quando la logica del Controllo Qualità è stata adottata dai produttori di cavi elettrici e telefonici, nel 1987 TRATOS CAVI ha ottenuto immediatamente la certificazione ISO 9002 (BASEC - British Approvals Service for Cables) e nel 1993 la certificazione ISO 9001. Il sistema Qualità viene rigorosamente applicato all'intero ciclo produttivo secondo scrupolose procedure operative inerenti alla definizione e diffusione delle norme da applicare.

Uno degli obiettivi primari di Tratos è il continuo miglioramento dell'azienda nel soddisfare sempre le aspettative del cliente. Per una migliore organizzazione generale e per un'eccellente qualità finale dei prodotti, tutte le fasi della politica aziendale vengono continuamente esaminate e, ogni revisione gestionale viene trasmessa a tutte le strutture operative.

Tratos aderisce ad una strategia di impegno totale verso la qualità del sistema e del prodotto, comprendendo anche i fornitori dei materiali e dei servizi. A dimostrazione e garanzia di questo impegno quotidiano, l'azienda aderisce ad un'ampia gamma di standard internazionali e le stesse regolamentazioni vengono attuate nella loro globalità, garantendo l'adozione dei criteri dell'Organizzazione internazionale per la standardizzazione (ISO).

Da quando la logica del Controllo Qualità è stata adottata dai produttori di cavi elettrici e telefonici, nel 1987 TRATOS CAVI ha ottenuto immediatamente la certificazione ISO 9002 (BASEC - British Approvals Service for Cables) e nel 1993 la certificazione ISO 9001. Il sistema Qualità viene rigorosamente applicato all'intero ciclo produttivo secondo scrupolose procedure operative inerenti alla definizione e diffusione delle norme da applicare.

Il Sistema di gestione ambientale di Tratos si basa sulla norma ISO 14001, che specifica i requisiti di gestione ambientale che un'organizzazione può utilizzare per migliorare le proprie prestazioni ambientali. La ISO 14001 è stata sviluppata da per supportare gli SDGs (1-15). La verifica che le procedure di Tratos siano in conformità con ISO 14001 è stata effettuata da due autorità indipendenti, BSI (UK) e AENOR-IQNET (E).



CERTIFICAZIONE DI SISTEMA

Certificazioni di sistema

in corso di validità

nell'anno di rendicontazione (2023):

*Certificazioni attive per il gruppo Tratos
soggetto all'attuale rendicontazione.*

Tratos SRL

-  **ISO 9001**
Quality Management Systems
-  **ISO 14001**
Environmental Policy
-  **ISO 50001**
Energy Management System
-  **ISO 45001**
Occupational health and safety management systems
-  **EMAS**
Eco-Management and Audit Scheme



Tratos CAVI

-  **ISO 9001**
Quality Management Systems
-  **ISO 14001**
Environmental Policy
-  **ISO 45001**
Occupational health and safety management systems
-  **UNI EN ISO 14064**
Greenhouse gases
-  **UNI EN ISO 14067**
Greenhouse gases - Carbon footprint of products – Requirements and guidelines for quantification
-  **ISCC PLUS**
International Sustainability and Carbon Certification
-  **CIBER ESSENTIAL**
Cyber essentials is an independently verified self assessment certification
-  **ISO/IEC 17025**
Requisiti generali per la competenza dei laboratori di prova e taratura *



Tratos HV

-  **ISO 9001**
Quality Management Systems
-  **ISO 14001**
Environmental Policy
-  **ISO 45001**
Occupational health and safety management systems
-  **UNI EN ISO 14064**
Greenhouse gases
-  **UNI EN ISO 14067**
Greenhouse gases - Carbon footprint of products – Requirements and guidelines for quantification
-  **ISCC PLUS**
International Sustainability and Carbon Certification

Tratos negli ultimi anni è stata fondamentale nell'implementare e sviluppare gli standard di **prestazione antincendio** esistenti e richiesti per i cavi (**NORMATIVA CPR - Construction Products Regulation**) di alimentazione e segnalamento installanti nel settore ferroviario e nei trasporti di massa. Tratos è produttore di cavi ritardanti di fiamma, alogen-free e a bassa emissione di fumi.

Il regolamento CPR permette di valutare la reazione agli incendi dei prodotti da costruzione in tutta l'Unione Europea, consentendo il confronto tra i produttori di diversi paesi, e verifica le modalità di come il prodotto è introdotto nel mercato in funzione della valutazione della sua prestazione di conformità.

Tutti i prodotti Tratos soggetti a CPR vengono testati nel nostro laboratorio interno (Laboratorio **LAT n°1789L sede A** conforme a ISO/IEC 17025 da ACCREDIA), al fine di adempiere ai requisiti minimi di classe C o superiori. La maggior parte dei nostri cavi elettrici polimerici rientra nella classe B. I cavi antincendio realizzati da Tratos sono stati testati e certificati da diversi enti, come LCPB, UKAS, BASEC, LUR e IMQ

L'azienda svolge attività di continue ricerche e si applica verso costanti studi per implementare l'innovazione dei propri prodotti, effettuando rigorosi test per verificarne la qualità. Effettuare i test delle prove al fuoco internamente ai laboratori Tratos, permette una produzione di altissimo livello che soddisfa i vari clienti.

Tratos ha installato la macchina di Taurus instruments (Fire Testing System for Cables) per rispondere più velocemente alle esigenze del regolamento CPR. I cavi vengono testati direttamente nei laboratori Tratos. Ciò permette di dare una maggiore fiducia al cliente e una risposta più rapida ad ogni nuova esigenza.

Le strutture presenti nei laboratori Tratos includono, sistema di propagazione della fiamma e sviluppo di calore e di fumo in condizioni di incendio (CEI EN 50399), propagazione verticale della fiamma (CEI EN 60332-1), misura della densità dei fumi (CEI EN 61034-1-2), sistema per valutare grado di acidità dei gas sviluppati durante la combustione (CEI EN 60754-2), indice di ossigeno (LOI) - ASTM D2863, indice di infiammabilità (FI)-IDO 4589-3.



CERTIFICAZIONE DI PRODOTTO

LE COMPAGNIE
DI TRATOS GROUP,
COME I NOSTRI PRODOTTI
SONO CERTIFICATI
IN ACCORDO CON I CLIENTI,
GLI STANDARD INTERNAZIONALI
E LE LEGGI VIGENTI.



IMQ



**Lloyd's
Register**



DNV



CUSTOMERS CERTIFICATIONS



Tra i metodi per misurare la **soddisfazione** della nostra clientela abbiamo metodi indiretti, come il ritorno di richieste, le aspettative di vendita e l'applicazione delle penali, o metodi diretti come i questionari di valutazione.

Infatti, anche se esistono molte alternative a Tratos, possiamo vantarci della nostra politica "a corto raggio" con il cliente, che permette di instaurare un rapporto diretto creando un ottimo servizio.

Il servizio diretto per determinare l'efficacia nella soddisfazione dei nostri clienti prevede la somministrazione di questionari di valutazione, e viene gestito da Tratos dal 2016. I questionari di valutazione hanno l'obiettivo di valutare il livello qualitativo percepito dai clienti rispetto ai prodotti offerti da Tratos. I clienti sono invitati ad esprimere il loro giudizio rispetto a diversi argomenti:

- Performance generale
- Prodotto (qualità prodotto, vostro impiego)
- Aspetti commerciali (prezzo, tempi di risposta, offerta di soluzioni alternative, rapporto con rappresentante vendite)
- Consegne/logistica (puntualità, conformità documentazione, servizi logistici, imballo)
- Servizi/supporto (supporto tecnico, gestione reclami, approccio alla qualità)
- Rapporto con Tratos: i clienti sono invitati ad indicare il grado di importanza per ognuno degli argomenti valutati.

La raccolta dei dati avviene in maniera puntuale, e i dati vengono utilizzati per ricavare degli indicatori specifici della soddisfazione del cliente, che aiutano la direzione nella gestione delle attività dell'azienda.

Gli indici che misurano la soddisfazione del cliente risultati dei risultati di gruppo per il 2023 sono:

T20 - Soddisfazione cliente - tempi di risposta²¹ e T21 Soddisfazione del cliente - gestione dei reclami²²

Per poter agire per migliorare l'indicare T20, il personale del reparto commerciale deve coordinarsi al massimo con i servizi programmazione, controllo qualità e spedizioni, curando molto le comunicazioni.

Per agire positivamente sull'indice T21, il servizio qualità deve curare la gestione del reclamo, a partire dalla prima risposta, e fornire il più possibile le informazioni riguardanti la risoluzione del problema segnalato.

La condotta che Tratos mantiene nelle relazioni con i propri clienti è guidata da:

- Imparzialità, l'azienda si impegna ad offrire i propri prodotti e servizi senza alcuna discriminazione;
- Contatti chiari e semplici, conformi alle normative, completi;
- Trattamento dei dati personali dei clienti secondo le disposizioni del D. Lgs. 196/2003 recante il Codice in materia di protezione dei dati personali e del Regolamento UE n. 679/2016

²¹ Obiettivo minimo 76.0

²² Obiettivo minimo 72.0

2023	T20	T21
VOTO IN 100ESIMI	80.0	74,67

I CLIENTI SONO TRA GLI STAKEHOLDER PIÙ IMPORTANTI PER TRATOS, QUESTO VIENE SOTTOLINEATO ANCHE DAL NUMERO DI QUESTIONARI ESG INVIATI DA TRATOS PER COSTRUIRE LA MATRICE DI MATERIALITÀ 2023. INFATTI È STATA CHIESTA L'OPINIONE RISPETTO ALLE TEMATICHE ESG A 41 DIVERSI CLIENTI TRATOS.

IMPATTO POSITIVO

Una delle missioni aziendali di Tratos è lo studio innovativo e la messa a punto di cavi energia e per le telecomunicazioni e fibra ottica, anche in versione non propaganti l'incendio e resistenti al fuoco. Negli ultimi anni, la transizione energetica, la digitalizzazione e la sostenibilità sono una priorità strategia nella parte di R&D di Tratos, allo scopo di raggiungere un'innovazione globale, attraverso progetti differenziati per lo sviluppo di nuovi prodotti.

IMPATTI NEGATIVI

I rischi possibili relativi alle attività di ricerca e di innovazione come gli scale up industriali non praticabili, la non crescita di del know how, il dispendio di energie e tempi lavoro possono scoraggiare l'incentivarsi di queste attività innovative e all'avanguardia.

STRATEGIE

Per raggiungere gli obiettivi i focus della R&D di Tratos sono stati indirizzati allo sviluppo delle infrastrutture cablate per il trasporto dell'energia e delle informazioni, cercando sempre di accrescere il proprio know how, spendibili anche in future applicazioni. Tratos sviluppa cavi in fibra ottica in grado di contenere il maggior numero di fibre, con più alte potenzialità di trasmissione dati, ma che possano essere inseriti negli spazi limitati delle infrastrutture italiane. Tratos collabora alla transizione energetica, sviluppando cavi prototipo superconduttori legati a progetti di produzione di energia a fusione nucleare.



Per Tratos l'innovazione²³ consiste nella progettazione e nello sviluppo di prodotti innovativi, e lo fa accogliendo spesso delle grandi sfide.

²³ *Innovazione tecnologica, rappresenta i lavori, diversi da quelli di ricerca e sviluppo indicati al punto precedente, finalizzati alla realizzazione o all'introduzione di prodotti o processi nuovi o significativamente migliorati, rispetto a quelli già realizzati o applicati dall'impresa. Le attività comprendono esclusivamente i lavori svolti nelle fasi precompetitive legate alla progettazione, realizzazione e introduzione delle innovazioni tecnologiche fino ai lavori concernenti le fasi di test e valutazione dei prototipi o delle installazioni pilota.*

RICERCA E SVILUPPO

Negli ultimi anni Tratos ha svolto un'intensa attività di Ricerca industriale e di Sviluppo sperimentale, attraverso progetti pluriennali, allo scopo di sviluppare e migliorare prodotti innovativi, aumentare di conseguenza il know-how dell'azienda, con contributo alla sostenibilità.

ENEA -TRATOS BRAST CABLE ²⁴

Il progetto è relativo allo studio di nuove tecnologie nel campo della superconduttività finalizzato alla realizzazione di un BRAST (BRAided Stack of Tape), una nuova geometria di assemblaggio che permetterà di maneggiare in maniera efficace un numero elevato di nastri superconduttori ad alta temperatura critica (HTS). Il progetto ha richiesto innanzitutto studi di fattibilità al fine di trovare i parametri di processo adeguati. Tratos Cavi, in partnership con ENEA, ha testato e verificato le tecniche più adeguate ad impilare i nastri in unità denominate "stack", da utilizzare come sotto-elementi nella costruzione di cavi superconduttori.

FUSIONE NUCLEARE - SUPERCONDUTTORI - DTT (DIVERTOR TOKAMAK TEST)

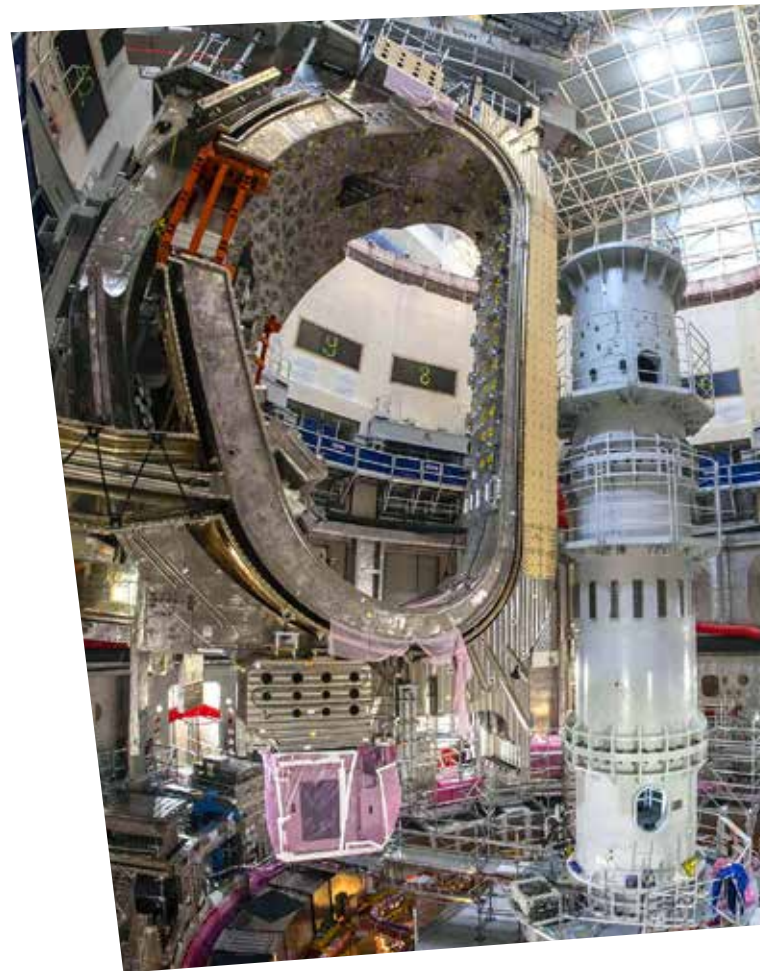
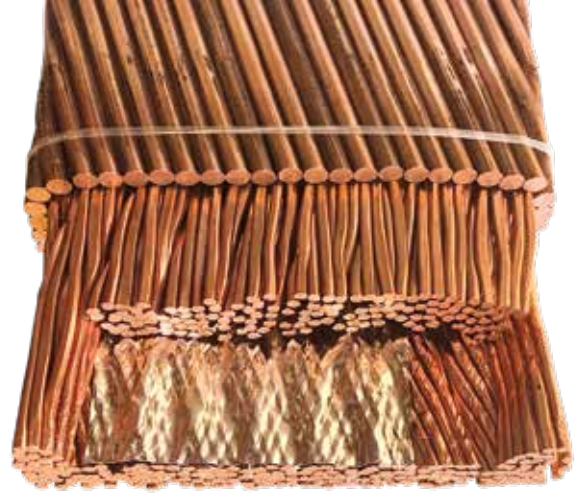
La fusione nucleare è considerata una delle scelte utili per garantire una fonte di energia su larga scala, sicura, ecologica e inesauribile. Nei prossimi decenni la domanda di energia subirà un forte aumento, ma allo stesso tempo ci si dovrà allontanare fino ad abbandonare completamente lo sfruttamento dei combustibili fossili per raggiungere il NetZero.

La **fusione nucleare** è il meccanismo che vediamo verificarsi nelle stelle, inverso alla fissione: anziché spaccare atomi pesanti, l'obiettivo è far fondere atomi leggeri (come gli isotopi dell'idrogeno) – liberando energia.

Affinché gli atomi possano unirsi per dar vita a reazioni nucleari, è necessario portarli a temperature estremamente alte. In un tipo di macchina toroidale magnetica chiamato **tokamak**, il combustibile viene scaldato fino a che gli atomi si separano in ioni positivi e negativi, arrivando allo stato di **plasma**. Questo insieme di particelle cariche viene 'intrappolato', o meglio confinato, da un campo magnetico intenso: in questo modo non tocca le pareti interne della macchina.

Tratos è uno dei partner internazionali del **consorzio ICAS**, che comprender **ENEA** (Agenzia Nazionale per le Nuove Tecnologie) e l'azienda piemontese **Criotec Impianti SpA**. L'obiettivo di ICAS è quello di ottenere **cavi superconduttori** in grado resistere a campi magnetici che possono raggiungere 12 Tesla ed alti carichi neutronici e di temperatura.

Il coordinamento delle ricerche sulla fusione in Europa è esercitato da Eurofusion. Il programma europeo sulla fusione termonucleare controllata è fortemente orientato alla costruzione e allo sfruttamento dell'esperimento **ITER** e al progetto di **DEMO**.



²⁴ Agevolazioni fiscali per Tratos Cavi con credito di imposta 160/19

ITER (International Thermonuclear Experimental Reactor's) dovrà realizzare un reattore in grado di produrre 500 MW di potenza da fusione nucleare, lo stesso processo che alimenta il sole e le stelle. È un progetto sperimentale per cui il suo obiettivo non è quello di produrre energia elettrica dalla fusione nucleare in termini commerciali, bensì di dimostrare scientificamente e tecnologicamente che è possibile generare energia elettrica in modo vantaggioso.

Attualmente nell'ambito della sperimentazione di fisica per il confinamento magnetico, Tratos collabora con ENEA, insieme ad Università e degli altri Enti di ricerca Italiani, nella realizzazione del prototipo di **DTT** (Divertor Tokamak Test facility reactor), un'infrastruttura di importanza strategica nella "road map" verso la produzione di energia da processi di fusione nucleare. Infatti, DTT si propone come anello di collegamento tra i grandi progetti internazionali ITER e **DEMO** (Demonstration Fusion Power Reactor) che altro non sarebbe che la fase dimostrativa del primo vero prototipo di reattore a fusione nucleare.

DTT un impianto il cui scopo è quello di esplorare e testare fisica e tecnologia necessarie per raffreddare il plasma dei futuri reattori a fusione chiamati tokamak.

Ovviamente si dovrà dimostrare che le prestazioni sulla capacità di smaltimento del calore saranno raggiunte senza alcun degrado del buon confinamento del combustibile all'interno. **DTT sarà il principale tokamak Europeo** e il più completo e flessibile esperimento al mondo per affrontare e risolvere il problema dello smaltimento del calore residuo: nel 2025 è previsto il primo plasma, in circa cinque anni arriverà a lavorare a piena potenza.



SVILUPPO DI NUOVE FORMULAZIONI CON MATERIALI INNOVATIVI PER IL COMPOUND DI CAVI IN FIBRA OTTICA – CONTINUO DEL FIBERCABLE 4.0

Il progetto sviluppatosi nel 2023 è il continuo del progetto Fiber Cable 4.0, che ha previsto lo studio di compound innovativi in nanocompositi per i cavi in fibra ottica aventi diametro ridotto ed elevato numero di fibre e con performance ottimizzate. Nel rispetto delle caratteristiche fisico-meccaniche richieste, il progetto ha portato alla quasi totale eliminazione del riempitivo impiegato per aumentare le prestazioni del fuoco e ha permesso, pur riducendo il diametro del cavo, di migliorare la classificazione CPR dei cavi stessi. L'utilizzo di nuovi materiali, inoltre, ha consentito di ridurre il peso specifico del compound impiegato con conseguente riduzione.

UNO SGUARDO AL PROGETTO FIBER CABLE 4.0

Il progetto Fiber Cable 4.0 ha portato la progettazione, lo sviluppo e la produzione di cavi innovativi in fibra ottica, per trasmissione dati, molto performanti e a zero-rilascio di sostanze tossiche in acqua potabile, per consentire l'adozione in Italia delle tecnologie di connessione 5G e superiori, tenendo conto dei vincoli infrastrutturali esistenti.

L'utilizzo di tali cavi innovativi, con adozione di connessione 5G e superiori, contribuirà a rafforzare la rete di comunicazione infrastrutturale, implementando la digitalizzazione del Paese, secondo Industria 4.0. Tali cavi infatti contengono, all'interno dello stesso spazio dei cavi standard, un numero di fibre ottiche superiore. Ciò risulta fondamentale per poter adattare l'utilizzo dei cavi alle infrastrutture già presenti in Italia, evitando ricostruzioni laddove non necessario.

Un altro obiettivo del progetto che presenta un risvolto verso uno sviluppo sostenibile, è stata la riduzione lo spessore dei tubetti che compongono il cavo di FO, che si è tradotta in termini di riduzione della quantità di materiale necessario alla produzione di un cavo con potenza di trasmissione superiore allo standard.

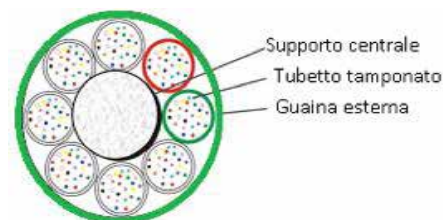
Il progetto FiberCable4.0 è nato dall'integrazione tra competenze aziendali ed universitarie da realtà di eccellenza del territorio toscano si è svolto nel periodo tra 02/11/2020 – 31/12/2022.

Progetto co-finanziato dal POR FESR 2014-2020 – azione 1.1.5 sub-azione a1 – Bando 1 “Progetti Strategici di ricerca e sviluppo” approvato con Decreto Dirigenziale n. 3647 del 04.03.2020, modificato e integrato dal Decreto Dirigenziale n. 5899 del 17.04.2020 – Progetto “Cavi innovativi in fibra ottica per trasmissione dati altamente performanti e a zero-rilascio di sostanze tossiche in acqua potabile, per consentire l'adozione in Italia delle tecnologie di connessione 5G e superiori dati i vincoli infrastrutturali esistenti”, Acronimo “FiberCable4.0”. Periodo di realizzazione del progetto: 2020-2022²⁵.

PROGETTO CON IL NOSTRO CLIENTE FASTWEB

Cavi con diametro ridotto, che utilizzano meno materia prima per la produzione e con maggiore potenzialità di trasmissione, allo scopo di aumentare la potenzialità della rete senza azioni di ammodernamento delle infrastrutture.

In particolare, ci sarà un minor impatto nei cantieri e nei processi di installazione di tali cavi, che andranno semplicemente a sostituire quelli a più bassa potenzialità.



Regione Toscana



Camera di combustione - prototipo progetto da OPUS Automazione – partner del progetto FiberCable4.0. Fornisce la possibilità di testare le singole componenti, senza la necessità di produrre industrialmente l'interno cavo, favorendo il risparmio di materie utilizzate.



Altri partner: LASIO, NEST – Scuola Normale Superiore (PISA) – Laboratorio Chimico Biologico srl

²⁵ Budget totale del progetto: € 2.989.557,36

Budget di Tratos Cavi S.p.A.: € 1.329.137,00

Sostegno finanziario ricevuto con la seconda rata nel 2023: € 198.056,36

ICEPHOBIC CABLES

Tratos sta lavorando per sviluppare nuove tecnologie utili alla realizzazione di infrastrutture affidabili, sostenibili e resilienti, come indica il punto 9 degli obiettivi SDGs: sviluppando soluzioni per la mitigazione degli effetti dei sovraccarichi di neve su conduttori e funi di guardia.

Tratos, collaborando con Ricerca Sistema Energetico (RSE) dal 2017, ha sviluppato possibili soluzioni per mitigare gli effetti dei depositi di neve su conduttori e funi di guardia - Icephobic cables. Tali sovraccarichi, spesso dovuti alla formazione di manicotti di neve e ghiaccio sui conduttori delle linee aeree, possono portare blackout, cedimenti delle strutture, disservizi prolungati.

I prodotti proposti da Tratos, per sperimentazioni su linea di TERNA, hanno due caratteristiche che assicurano le loro proprietà icefobiche: il principio di discontinuità superficiale e di idrofobicità del rivestimento. In particolare, la nuova concezione di fune icefobica si ottiene alternando fili metallici "nudi" e rivestiti da polimero fluorurato - ETFE – noto come TEZFEL (fluoropolimeri, sono noti per la loro elevata stabilità chimica, bassa reattività, elevata idrofobicità, resistenza ad abrasione e taglio, resistenza a temperature criogeniche e resistenza a temperature di esercizio continuativo fino a 250°C). ETFE presenta maggior resistenza meccanica di altre resine simili fluoropolimeriche come PTFE.

Le prime installazioni sono iniziate nel 2022, proseguendo con una installazione nel 2023.

Se da una parte, l'alta prestazione richiesta per raggiungere e mantenere in buono stato queste infrastrutture porta alla scelta dei fluoropolimeri come ETFE, dall'altra l'utilizzo di materiali fluorurati ha suscitato un grosso dibattito a causa del problema ambientale legato all'inquinamento da PFAS (sostanze per- e poli-fluoroalchiliche).

La proposta di restrizione REACH di utilizzo di circa 10.000 sostanze per-e polifluoroalchiliche²⁶ presentata ad ECHA (European Chemicals Agency) è soggetta al continuo monitoraggio da parte di Tratos. Nondimeno, durante le valutazioni scientifica ed economica della proposta di restrizione, è stato fatto un focus sui fluoropolimeri.

Infatti, i fluoropolimeri presentano proprietà fisiche e tossicologiche diverse da altre sostanze appartenenti al più ampio gruppo degli PFAS considerati nella proposta di restrizione. I fluoropolimeri soddisfano i criteri indicati dall'organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico (OECD) per i polimeri a bassa preoccupazione (Polimeri di Low Concern): sono chimicamente e biologicamente stabili (pertanto non si scompongono in molecole di PFAS più piccole nell'ambiente. Sono stabili in aria, acqua, luce solare, ambienti chimici e microbici e non sono bioaccumulabili (in quanto molecole molto grandi) e non sono tossici.



²⁶ La proposta è stata preparata dalle autorità di Danimarca, Germania, Paesi Bassi, Norvegia e Svezia e presentata all'ECHA il 13 gennaio 2023. Mira a ridurre le emissioni di PFAS nell'ambiente e a rendere i prodotti e i processi più sicuri per le persone (<https://echa.europa.eu/it/-/echa-publishes-pfas-restriction-proposal>).

AERIAL CABLES

Tratos lavora a delle soluzioni innovative per ridurre le perdite di rete su bassa, media ed alta tensione. Nel caso dell'AT, questo diventa realizzabile con l'impiego di conduttori con portante in carbonio (ACCC) che vanno a sostituire i più classici conduttori in alluminio/acciaio (ACSR).

Il sistema elettrico nazionale produce annualmente 330.000.000 di GW. A partire dai parchi eolici e fotovoltaici e dalle centrali di produzione alimentate da combustibili fossili l'energia elettrica prodotta viene trasportata agli utilizzatori attraverso una rete costituita da linee in alta tensione per circa 70.000 km e successivamente attraverso le linee di media e bassa tensione.

Le perdite di rete definite da Arera sono pari al 10.4% sulle utenze di bassa tensione mentre sono del 3.8% sulle utenze di media tensione. Sulla rete AT le perdite sono circa il 2%.

Il classico conduttore **ACSR** (alluminio-acciaio) fu definito nell'anno 1962, alla nascita dell'Enel. Tale conduttore fu definito con un'analisi tecnico-economica come il conduttore che per costo, capacità di trasporto, perdite, caratteristiche strutturali sarebbe stato in grado di soddisfare lo sviluppo della futura rete AT a 380 kV e 220 kV. Tratos lavora a delle soluzioni innovativi per ridurre le perdite di rete e, caso dell'alta tensione, questo diventa realizzabile con l'impiego di conduttori con **portante in carbonio (ACCC)** che vanno a sostituire i più classici conduttori ACSR.

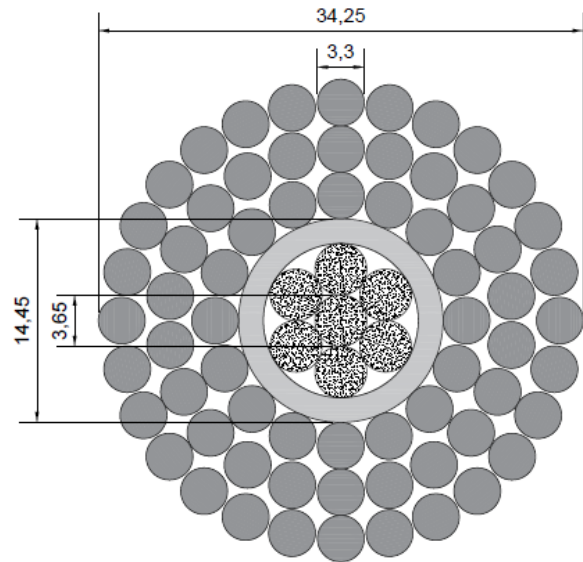
Lo studio per la sostituzione dei conduttori ACSR deve tenere conto delle disposizioni di legge per la progettazione delle linee elettriche aeree, dei franchi elettrici al suolo e delle normative relative ai limiti di esposizione ai campi elettrici e magnetici. Il nuovo conduttore dovrà rispettare tutti i parametri progettuali, come diametro, peso, carico di rottura simili ai conduttori della linea ACSR a 380 kV, inoltre dovrà garantire perdite minori. Per attuare tale soluzione sono necessari due passaggi:

- 1) Sostituzione dei soli conduttori con conduttori ACCC con caratteristiche meccaniche e peso simili ai conduttori ACSR per avere stessi carichi meccanici sui sostegni
- 2) Quantificazione delle perdite a parità di energia trasportata

Per la progettazione di un conduttore meccanicamente equivalente rispetto ai carichi indotti sulle strutture metalliche, si deve tener conto del peso a metro (kg/m) e si deve omologare attraverso prove di tipo il nucleo della fibra di carbonio. A parità di peso, il conduttore con anima in fibra di carbonio consente una sezione maggiore di alluminio e una resistenza elettrica più bassa. In più il diametro maggiore del conduttore in carbonio comporta anche una riduzione delle perdite per effetto corona.

Il conduttore ACCC consente di aumentare la corrente trasportata a parità di temperatura di esercizio. Inoltre, potendo operare a temperature di esercizio più alte, il conduttore ACCC consente di trasportare, rispettando le distanze elettriche di legge, valori di corrente più elevati, ad esempio in condizioni di emergenza.

A parità di corrente elettrica trasportata, dunque energia elettrica, **le perdite per il conduttore ACCC sono inferiori rispetto a quelle del conduttore ACSR**. La sostituzione dei conduttori ACSR con conduttori con portante in fibra di carbonio ACCC può comportare una **riduzione delle perdite del 18%**.



DIGITAL GOVERNANCE

TM5

ATTENTA GESTIONE DEI DATI

IMPATTO POSITIVO

Le tecnologie informatiche e la digitalizzazione dei processi presentano un enorme potenziale di crescita per Tratos. I big data e il patrimonio informativo acquisito da Tratos può essere gestito correttamente grazie a servizi IT sempre più avanzati.

La cyber security può facilitare la continuità aziendale, l'innovazione, il vantaggio competitivo ed avere un impatto positivo sulla salute finanziaria dell'azienda.

Una strategia di cyber security può aumentare la fiducia dei consumatori, migliorare la reputazione dell'azienda e favorire la percezione in positivo del brand.

NEGATIVO

La crescente diffusione della digitalizzazione sta portando con sé un aumento di vulnerabilità a livello informatico delle aziende. Tratos è attualmente impegnata nell'implementare e migliorare le procedure di Cyber Security, per proteggere i sistemi informativi. Un elevato rischio per l'azienda può essere associato anche all'interruzione per brevi/lunghi periodi dei servizi digitali essenziali. Un cyber attacco può avere gravi conseguenze in termini economici e reputazionali, creando problemi di continuità operativa.

STRATEGIE

Le strategie atte per aumentare i processi di sicurezza sono:

- aumentare la frequenza delle simulazioni di Recovery;
- simulare eventi malevoli per testare la qualità e la prontezza dei sistemi XDR e SOC;
- aumentare la frequenza di controllo del sistema DR;
- attivare simulazioni con finti eventi malevoli per testare la capacità degli utenti ad affrontare eventi potenzialmente pericolosi.



Il gruppo Tratos comprende 7 distinti siti presenti in Italia, Spagna e Regno Unito. Il sistema adottato da tutte le sedi è unico, la componente server (database e server applicativi) risiedono nella sede principale (Tratos Cavi - Pieve Santo Stefano).

Il progetto **Cyber Security Tratos** è impostato su quattro punti fondamentali:

1) sicurezza esterna

L'interconnessione tra le sedi è garantita da una rete protetta MPLS gestita da TIM.

L'infrastruttura utilizzata per la gestione del sistema, non presenta accessi ad internet, ad eccezione della sede principale.

Le sedi secondarie prevedono accessi fisicamente distinti per il centralino cloud e il servizio telecamere del sistema di allarme.

La sede principale è dotata di firewall "checkpoint" per la protezione dell'unico accesso ad internet.

2) Sicurezza interna

È attivo un sistema XDR Cynet su tutti gli endpoint, gestito da Var Group - Yarix, sul quale è attivo un servizio SOC H24 (centro per le operazioni di sicurezza).



3) Backup a tre livelli con sistema Disaster Recovery

- a) Il sistema di backup implementato su piattaforma Veeam, prevede un backup notturno (un full settimanale più incrementali giornalieri) su unità NAS.
- b) Copia su unità nastro, processo eseguito in cascata alla fase a, che trasferisce i dati del NAS. Le unità nastro vengono estratte nel pomeriggio e tenute in sicurezza.
- c) Trasferimenti sistemi in ambiente Disaster Recovery, non accessibile dalla rete.



4) Formazione Personale

È stata attivata una formazione periodica sulla sicurezza, che prevede corsi online con questionari sulla comprensione della materia che vengono verificati e valutati dal Tutor. La formazione è prevista per tutti i soggetti abilitati a strumenti di posta e accesso ad internet.

L'aumento globale degli attacchi informatici lanciati dalle organizzazioni criminali, stanno mettendo le imprese di fronte alla sfida di sviluppare, implementare e rivedere costantemente le strategie di sicurezza, in modo da garantire una protezione completa dei loro sistemi IT critici. Tra le strategie di sicurezza c'è **l'implementazione di certificazioni informatiche** come, Cyber Essential. Tratos cavi è stata valutata positivamente secondo l'Autovalutazione dello schema Cyber Essential nel periodo di validità 2021-2022, rilasciata da IASME²⁷.

Cyber Essential, una certificazione di autovalutazione verificata in modo indipendente, basata su controlli tecnici progettati per proteggersi dalle più comuni minacce alla sicurezza informatica basate su Internet. Cyber Essentials è ora ampiamente riconosciuto come il livello minimo di sicurezza informatica per le organizzazioni di tutte le dimensioni.

²⁷ **IASME**, dal 2020 è diventato l'unico Cyber Essential Partner del National Cyber Security Centre. IASME si impegna ad aiutare le aziende a migliorare la sicurezza informatica, la gestione del rischio e la buona governance attraverso una gamma efficace e accessibile di certificazioni. Il Consorzio IASME è stato creato nel 2012 per portare avanti i risultati del progetto. Oggi, IASME offre sei diverse certificazioni e consegna a organizzazioni di tutte le dimensioni e in tutti i settori.

RESPONSABILITÀ AMBIENTALE

Tratos è in prima linea nella progettazione e produzione di cavi innovativi secondo le tendenze di mercato in materia di sostenibilità e circolarità. La sempre più grande richiesta di soluzioni di questo tipo, da parte dei clienti, vista anche la particolare situazione mondiale, pone sfide che coinvolgono l'intera catena di valore.

Tra gli impatti negativi: Rischio connesso alla mancata continuità nella sostenibilità della catena del valore con effetti negativi a livello economico, sociale e ambientale.

Tratos sta già cercando di rinforzare la propria catena di valore mediante collaborazioni con gli attuali fornitori e ricercandone di nuovi, al fine di aumentare sempre più le informazioni sulle materie prime. Tratos sta ampliando la gamma di materiali riciclati, includendo materiali metallici riciclati e, per quanto riguarda le materie plastiche, approfondendo la ricerca di materiali da post-consumo urbano.



La filiera produttiva deve dialogare con l'ambiente in maniera responsabile, diminuendo il fabbisogno delle MP, riciclando acqua e scarti di lavorazione quando possibile, utilizzando impianti ad alta efficienza ed energie da fonti rinnovabili. Sebbene sia complesso, si deve aspirare a ridurre l'impronta ecologica che la produzione industriale impone sulle MP direttamente fornite dal pianeta.

La gestione sostenibile si esprime fortemente nel concetto di qualità. Tratos infatti rimane attenta alle normative inerenti (ISO 14001, EMAS, ISO 14064 e ISO 14067) al rispetto dell'ambiente e allo sviluppo ecosostenibile. Il gruppo si prefissa annualmente una serie di obiettivi e azioni di miglioramento da raggiungere al fine di ottimizzare sempre più le sue performance ambientali e promuovere i temi legati a sicurezza ed igiene sul posto di lavoro.

TM6

EFFICIENZA ENERGETICA, MONITORAGGI E LOTTA AL CAMBIAMENTO CLIMATICO

IMPATTO POSITIVO

L'efficienza energetica che si vuole raggiungere utilizzando fonti altamente performanti, come cogenerazione, e fonti di energia rinnovabile prodotta da impianti fotovoltaici, ci renderà più indipendenti dalle fluttuazioni del mercato del gas e permetterà l'abbattimento delle emissioni dei gas serra (GHGs) per contribuire alla lotta al cambiamento climatico.

Anche i monitoraggi sono un tema materiale per Tratos, in particolare il monitoraggio della qualità delle emissioni in atmosfera, che vengono tenute in osservazione da controlli periodici effettuati da enti terzi.

IMPATTI NEGATIVI

Possibili rischi sono associabili alla continuità, non sempre mantenuta per l'erogazione dell'energia. Altri rischi possono essere associati anche ai tempi di attesa con cui vengono resi disponibili sul mercato nuove tecnologie per produrre energia pulita (fusione nucleare, rinnovabili a più alto rendimento e più bassi costi).

Possibili rischi relativi ai monitoraggi, la rilevazione di valori fuori dai limiti di legge permessi, che porterebbero ad azioni di risanamento.

STRATEGIE

Tratos sta portando avanti diverse strategie per incrementare l'efficiamento energetico:

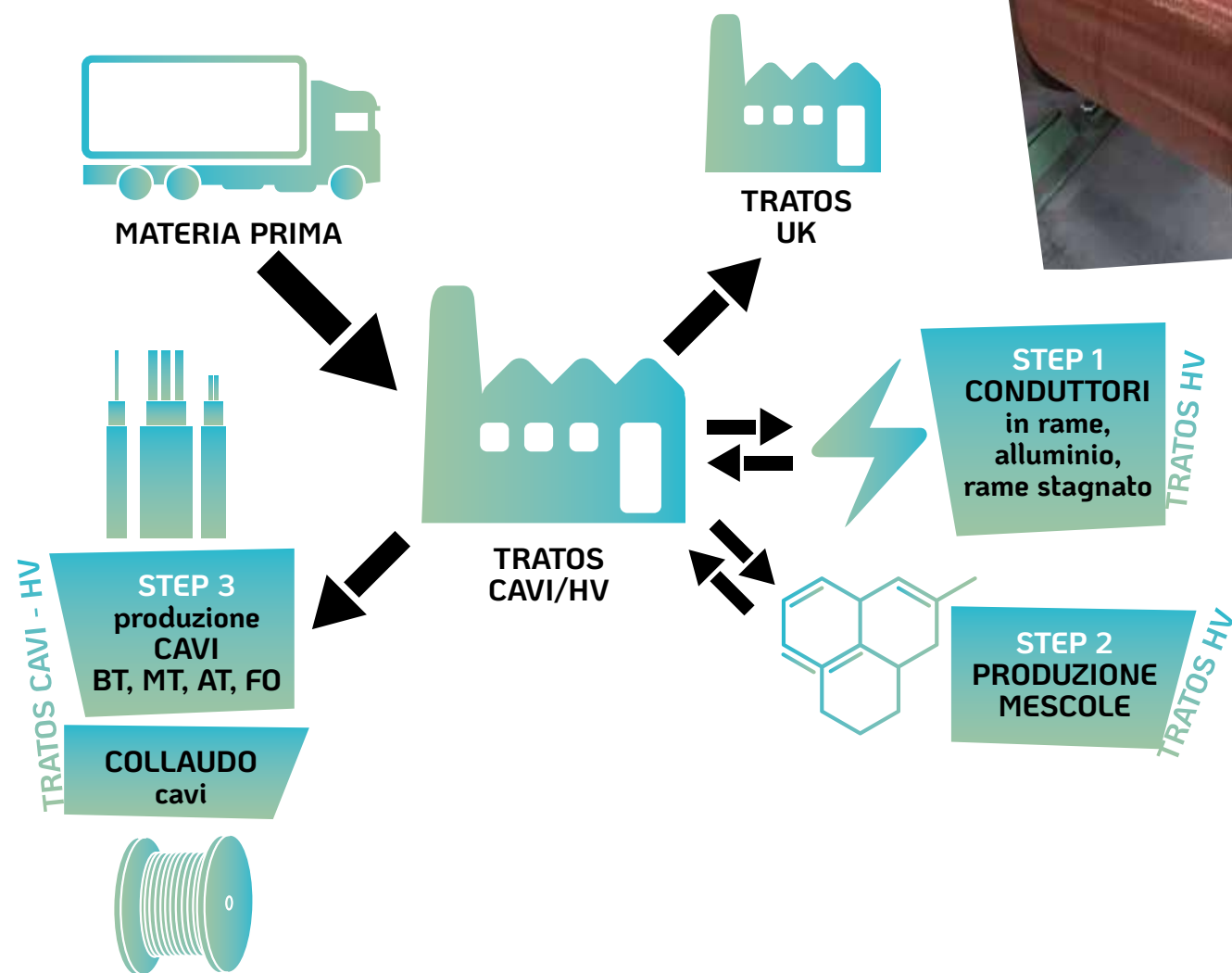
- Sostituzione dei vecchi macchinari con altri più energeticamente efficienti. L'opportunità verrà fornita dai fondi stanziati per l'industria 5.0 che ci permetteranno di effettuare più velocemente e convenientemente la transizione energetica.
- Installazione e la messa a regime del parco dei pannelli fotovoltaici nelle sedi di Pieve Santo Stefano (Cavi e HV) e nella sede di Catania.



IL PROCESSO PRODUTTIVO

La tutta la MP viene acquistata entra in Tratos Cavi e Tratos HV. Successivamente le diverse componenti vengono indirizzate agli specifici reparti dell'azienda per le lavorazioni. La MP viene anche inviata anche a Tratos UK Ltd²⁸.

- 1) **Produzione conduttore – nel reparto metallurgico** i metalli sotto forma di vergelle di rame, alluminio e rame stagnato, vengono inviati al reparto METALLURGICO per ottenere il conduttore.



²⁸ Tratos UK Ltd non è stata compresa nell'attuale rendicontazione del 2023, ma è stata inserita nel grafico per indicare con completezza come viene distribuita la MP dopo il suo acquisto.

2) **Reparto mescole – produzione compound** - guaine e isolanti - miscelando meccanicamente (tramite Banbury mixer) diverse componenti come materiali plastici e additivi (cariche inorganiche, antiossidanti, anti-UV ecc).



3) **Produzione del cavo Energia**



4) **Collaudo (Gabbia di Faraday)**

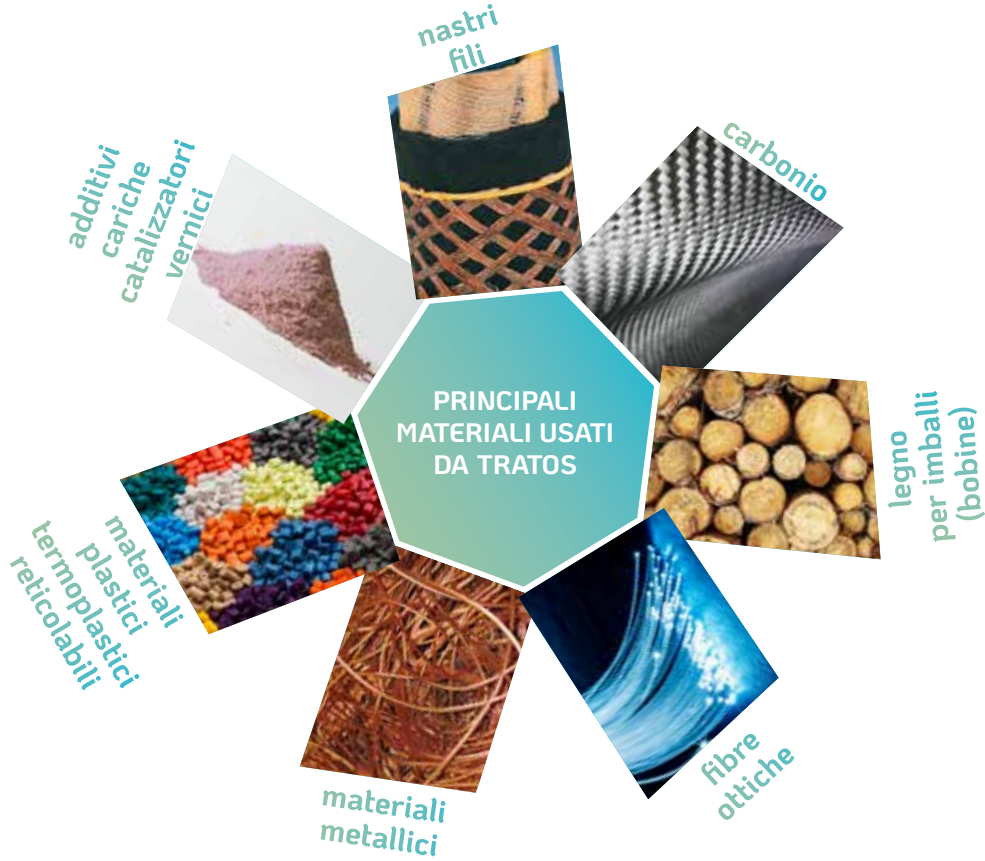


5) **Produzione del cavo fibra ottica**

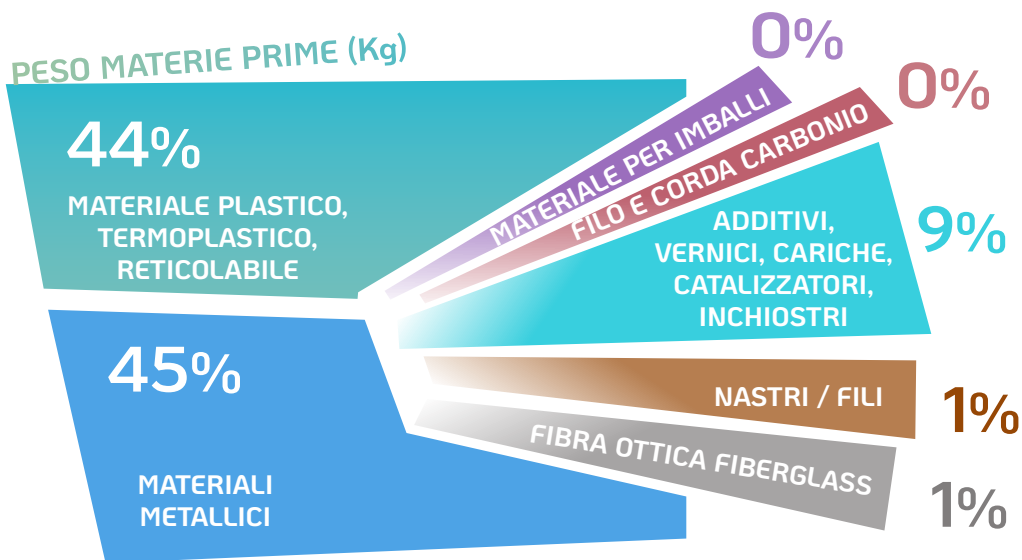


LE MATERIE PRIME

L'interesse di Tratos nei confronti dell'ambiente passa attraverso l'acquisto delle materie prime. Tratos recentemente sta ricercando materiali alternativi ai materiali non rinnovabili²⁹, quindi spostando gli acquisti verso materiali riciclati, di origine biologica o materiali prodotti grazie a l'uso di fonti di energie rinnovabili.



Tipologie dei principali materiali utilizzati da Tratos



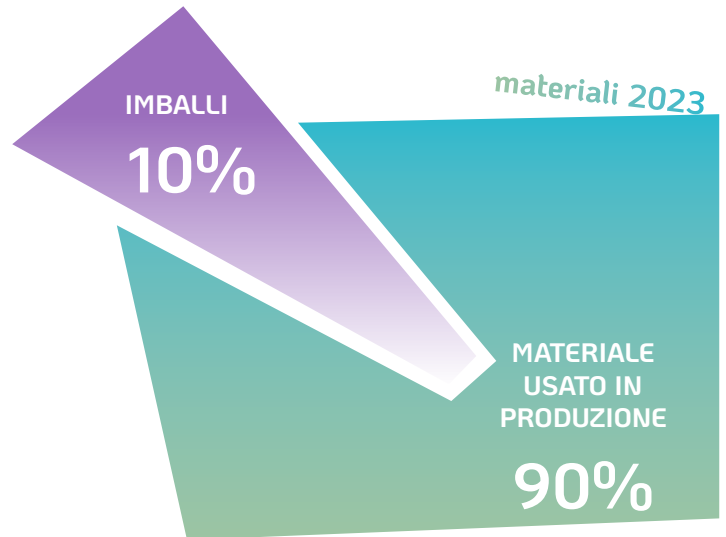
²⁹ Materiale non rinnovabile è una risorsa che non si rigenera in brevi periodi di tempo.

MATERIALI USATI
NEL 2023 PER LA
PRODUZIONE DI CAVI
(KG)³⁰

26.207.879

I materiali acquistati sono principalmente non rinnovabili, come i metalli, i minerali, le fibre e materiali plastici di origine fossile. Mentre i materiali rinnovabili³¹ acquistati sono il legno utilizzato negli imballaggi e i materiali plastici ottenuti da fonti vegetali.

Gli imballaggi più utilizzati per il trasporto dei cavi sono le bobine. Tratos utilizza due tipologie di bobine, in legno e in acciaio (le bobine di acciaio vengono utilizzate durante i processi interni ai cancelli aziendali, mentre le bobine in legno vengono utilizzate per la consegna del prodotto finito)



ATTENZIONE AL RICICLAGGIO E AL CAMBIAMENTO CLIMATICO

L'approvvigionamento delle bobine di legno proviene direttamente da una azienda di Pieve Santo Stefano, permettendo agli stabilimenti di Pieve di ricevere il prodotto a Km zero.

Le bobine di legno vengono usate per i trasporti dei cavi al cliente e spesso vengono **recuperate** e **riutilizzate**, in funzione della loro condizione, e vengono reintrodotte nel ciclo produttivo dell'azienda.

25% percentuale di imballaggi recuperati rispetto al totale degli imballi nel 2023

N° DI BOBINE DI LEGNO USATE NEL 2023	PESO DELLE BOBINE DI LEGNO (KG)
26.862	3.051.277

N° BOBINE RECUPERATE E RIUTILIZZATE	PESO BOBINE RECUPERATE E RIUTILIZZATE (KG)
6.443	857.894

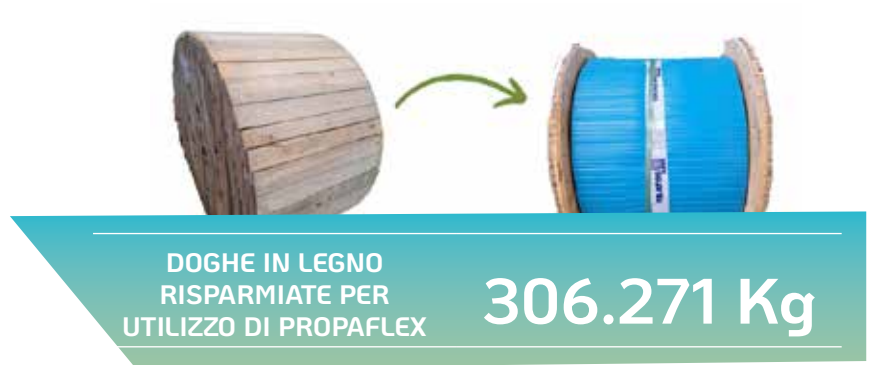


³⁰ Dettagli analitici sui pesi dei materiali utilizzati nell'avanzamento della produzione di Tratos, estrapolati da CED (Centro elaborazione dati). Le materie prime vengono acquistate esternamente all'azienda.

³¹ Materiali rinnovabili (secondo GRI 301 - Materiale derivante da risorse abbondanti che si ricostituiscono rapidamente tramite cicli ecologici o processi agricoli così che i servizi forniti da queste e da altre risorse correlate non vengano compromessi e restino disponibili per le generazioni future).

Sempre a livello di imballi, Tratos ha sviluppato una politica per abbattere il più possibile l'uso del legno nel trasporto dei cavi al cliente. Le doghe in legno utilizzate per la protezione del cavo avvolto sulla bobina possono essere sostituite con un materiale riciclato, definito **Propaflex**.

Tale materiale innovativo è una lamina di materia plastica ottenuta con materiali di riciclo e 100% riciclabile, ed è stato appositamente studiato per fornire protezione totale e di alta qualità a quei prodotti che vengono confezionati in rotoli, come i nostri cavi.



Il riciclo apporta maggiori vantaggi in termini di sostenibilità perché riduce il bisogno di utilizzare risorse naturali e materie prime e aiuta a prevenire e risolvere l'inquinamento.

I prodotti plastici, non rappresentano una fonte ufficialmente riconosciuta responsabile delle emissioni di gas serra (GHGs), quindi non vengono direttamente associate al cambiamento climatico. Ma tutti i processi legati al ciclo di vita della plastica, come estrazione, raffinazione produzione di materie plastiche, e anche incenerimento e smaltimento, sono ad alta intensità di carbonio oltre a rilasciare inquinanti tossici ³².

0,18% materiali riciclati sul totale delle MP usate in Tratos

0,51% materiali riciclati plastici rispetto alle materie plastiche usate in Tratos

I materiali plastici che Tratos ha acquistato nell'attuale anno di rendicontazione, hanno un peso molto basso rispetto al peso dei materiali metallici.

Ecco che uno degli obiettivi futuri di Tratos sarà quello ampliare la gamma di materiali riciclati, includendo **materiali metallici riciclati**, che verranno utilizzati nella produzione di conduttori e schemi di rame e alluminio, in funzione delle richieste da parte dei nostri clienti.



³² Plastic & Climate: The Hidden Costs of a Plastic Planet, 2019

ENERGIA ED EMISSIONI

MISURA DELL'ENERGIA³³

CONSUMO ENERGIA ALL'INTERNO DI TRATOS	ENERGIA INTERNA CONSUMATA (GJ) 2023		
	Tratos Cavi (PSS)	Tratos Cavi (CT)	Tratos HV
ENERGIA ELETTRICA EE -CONSUMATA	5271	11996	14136
METANO CONSUMATO	59346	9861	71338
COMBUSTIBILE LIQUIDO	143	-	107
AUTO AZIENDALI	647	-	-
SPOSTAMENTI INTERNI	279	-	-
CONSUMO ENERGIA ALL'ESTERNO DI TRATOS	2023 – ENERGIA ESTERNA CONSUMATA (GJ)		
	GOMMA	NAVE	
MP TRASPORTATA IN TRATOS	27974	13631230	
SPOSTAMENTI TRA SEDI	4428	17416	
CONSEGNA AL CLIENTE	26791	3218349	
RIFIUTI CONFERITI	2460	2490	

L'intensità energetica rappresenta il rapporto tra il consumo totale di energia all'interno dell'organizzazione per chilometri di cavi prodotti durante l'anno 2023.

INTENSITÀ ENERGETICA (INTERNA)	
Consumo energia interna	173124 GJ
Cavi prodotti 2023	63.579 Km
Intensità energetica	2,72 GJ/Km

³³ Conversioni energetiche: Tabella parametri standard nazionali, Coefficienti utilizzati per l'inventario delle emissioni di CO₂ nell'inventario nazionale UNFCCC (media dei valori degli anni 2020-2022). Tali dati possono essere utilizzati per il calcolo delle emissioni dal 1 Gennaio 2023 al 31 Dicembre 2023.

Conversione consumi energetici

Metano	35,457 GJ/1000 Stdm3
Energia elettrica	0,0036 GJ è 1 kWh
Gasolio	42,873 GJ/ton

Altri valori conversione

Densità gasolio	0.835 kg/L
Consumo auto	2,8 Km/L
Velocità traghetto	20 nodi (37 km/h)
Velocità nave cargo	25 nodi (46 km/h)
Consumo nave	10000 L/h

ENERGIA PRODOTTA DA COGENERAZIONE

La Cogenerazione è la produzione combinata di energia elettrica e calore a partire dalla stessa energia primaria (es. gas metano), che garantisce un significativo risparmio di energia rispetto alle produzioni separate. La trigenerazione è un'estensione della cogenerazione, ovvero una produzione combinata di elettricità, calore e aria/acqua fredda.

A differenza della centrale termoelettrica convenzionale, dove la produzione di elettricità per combustione di combustibile ha un'efficienza tra il 30-55% e porta una perdita di energia termica che si disperde come calore, nella cogenerazione la maggior parte del calore viene recuperato ed utilizzato, incrementando la resa energetica al 60-90%. Passare a un'unità di cogenerazione può far risparmiare fino al 30% sul costo dell'energia, oltre a tagliare le emissioni di anidride carbonica (CO₂)³⁴.

Evoluzione della Cogenerazione ad Alto Rendimento (CAR):

- Direttiva 2004/8/CE recepita dall'Italia ed in vigore dal 2011
- La direttiva 2012/27/UE recepita in Italia con il d.lgs. 102/14
- Piani Energetici Nazionali, D.L. 112/2008 e Decreto 8 marzo 2013 – Strategia Energetica Nazionale (SEN 20-20-20: riduzioni GHGs, sviluppo rinnovabili, efficienza energetica)

La promozione dell'efficienza energetica può contribuire al raggiungimento del obiettivo di riduzione del gas serra. Secondo la legge 308/82 (1982) ed in seguito con le leggi 9/91 (1991) e 10/91, sono considerate altresì fonti di energia assimilate alle fonti rinnovabili di energia: la cogenerazione, intesa come produzione combinata di energia elettrica o meccanica e di calore.

Tratos ha in funzione in sede Tratos Cavi di Pieve Santo Stefano un cogeneratore e in Tratos HV un trigeneratore³⁵. Il combustibile utilizzato per l'azione di co- e tri-generatore è il metano³⁶.

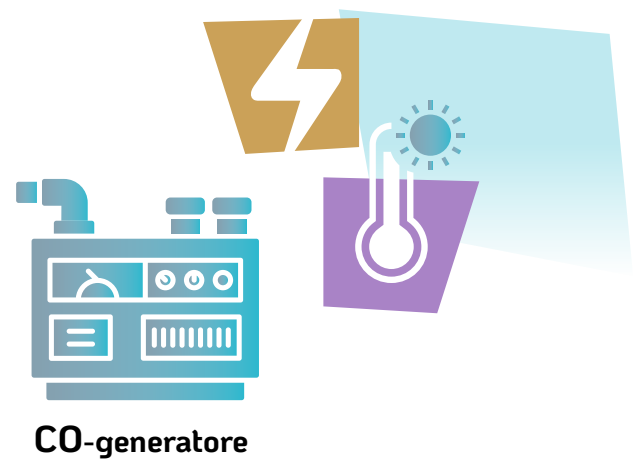
PRODUZIONE ENERGIA ELETTRICA RINNOVABILE ³⁷ (GJ)	COGENERATORE TRATOS CAVI (PSS)	TRIGENERATORE TRATOS HV
	16996	27106

³⁴ <https://www.enelx.com/it/it/faq/cosa-e-impianto-cogenerazione-quali-sono-principali-benefici>

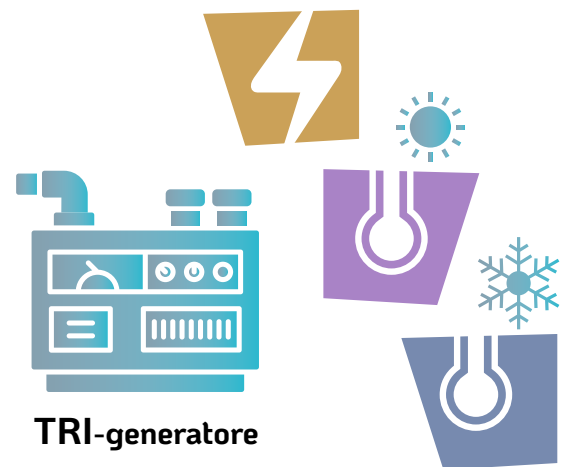
³⁵ Il dettaglio della suddivisione del combustibile impiegato nella produzione di Energia elettrica, energia di riscaldamento ed energia di raffreddamento non è attualmente disponibile.

³⁶ Il combustibile metano prelevato da rete nazionale viene conteggiato per rendicontare l'energia consumata all'interno dell'azienda (GRI 302-1), quindi non si considera l'energia prodotta dagli impianti di co-trigenerazione, per evitare il doppio conteggio. Nel rendicontare le emissioni, il combustibile metano prelevato da rete nazionale viene conteggiato all'interno dello Scope I per quantificare le emissioni dirette dell'azienda (GRI 305-1).

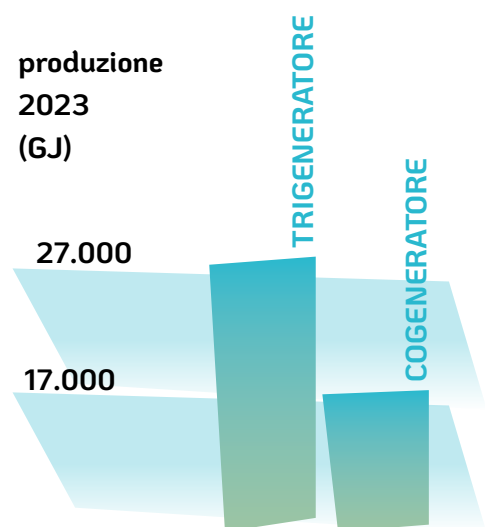
³⁷ L. 9 gennaio 1991, n. 1



CO-generatore



TRI-generatore



RAPPORTO TRA ENERGIA RINNOVABILE E ENERGIA TOTALE CONSUMATA (RER%) PER IL 2023

TOT ENERGIA ELETTRICA CONSUMATA [KWH]	21.022.628
TOT ENERGIA CONSUMATA E PRODOTTA DA RINNOVABILI (COOGENERAZIONE) [KWH]	12.250.579
RER%	58%

MISURA DELLE EMISSIONI³⁸

Le emissioni di CO₂ sono il principale motore del **cambiamento climatico globale**. È ampiamente riconosciuto che per evitare i peggiori impatti dei cambiamenti climatici, il mondo deve ridurre urgentemente le emissioni.

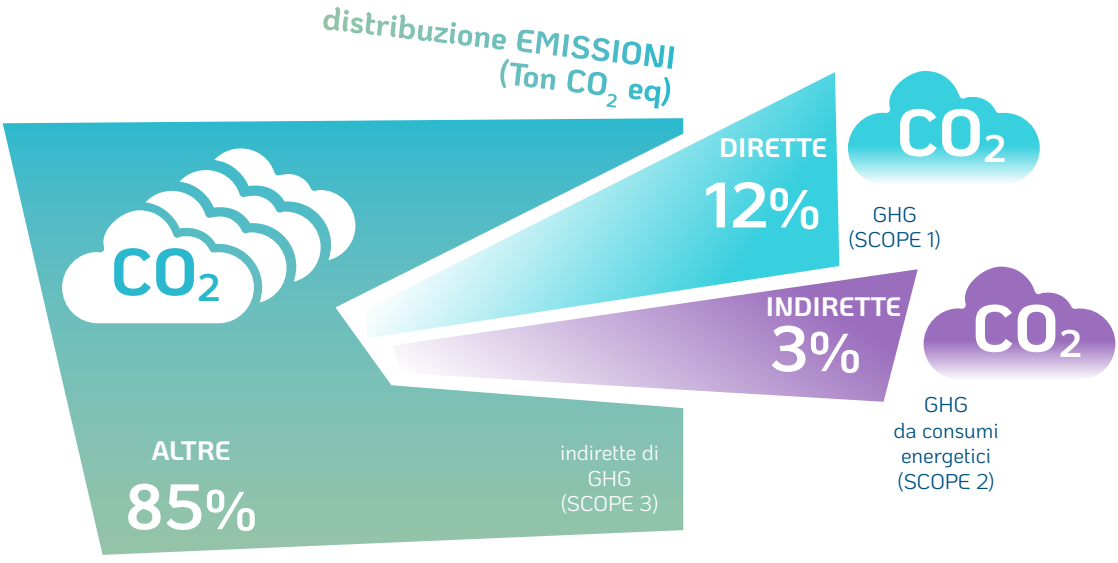
L'azienda lavora per portare soluzioni più ecologiche, pulite e accessibili, improntate al riciclo verso tutti i settori industriali per cui produce, dai porti e dal mare, al trasporto di massa fino alle comunicazioni.

Le emissioni prodotte da Tratos nel 2023, l'accreditate secondo la UNI EN ISO-14064 "Greenhouse gases" sono riportate nelle successive tabelle.

EMISSIONI DIRETTE DI GHG (SCOPE 1)	TOT (TonCO ₂ eq)
Energia acquistata Metano (Smc)	
Trasporti interni (Km)	7994,21
Muletti (Km)	
EMISSIONI INDIRETTE DI GHG (SCOPE 2)	TOT (TonCO ₂ eq)
Energia acquistata EE (KW/h)	2155,29
EMISSIONI INDIRETTE DI GHG (SCOPE 3)	TOT (TonCO ₂ eq)
Materia prima (MP) acquistata (Kg)	
Trasporto MP (Km)	
Acqua (dmc)	
Spostamento dipendenti (Km)	
Produzione rifiuti (Kg)	
Trasporto rifiuti (Km)	57750,96
Consegna a cliente (Km)	
Imballi (Kg)	
Perdite Rete EE	
Perdite consumo di metano per riscaldamento	

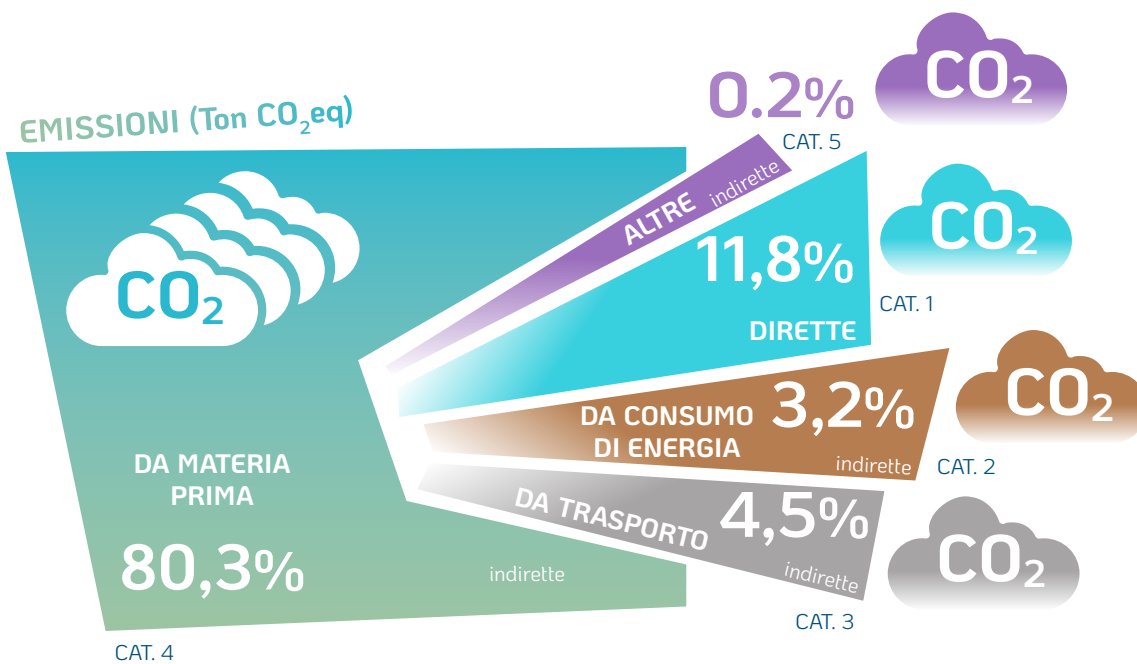
³⁸ Per le conversioni energetiche: Tabella parametri standard nazionali, Coefficienti utilizzati per l'inventario delle emissioni di CO₂ nell'inventario nazionale UNFCCC (media dei valori degli anni 2019-2021). Tali dati possono essere utilizzati per il calcolo delle emissioni dal 1 Gennaio 2022 al 31 Dicembre 2022.

EMISSIONI GHG (SCOPE 1, 2, 3)	TOT (TonCO ₂ eq)
	67900,47



Distribuzione emissioni secondo ISO 14064:2018

EMISSIONI GHG - CRITERI CAT [2023]	TONCO ₂ EQ
CAT.1: Emissioni dirette	7994,21
CAT.2: Emissioni indirette da consumo di energia	2155,29
Cat.3: Emissioni indirette da trasporto	3061,62
Cat.4: Emissioni indirette da materia prima	54538,70
Cat.6: Altre emissioni indirette	150,64
TOT	67900,47



L'intensità delle emissioni di GHG rappresenta il rapporto tra le emissioni GHG, dirette (Scope 1), indirette da consumi energetici (Scope 2) e indirette (Scope 3) all'interno dell'organizzazione per chilometri di cavi prodotti durante l'anno 2023.

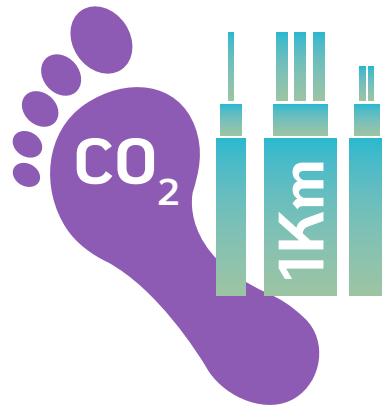
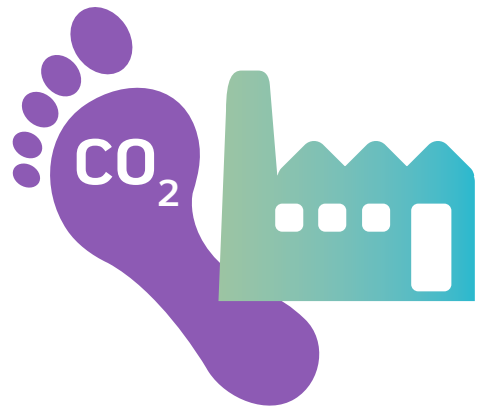
INTENSITÀ DELLE EMISSIONI DI GHG DELL'ORGANIZZAZIONE 2023		
Emissioni GHG tot 2023 (tonCO2)		67900
Cavi prodotti 2023 (Km)		63579
Intensità delle emissioni di GHG dell'organizzazione 2023 (tonCO2/Km)	Scope 1	0,13
	Scope 2	0,03
	Scope 3	0,91

CARBON FOOTPRINT IN TRATOS

- Tratos è in grado di stabilire l'impronta di carbonio di ogni cavo prodotto, quindi il livello di emissione di gas serra (GHGs) rilasciati in ambiente. Secondo il protocollo di Kyoto vengono definite sei tipologie di gruppi di gas ad effetto serra: anidride carbonica (CO₂), metano (CH₄), protossido di azoto (N₂O), idrofluorocarburi (HFCs), esafluoruro di zolfo (SF₆). L'unità di misura per il calcolo della carbon footprint è la CO₂eq, la quale permette di pesare insieme le emissioni di diversi gas serra.
- Questi primi passi sono il principio per promuovere lo sviluppo sostenibile e per fornire un impatto positivo sull'ambiente.

Tratos a partire dal 2019 ha ottenuto l'accreditamento

- UNI EN ISO -14067 "Greenhouse gases – Carbon footprint of products"
- UNI EN ISO 14064-1:2019 - Greenhouse gases - Part 1: Specification with guidance at the organization level for quantification and reporting of greenhouse gas emissions and removals
-
- ISO-14067 definisce i principi per quantificare e comunicare l'impronta di carbonio di uno specifico prodotto (Carbon Footprint of a Product – CFP) mentre ISO -14064 ha lo scopo di gestire, rendicontare e verificare i dati e le informazioni relative alla totalità di emissioni di Greenhouse gases (GHGs).

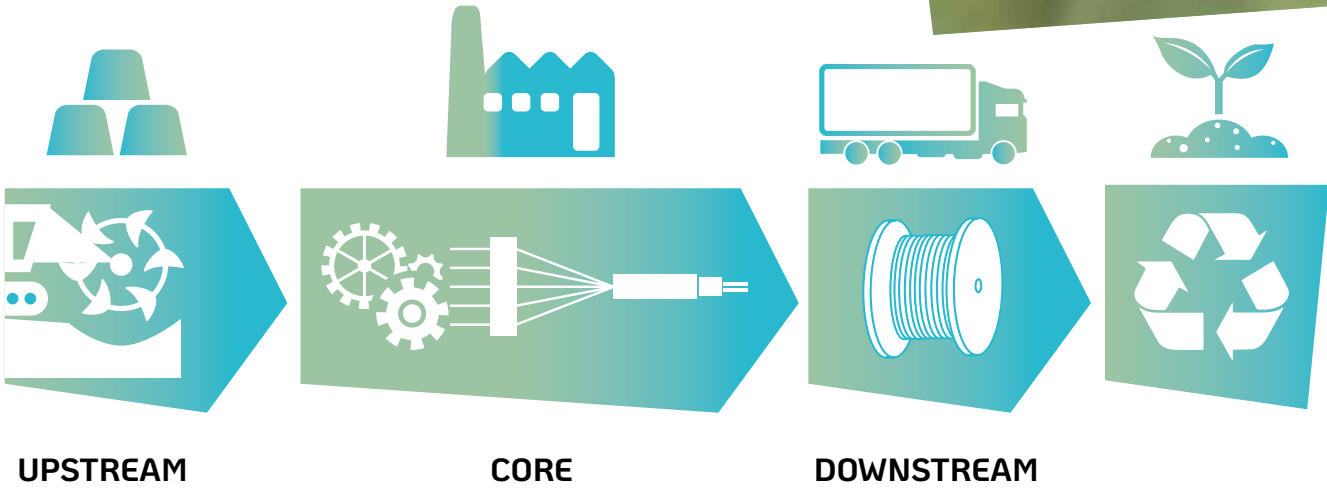


INOLTARSI NEL CFP

Tratos quantifica le emissioni di gas serra riferendosi alla sua unità di riferimento, 1 Km di cavo. Le emissioni di gas serra associate al processo produttivo del singolo cavo sono espresse in **tonCO₂eq/Km**.

Le emissioni totali di CO₂eq relative alla produzione dei cavi di Tratos sono date dalla somma di tre macromoduli: Upstream, Core e Downstream.

- **Upstream**, processi a monte rispetto alla manifattura del prodotto in oggetto di analisi
- **Core**, processi dell'azienda, ovvero la produzione vera e propria del prodotto, che avviene all'interno dei confini aziendali.
- **Downstream**, processi a valle cioè gli scenari del prodotto dal momento in cui esso lascia il cancello
- .
- .
- .
- .



UPSTREAM	CORE	DOWNSTREAM
Materie prime (MP) utilizzate	Consumo energia elettrica (EE)	Consegna prodotto al cliente
Trasporto MP in azienda	Consumo metano	Distribuzione
Imballi delle MP	Consumo acqua	Uso
	Produzione rifiuti	Smaltimento
	Trasporti interni all'azienda	Conferimento rifiuti

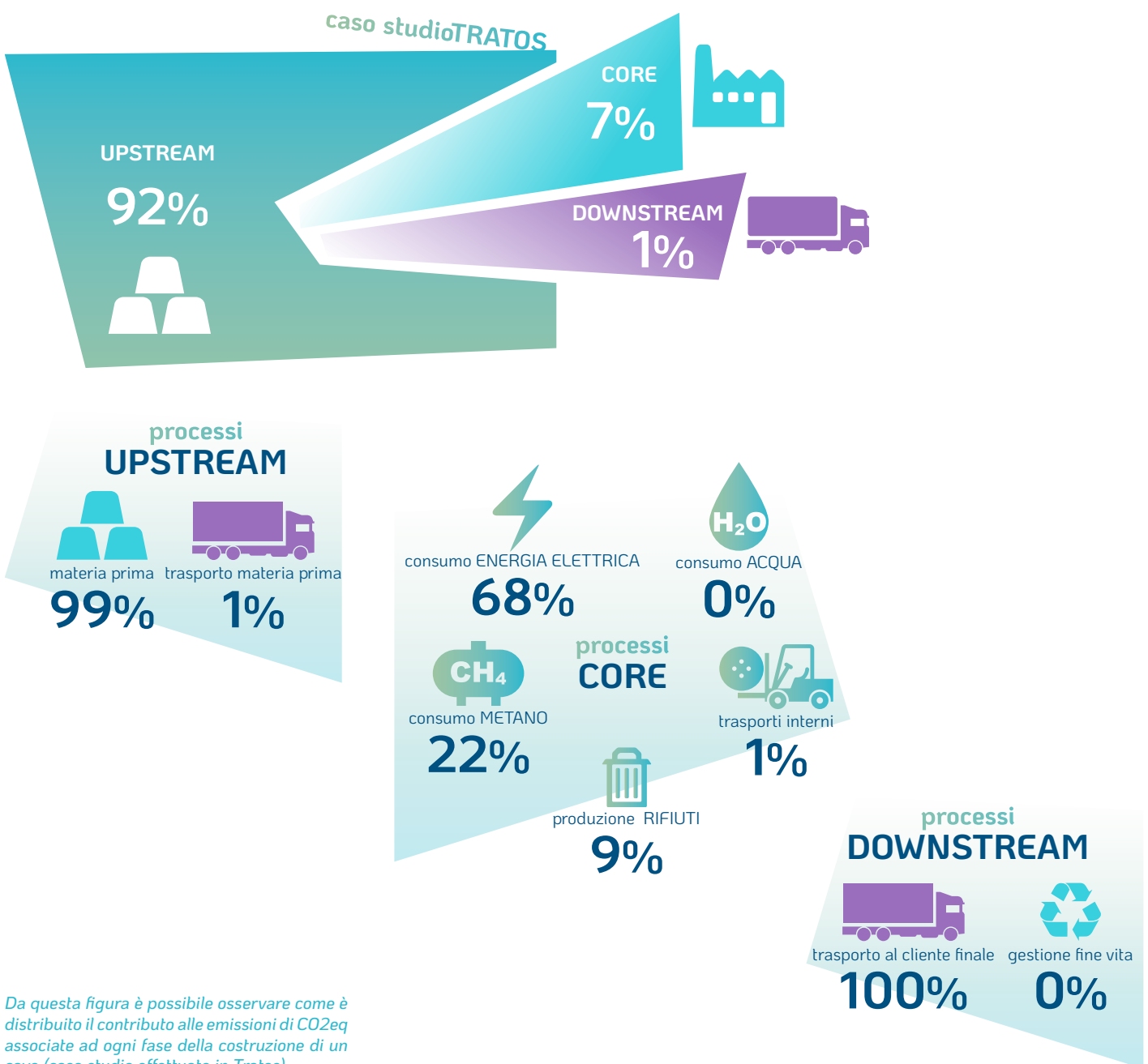
Il calcolo della Carbon Footprint (CFP) è uno strumento interno di Tratos che permette di stimare le emissioni di CO₂eq associate ai processi di produzione dei cavi.

Tramite il calcolo CFP è possibile calcolare le emissioni di CO₂eq dovute alle diverse fasi comprese nei processi, Upstream, Core e Downstream.

Nei cavi i processi UpStream sono quelli che contribuiscono maggiormente alle emissioni di CO₂eq, circa più del 90%.

In particolare tra i processi UpStream, l'apporto alle emissioni maggiore viene dato dalla MP, ovvero tutte le fasi che sono necessarie ad estrarre e produrre la materia prima (es. vergelle di alluminio e rame, polimeri, additivi, cariche inorganiche ecc...) alla base del cavo. Tra i processi Core invece il contributo più rilevante è il consumo di energia elettrica (EE), utilizzata nei processi di produzione del cavo (vedi dettagli in IL PROCESSO PRODUTTIVO).

Tratos è impegnata quotidianamente nello sviluppo sempre più accurato del calcolo CFP. Il continuo miglioramento del CFP viene reso possibile dalla crescente trasparenza nei processi della supply chain, partendo dalla produzione di MP fino al loro trasporto, e dalla miglior conoscenza nei dettagli dei processi e delle emissioni di GHGs connesse.



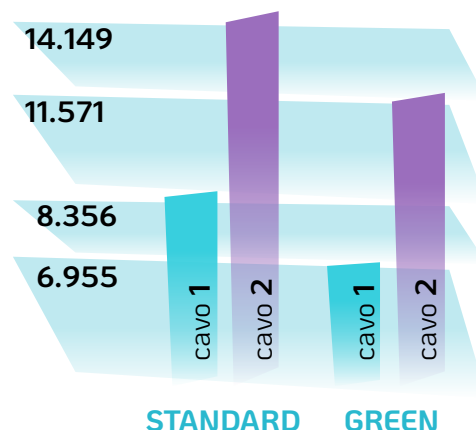
Da questa figura è possibile osservare come è distribuito il contributo alle emissioni di CO₂eq associate ad ogni fase della costruzione di un cavo (caso studio effettuato in Tratos).

RIDUZIONE E COMPENSAZIONE DELLE EMISSIONI

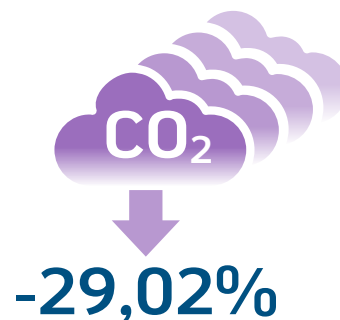
Lo sviluppo di prodotti innovativi da parte di Tratos permette di fornire un importante contributo a favore della sostenibilità, abbassando la quantità di emissioni tramite diverse azioni messe in campo, come: utilizzo di materiali innovati, approvvigionamenti di materiali a distanze inferiori, utilizzo di materiali di origine vegetale e/o riciclati, installazione di impianti di energia rinnovabile ed azioni di compensazione tramite piantumazione piante.

- Abbiamo evidenziato come la maggior parte delle emissioni di CO₂eq relative a cavi prodotti da Tratos sia associata ai processi **UpStream**. Abbattere le emissioni relative alla produzione di 2 diversi cavi prodotti da Tratos (rappresentativi della categoria di cavi energia) è possibile utilizzando **guaine green** cioè guaine prodotte con materiali sostenibili (es. materiali di origine vegetale e materiali riciclati). Dal grafico si può osservare un abbassamento delle emissioni relative al processo UpStream nelle tipologie di **cavi green** rispetto alle stesse tipologie di **cavi standard**.
- Si riporta un esempio di un gruppo composto da diverse tipologie di cavi prodotti in Tratos, che presentano la versione tradizionale (Standard - polimero vergine di origine fossile) e la versione con guaina riciclati (Riciclato - con materiale plastico riciclato). Dal calcolo della CFP è stato stimato che nel caso dei cavi Standard le emissioni totali sono pari a 84,35 tonCO₂eq, mentre nel caso degli stessi cavi Riciclati, tale valore si riduce circa del 30%, arrivando a 59,37 tonCO₂eq. Per entrambi i casi, oltre il 95% dell'apporto alle emissioni viene dato sempre dai processi UpStream.

Riduzione CO₂ nella produzione di cavi con guaine GREEN



Simulazione di calcolo CFP, per confrontare i valori di Kg CO₂eq/Km emessi per cavi tradizionali (STD) e cavi con guaine green (GREEN).



	CAVI TRADIZIONALI		CAVI RICICLATI		RIDUZIONE CO ₂ (%)
	Valore CFP (TonCO ₂ eq)	%	Valore CFP (TonCO ₂ eq)	%	
UPSTREAM	81,97	97,18%	57,49	96,02%	29,02%
CORE	2,34	2,77%	2,34	3,91%	
DOWNSTREAM	0,04	0,05%	0,04	0,07%	
TOTALE	84,35		59,87		

- Tra le azioni che verranno intraprese da Tratos entro il 2024 al fine di ridurre i consumi elettrici ed abbattere le relative emissioni di GHGs, c'è l'installazione e la messa in funzione degli impianti fotovoltaici nelle sedi Tratos Cavi di Pieve Santo Stefano e Catania e nella sede di Tratos HV.
- Per l'installazione di tali impianti fotovoltaici, Tratos ha utilizzato due finanziamenti: in Tratos Cavi per la costruzione di due impianti (a Pieve Santo Stefano e a Catania) e in Tratos HV per la costruzione di un impianto. Si tratta di finanziamenti parzialmente agevolati (SACE Green).

CONTROLLI AMBIENTALI

CONTROLLI EMISSIONI ATMOSFERICHE

Il monitoraggio delle emissioni riveste un'importanza crescente nella moderna gestione degli impianti industriali. Oltre a rendere le imprese più sostenibili tale monitoraggio permette di ridurre l'inquinamento atmosferico e, di conseguenza, di limitare gli effetti negativi di quest'ultimo su ambiente e salute umana.

I monitoraggi delle emissioni in atmosfera sono considerati un tema materiale per Tratos (TM6), infatti vengono effettuati controlli periodici sulla qualità delle emissioni in atmosfera tramite un ente terzo, regolamentato.

I controlli sulle emissioni atmosferiche di Tratos, sono regolate dall'AUA – Autorizzazione Unica Ambientale³⁹. L'AUA effettua una valutazione complessiva sulla compatibilità ambientale delle attività produttive potenzialmente impattanti sull'ambiente, con la garanzia di un approccio unificato. Vengono quindi definite le tipologie di controlli, il numero di camini per il prelievo delle emissioni, per le diverse sedi di Tratos Cavi e Tratos HV.

CONTROLLI IDRICI

In seguito all'aggiornamento 2023, il tema dei *Consumi idrici (E3-1)* essendo considerato non prioritario non è stato incluso nella lista dei TM di Tratos. Nel processo di produzione dei cavi infatti, non viene utilizzata una quantità consistente di acqua, che viene invece utilizzata all'interno di un circuito chiuso e solo rabboccata in seguito all'evaporazione.

Anche rispetto ai controlli idrici, che vengono regolamentati dall'*Autorizzazione Unica Ambientale - AUA*, si monitora la qualità delle acque di scarico fognario, superficiale⁴⁰ e potabile⁴¹, tramite analisi chimico-fisico e batteriologiche (es. Legionella⁴²) effettuate da laboratori esterni.

2023	CAVI (ML)	CATANIA (ML)	HV (ML)
Prelievi acqua	1,689	1,509	0,698

39 D.Lgs. 152/2006

40 Tab. 3 e Tab. 4 Allegato D.Lgs. n° 152/2006

41 ai sensi del D.Lgs. n°18/23

42 UNI EN ISO 11731:2017

GESTIONE E RICICLO RIFIUTI

Tratos si impegna ad applicare pratiche di **economia circolare** per ridurre il proprio impatto ambientale, utilizzando meno risorse durante la produzione e garantendo un tempo di vita più lungo per i prodotti emessi a marchio Tratos, grazie a continue ricerche innovative.

Tratos negli ultimi anni si sta impegnando nell'implementazione all'interno della sua filiera di materiali riciclati, sia dal punto di vista dei materiali metallici che materiali di origine plastica. Spesso le difficoltà che si incontrano sono gli elevati costi associati a tali materiali riciclati e la limitata disponibilità nel mercato.

Il rapporto con i fornitori diventa essenziale per garantire il continuo approvvigionamento di materiali riciclati, come diventa essenziale l'adesione a progetti di ricerca innovativi pluriennali per sostenere tali avanzamenti.

I materiali non più utilizzabili da Tratos vengono considerati rifiuti e possono intraprendere due strade: essere inviati a recupero e quindi venire riciclati, oppure essere inviati allo smaltimento.

In Tratos tutti i materiali metallici vengono raccolti per essere conferiti al recupero.

Secondo il codice CER (codice europeo di rifiuto) che identifica la tipologia di rifiuti, ed eventualmente in funzione dell'appartenenza alla classe di pericolosità, i rifiuti vengono conferiti a soggetti terzi autorizzati che si occupano della loro gestione all'uscita dallo stabilimento Tratos. Il processo nel suo complesso viene gestito dal gestionale aziendale, ed il tutto viene tracciato tramite il MUD annuale, emesso generalmente a fine aprile di ogni anno.

I cavi possono in alcuni casi diventare un rifiuto speciale, e devono essere analizzati da laboratori esterni per associare ad essi il relativo codice CER.

ORIGINE DEI RIFIUTI E MODALITÀ DI CONFERIMENTO

Tratos contribuisce alla creazione di rifiuto collegato alle sue attività produttive, e contribuisce alla sua gestione con modalità accurate e corrette secondo 183 D.leg 152/06.

CICLO DEI RIFIUTI produzione rifiuti

MATERIE PRIME



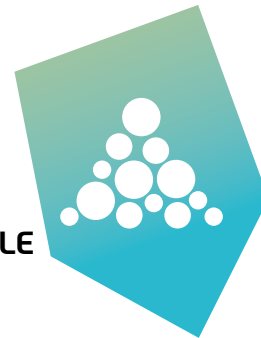
Rifiuti prodotti sono relativi agli imballi della MP in entrata

Processi nel reparto metallurgico possono produrre scarti metallici che vengono recuperati, e scarti di oli usati in produzione che vengono smaltiti

METALLURGICO



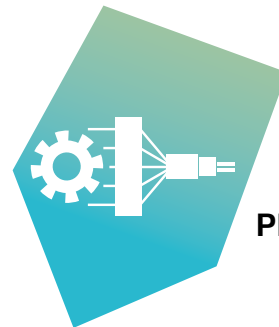
MESCOLE



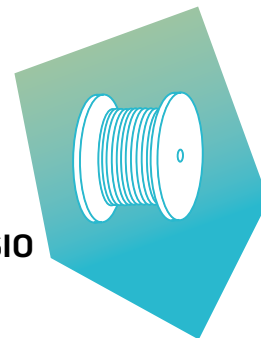
Rifiuti prodotti sono relativi agli imballi della MP in entrata. Inoltre possono essere prodotti scarti in seguito al Q&C delle mescole durante la produzione

Scarti possono essere ottenuti in produzione durante la fase di estrusione delle mescole su cavo (spurgo)

PRODUZIONE CAVI



IMBALLAGGIO



Scarti possono essere prodotti dagli imballaggi recuperati, che non hanno le condizioni sufficientemente adeguate per essere riusati

**CLASSE
SMALTIMENTO**

CODICE CER	QUANTITÀ (KG)	DESCRIZIONE	MACROTIPOLOGIA
060404*	2	Rifiuti contenenti mercurio	Rifiuti Industriali
070213	183281	Rifiuti plastici	Rifiuti plastica
120114*	1800	Fanghi di lavorazione, contenenti sostanze pericolose	Rifiuti Industriali
130208*	11170	Altri oli per motori, ingranaggi e lubrificazione	Rifiuti Industriali
150101	171670	Imballaggi di carta e cartone	Rifiuti Carta/ Cartone
150102	50680	Imballaggi di plastica	Rifiuti plastica
150103	197559	Imballaggi in legno	Rifiuti legno
150106	408580	Imballaggi in materiali misti	Rifiuti misti
150111*	180	Imballaggi metallici contenenti matrici solide porose pericolose (ad esempio amianto), compresi i contenitori a pressione vuoti	Rifiuti metallici
160122	460	Componenti non specificati altrimenti	Rifiuti Industriali
160213*	680	Apparecchiature fuori uso, contenenti componenti pericolosi (1) diversi da quelli di cui alle voci 160209 e 160212	Rifiuti Industriali
160214	11200	Apparecchiature fuori uso, diverse da quelle di cui alle voci da 160209 a 160213	Rifiuti Industriali
160216	60	Componenti rimossi da apparecchiature fuori uso diversi da quelli di cui alla voce 160215	Rifiuti Industriali
160601*	1090	Batterie al piombo	Rifiuti Industriali
170203	420	Plastica	Rifiuti plastica
170401	199340	Rame, bronzo, ottone	Rifiuti metallici
170402	90828	Alluminio	Rifiuti metallici
170405	132310	Ferro e acciaio	Rifiuti metallici
170411	1196965	Cavi, diversi da quelli di cui alla voce 170410	Rifiuti Industriali
200102	750	Vetro	Rifiuti misti



43 R = classe di recupero

**CLASSE
SMALTIMENTO**

CODICE CER	QUANTITÀ (KG)	DESCRIZIONE	MACROTIPOLOGIA
080112	25	Pitture e vernici di scarto, diverse da quelle di cui alla voce 080111	Rifiuti Industriali
080317*	49	Toner per stampa esauriti, contenenti sostanze pericolose	Rifiuti Industriali
120104	9000	Polveri e particolato di metalli non ferrosi	Rifiuti Industriali
120109*	63000	Emulsioni e soluzioni per macchinari, non contenenti alogeni	Rifiuti Industriali
120112*	2800	Cere e grassi esauriti	Rifiuti Industriali
130802*	360	Altre emulsioni	Rifiuti Industriali
140603*	800	Altri solventi e miscele di solventi	Rifiuti Industriali
150110*	18200	Imballaggi contenenti residui di sostanze pericolose o contaminati da tali sostanze	Rifiuti Industriali
150202*	1340	Assorbenti, materiali filtranti (inclusi filtri dell'olio non specificati altrimenti), stracci e indumenti protettivi, contaminati da sostanze pericolose	Rifiuti Industriali
150203	150	Assorbenti, materiali filtranti, stracci e indumenti protettivi, diversi da quelli di cui alla voce 150202	Rifiuti Industriali
160114*	65	Liquidi antigelo contenenti sostanze pericolose	Rifiuti Industriali
160506*	86	Sostanze chimiche di laboratorio contenenti o costituite da sostanze pericolose, comprese le miscele di sostanze chimiche di laboratorio	Rifiuti Industriali
160708*	6000	Rifiuti contenenti oli	Rifiuti Industriali
161002	78000	Rifiuti liquidi acquosi, diversi da quelle di cui alla voce 161001	Rifiuti Industriali
170302	150	Miscela bituminosa diverse da quelle di cui alla voce 170301	Rifiuti Industriali
200301	9540	Rifiuti urbani non differenziati	Rifiuti urbani



D₄₄

Rifiuti complessivi

2.849.115 Kg

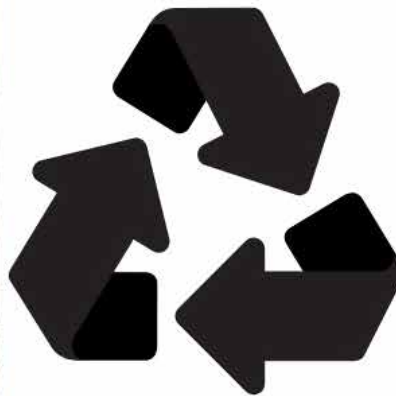
44 D = classe di smaltimento

	RIFIUTI PRODOTTI (KG)	RIFIUTI NON DESTINATI A SMALTIMENTO (KG)	RIFIUTI DESTINATI ALLO SMALTIMENTO (KG)
RIFIUTI COMPLESSIVI	2.849.115,00	2.659.470	189.645
RIFIUTI PERICOLOSI	-	14.767	92.520
RIFIUTI NON PERICOLOSI	-	2.644.703	97.125

Tratos è abilitata nell'applicare il Regolamento (EU) n. **715/2013** recante i criteri che determinano quando alcuni tipi di rottami metallici (Rame), cessano di essere considerati rifiuti ai sensi della Direttiva 2008/98/CE del Parlamento Europeo e del Consiglio (End of Waste).

Tale regolamento permette quindi di trasportare il rame, non considerato come rifiuto, verso fonderie e di ottenere nuovamente vergella riciclata.

93%
RIFIUTI CONFERITI AL RECUPERO RISPETTO AI RIFIUTI TOTALI



**from scraps
to rods**



RESPONSABILITÀ SOCIALE

LE NOSTRE PERSONE

TM7 SALUTE E SICUREZZA		
IMPATTI POSITIVI	IMPATTI NEGATIVI	STRATEGIE
<p>La salute e la sicurezza delle persone rappresentano valori fondamentali per Tratos. Tratos è certificata ISO 45001 - Sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro, che garantisce una gestione controllata, procedurale e strutturata dei processi.</p> <p>La salute dei dipendenti passa anche attraverso la valorizzazione della loro professionalità e del loro contributo individuale permettendo un ambiente più vivibile e, di conseguenza, anche più efficiente.</p>	<p>L'aumento dell'attività produttiva ed il suo continuo cambiamento potrebbero determinare un aumento del rischio connesso alla salute e sicurezza dei lavoratori. Altro rischio è legato alla difficoltà nel reperire nuovo personale, anche legato alla locazione geografica delle aziende.</p> <p>Il rischio di picco produttivo, di ritmo di lavoro aumentato, deve essere sempre tenuto sotto controllo e gestito in modo da evitare conseguenze spiacevoli.</p>	<p>Tratos monitora costantemente il flusso degli ordini e i trend di mercato in modo da reagire prontamente ad eventuali necessità. Il forte contatto con il territorio permette una notevole reattività in caso di necessità di nuova forza lavoro.</p> <p>Un'attenta informazione, anche di carattere normativo (tanto nazionale quanto internazionale), consente di reagire prontamente ad eventuali novità che richiedono interventi nella struttura organizzativa e gestionale.</p>

L'azienda riconosce la centralità delle risorse umane e ritiene che un fattore essenziale di successo e di sviluppo sia costituito dal contributo professionale delle persone che vi operano.

L'azienda pone da sempre al centro del proprio operato la professionalità ed il contributo individuale delle persone, dando continuità ad uno stile di relazione che punta a riconoscere il lavoro di ciascuno come elemento fondamentale dello sviluppo aziendale e personale.

Contestualmente l'azienda pone al centro del proprio operato quotidiano il dialogo, lo scambio di informazioni – a qualunque livello –, la valorizzazione e l'aggiornamento professionale dei propri collaboratori e la costituzione di una identità aziendale ed il relativo senso di appartenenza

Tale valore si traduce:

- Nella creazione di un ambiente di lavoro capace di valorizzare il contributo e le potenzialità del singolo mediante la graduale responsabilizzazione del personale.
- Nella realizzazione di un sistema di relazione che privilegi il lavoro di squadra.
- Nello sforzo quotidiano finalizzato alla condivisione di competenze e conoscenze anche attraverso l'utilizzo di sistemi innovativi.

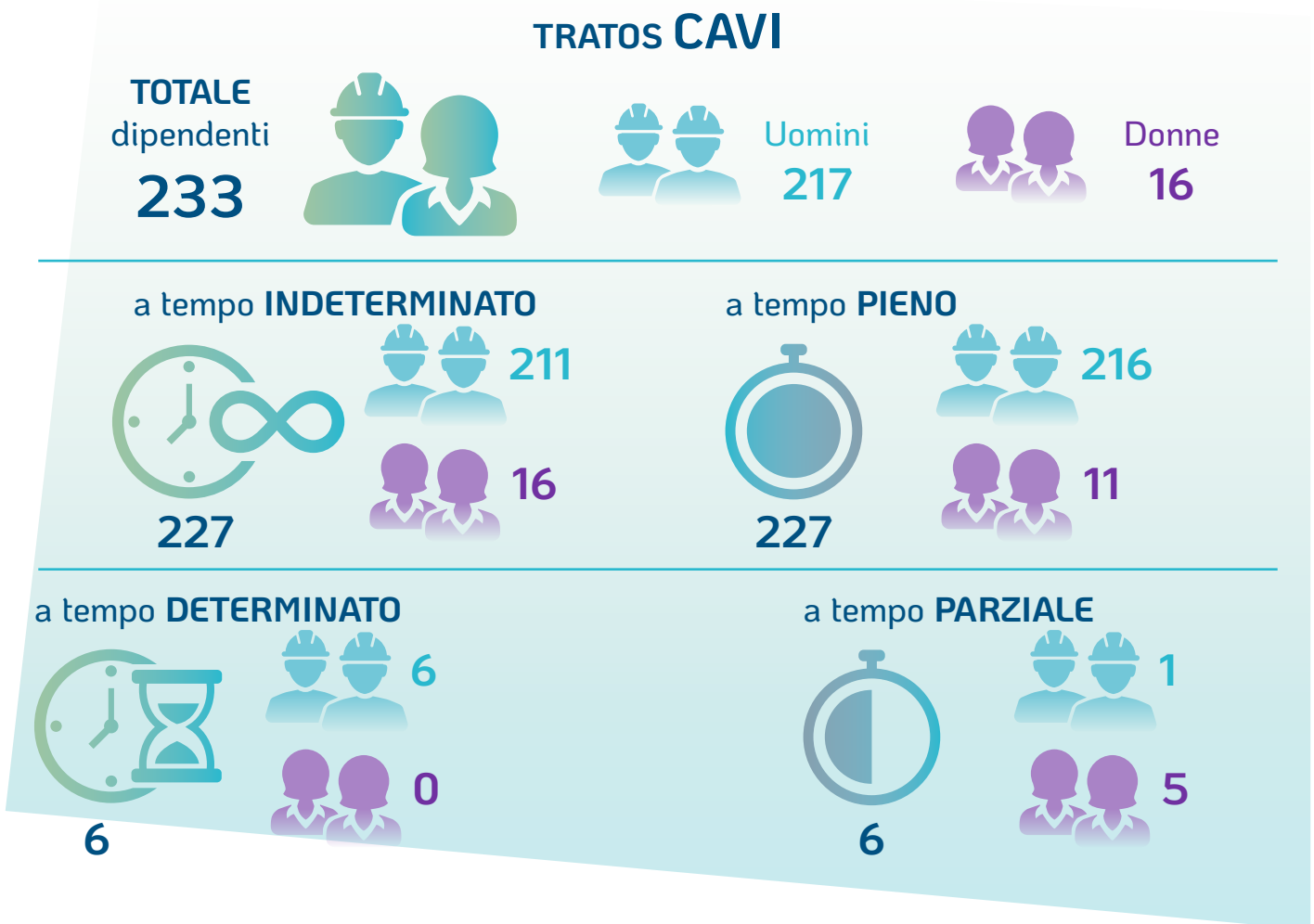


L'azienda attribuisce la massima importanza a quanti prestano la propria attività lavorativa all'interno della propria organizzazione, contribuendo allo sviluppo della stessa in quanto è proprio attraverso le risorse umane che l'azienda è in grado di fornire, sviluppare, migliorare e garantire un'ottimale gestione dei propri servizi. Ferme restando le previsioni di legge e contrattuali in materia di doveri dei lavoratori, ai dipendenti sono richiesti professionalità, dedizione al lavoro, lealtà, spirito di collaborazione, rispetto reciproco, senso di appartenenza e moralità.

Nella gestione dei rapporti contrattuali che implicano l'instaurarsi di relazioni gerarchiche, la nostra azienda si impegna a fare in modo che l'autorità sia esercitata con equità e correttezza e che sia evitata ogni forma di abuso: in particolare l'azienda garantisce che l'autorità non si trasformi in esercizio del potere lesivo della dignità ed autonomia della persona. Tali valori devono essere in ogni caso salvaguardati nell'effettuare scelte in merito all'organizzazione del lavoro.

Le informazioni sul numero di dipendenti si ricavano direttamente dal software INAZ.

Presentazione dei dati sui dipendenti PER SESSO Anno 2023



TRATOS HV

TOTALE
dipendenti

93



Uomini

92



Donne

1

a tempo **INDETERMINATO**



89



88



1

a tempo **PIENO**



93



92



1

a tempo **DETERMINATO**



4



4



0

TRATOS SRL

TOTALE
dipendenti

10



Uomini

7



Donne

3

a tempo **INDETERMINATO**



10



7



3

a tempo **PIENO**



10

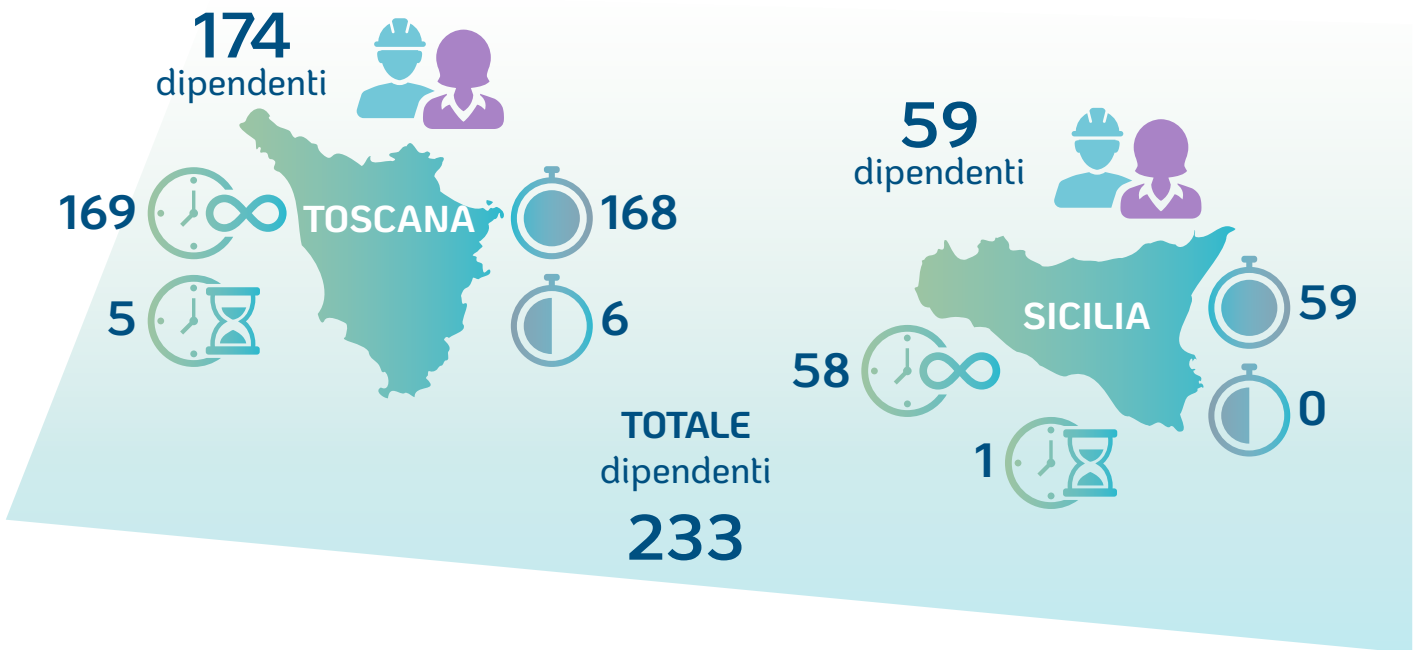


7



3

Presentazione dei dati sui dipendenti Anno 2023 PER REGIONE GEOGRAFICA - TRATOS CAVI



TREND N° DIPENDENTI TRATOS 2023

	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic	
Tratos CAVI PIEVE	171	173	172	170	168	168	169	170	171	171	172	174	+ 3
Tratos CAVI CATANIA	53	53	53	53	56	56	56	56	56	56	57	58	+5
Tratos HV	92	88	85	86	88	89	90	90	91	92	92	93	+1



Presentazione dei dati sui dipendenti PER FASCIA DI ETÀ Anno 2023

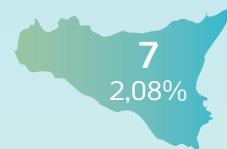
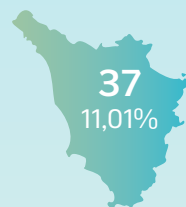
	< 30 anni	Compreso tra 30 e 50 anni	> 50anni	Totale
Tratos CAVI PSS	22	91	61	174
Tratos CAVI CT	7	24	28	59
Tratos HV	10	52	31	93
Tratos SRL	1	4	5	10
				336

NUOVE ASSUNZIONI E TURNOVER Anno 2023

totale
44
nuove
ASSUNZIONI



13,10%



a tempo **INDETERMINATO**



21



età media
30-50 ANNI

a tempo **DETERMINATO**



12



a tempo
PARZIALE
1



**IMPIEGATO
TECNICO**
1

età media
< 30 ANNI

**APPRENDISTA
IMPIEGATO**
1



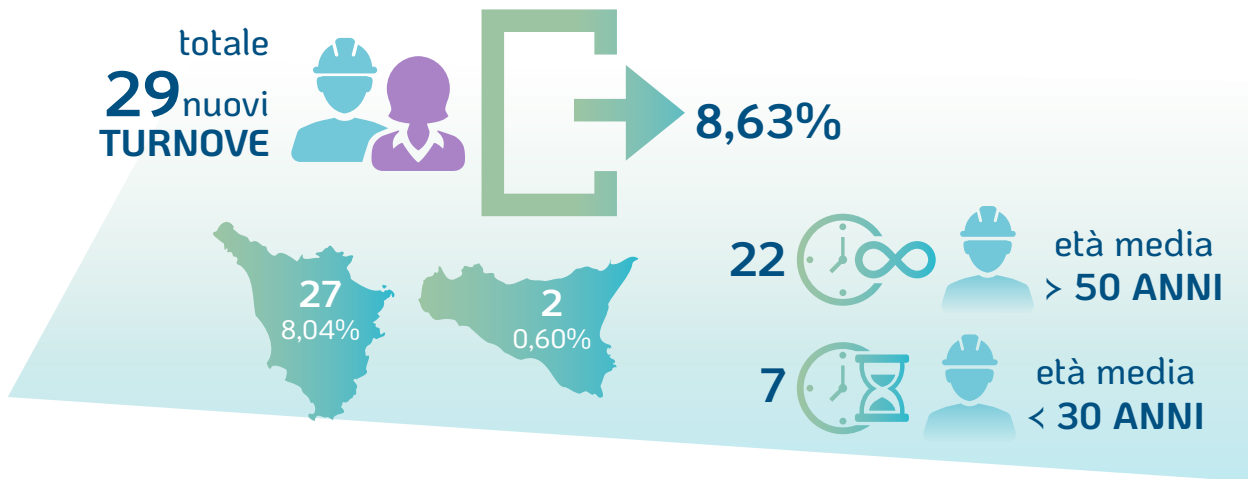
**APPRENDISTA
OPERAIO**
1



NUOVE ASSUNZIONI Anno 2023

	Totale nuove assunzioni	Tasso nuove assunzioni
Tratos CAVI PSS	25	14,37%
Tratos CAVI CT	7	11,86%
Tratos HV	11	11,83%
Tratos SRL	1	10,00%

TURNOVER Anno 2023



TURNOVER Anno 2023

	Totale nuovi turnover	Tasso nuovi turnover
Tratos CAVI PSS	19	10,92%
Tratos CAVI CT	2	3,39%
Tratos HV	8	8,60%
Tratos SRL	-	-

BENEFIT PREVISTI PER I DIPENDENTI

L'azienda mette a disposizione dei dipendenti alcuni benefit, erogandoli senza distinzione tra le varie tipologie di contratto, come determinato o indeterminato e senza distinzione tra diverso genere.

I benefit erogati nel 2023 sono stati i buoni carburante.

Altri benefit per i dipendenti sono quelli previsti dal CCNL, che vengono erogati in busta paga sotto forma di "Premio Produzione".



DIVERSITÀ, PARI OPPORTUNITÀ

L'azienda per promuovere la diversità esige dai propri amministratori, dipendenti e collaboratori, comportamenti che garantiscano il più assoluto rispetto della dignità delle persone, pertanto l'organizzazione:

- Garantisce la più scrupolosa osservanza delle norme a tutela del lavoro minorile e infantile, delle libertà e dei diritti dei lavoratori.
- Garantisce le condizioni di libera adesione ad organizzazioni sindacali.
- Non tollera violazioni dei diritti umani.
- Promuove, nel complesso tessuto sociale, l'integrazione quale forma di arricchimento collettivo.

In particolare l'azienda condanna ogni qualsiasi forma di discriminazione sulla base dell'appartenenza di genere, etnica, politica e religiosa.

L'azienda ripudia ogni discriminazione nelle decisioni che influiscono sulle relazioni con le parti interessate (gestione del personale ed organizzazione del lavoro, selezione e gestione dei fornitori, rapporto con la comunità circostante e con le istituzioni che la rappresentano), la nostra organizzazione evita ogni discriminazione in base all'età, sesso, sessualità, stato di salute, razza, nazionalità, opinioni politiche e credenze religiose dei suoi interlocutori.

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile è stato redatto per il Biennio 2020/2021, secondo l'obbligo di legge per le aziende che occupano più di 50 dipendenti, come nel caso di Tratos.

I dipendenti hanno diritto al congedo parentale per poi tornare a svolgere la medesima lavorativa. In Tratos gli uomini beneficiano del loro congedo parentale, ciò porta un risvolto positivo nella parità di genere. Il fatto che gli uomini esercitino il diritto al congedo, può influenzare positivamente sulle donne dipendenti in azienda, che ne potranno usufruire senza pregiudicare la loro carriera.



NON DISCRIMINAZIONE

IN TRATOS NON SI SONO RISCOVRIATI CASI DI DISCRIMINAZIONE BASATI SU RAZZA, COLORE, SESSO, RELIGIONE, OPINIONE POLITICA, DISCENDENZA NAZIONALE O ORIGINE SOCIALE NELL'ANNO DI RENDICONTAZIONE.



CONGEDI PARENTALE	
N° dipendenti che hanno avuto il congedo parentale	3 Operai (MASCHI)
N° dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale	3 Operai (MASCHI)
N° totale di dipendenti che sono tornati al lavoro durante il periodo di rendicontazione dopo aver usufruito del congedo parentale	3 Operai (MASCHI)
N° totale di dipendenti che sono tornati al lavoro dopo avere usufruito del congedo parentale e che sono ancora dipendenti dell'organizzazione nei 12 mesi successivi al rientro	3 Operai (MASCHI)
Tasso di rientro al lavoro e tasso di retention in azienda dei dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale	Tasso rientro al lavoro = 100% Tasso di retention = 100%

SALUTE E SICUREZZA

Tratos è conforme alla norma **ISO 45001**, in tutti i suoi stabilimenti. L'azienda si impegna ad offrire un ambiente di lavoro in grado di proteggere la salute e la sicurezza del proprio personale, diffondendo e consolidando una cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutto il personale.

L'azienda opera inoltre al fine di preservare, soprattutto con azioni preventive, la salute e la sicurezza dei lavoratori. Tra i principali obiettivi vi è quello di proteggere le risorse umane cercando costantemente le sinergie necessarie non solo al proprio interno ma anche con i fornitori, i consulenti esterni ed i clienti coinvolti nelle attività aziendali stesse.

A tutti i dipendenti è imposto di rispettare le norme e le procedure interne in materia di prevenzione dei rischi e di tutela della salute e della sicurezza e di segnalare tempestivamente le eventuali carenze oppure il mancato rispetto delle norme applicabili.

L'azienda adotta le misure generali di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro prescritte dalla normativa con particolare riferimento a quanto dispone il D.Lgs. 81/2008 e s.m.i. L'organizzazione si impegna al più scrupoloso rispetto di tutte le normative riguardanti la salute e la sicurezza sul lavoro per i dipendenti, i collaboratori e gli utenti. In particolare:

- Definisce le procedure operative da seguire e coordina le attività in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- Assicura l'applicazione delle normative vigenti anche attraverso la realizzazione dei documenti di valutazione dei rischi e la definizione di procedure di lavorazione in linea con gli standard di sicurezza vigenti;
- Monitora costantemente le innovazioni legislative e si adopera per la loro implementazione.

L'azienda inoltre si impegna a garantire:

- La valutazione di tutti i rischi per la salute e la sicurezza (VALUTAZIONE DEI RISCHI) e la loro riduzione;
- La programmazione della prevenzione, che integri l'influenza dei fattori dell'ambiente e dell'organizzazione del lavoro;
- Il rispetto dei principi ergonomici dell'organizzazione del lavoro, nella concezione dei posti di lavoro, nella scelta delle attrezzature e nella definizione dei metodi di lavoro e di erogazione del servizio, in particolare al fine di ridurre gli effetti sulla salute del lavoro monotono e di quello ripetitivo;
- La sostituzione di eventuali agenti chimici, fisici e biologici pericolosi con alternative di inferiore o assente pericolosità;
- La priorità delle misure di protezione collettiva rispetto alle misure di protezione individuali;
- Il controllo sanitario dei lavoratori (SERVIZI DI MEDICINA DEL LAVORO);



- L'allontanamento del lavoratore dall'esposizione al rischio per motivi sanitari inerenti la sua persona e spostamento ove possibile ad altra mansione;
- L'informazione e formazione adeguate per i lavoratori, per i dirigenti, i proposti, il RLS e di tutto il personale ;
- La programmazione delle misure ritenute opportune al fine di garantire il miglioramento nel tempo dei livelli di sicurezza anche attraverso l'adozione di codici di condotta e di buone prassi;
- Le misure di emergenza da attuare in caso di primo soccorso, di lotta antincendio, di evacuazione dei lavoratori e di pericolo grave ed immediato;
- L'uso di segnali di avvertimento e di sicurezza;
- La regolare manutenzione di ambienti, attrezzature, impianti con particolare riguardo agli eventuali dispositivi di sicurezza in conformità all'indicazione dei rispettivi fabbricanti;
- Le adeguate istruzioni ai dipendenti, ai collaboratori ed agli utenti e formazione agli stessi secondo quanto previsto dalla legge e dal CCNL applicato al personale.

Direttore Salute e Sicurezza dal 2016, l'Ing. Elisabetta Bragagni Capaccini - *laurea in ingegneria elettronica a Roma* - fa parte delle donne in posizioni dirigenziali.

INDICATORI SICUREZZA

INDICE		SOCIETÀ									
CODICE	DESCRIZIONE	MEDIA GRUPPO		TRATOS SRL		TRATOS CAVI PSS		TRATOS HV		TRATOS CAVI CT	
	OBIETTIVO	MIN	MAX	MIN	MAX	MIN	MAX	MIN	Max	Min	Max
TS5	indice frequenza infortuni	43									
	2023	27.9		na		26.6		43.3			13.8
TS6	indice gravità infortuni	1,3									
	2023	0.91		na		0.48		1.72			0.53

VALUTAZIONE DEI RISCHI

L'obiettivo della valutazione dei rischi consiste nel consentire alla Direzione (o suo Delegato) di prendere i provvedimenti che sono necessari per salvaguardare la sicurezza e la salute dei lavoratori.

Il processo di valutazione prevede i seguenti passaggi:

- analisi dei luoghi e processi di lavoro;
- individuazione delle fonti di pericolo;
- individuazione di cosa potrebbe essere danneggiato e come;
- individuazione delle misure di prevenzione e protezione da attuare;
- registrazione dei dati;
- analisi ed estrazione di dati dal registro degli infortuni;
- utilizzo dei dati nella valutazione dei rischi ufficiale.

In generale, la Direzione (od il suo Delegato) ha il dovere di assicurarsi che la sicurezza e la salute dei lavoratori, in ciascun posto di lavoro, sia garantita per tutte le attività e mansioni da essi svolte. L'obiettivo della valutazione dei rischi consiste nel consentire alla Direzione od al suo Delegato di prendere i provvedimenti che sono effettivamente necessari per salvaguardare la sicurezza e la salute dei lavoratori.

Questi provvedimenti comprendono:

- prevenzione dei rischi professionali
- informazione dei lavoratori
- formazione professionale dei lavoratori
- organizzazione e mezzi destinati a porre in atto i provvedimenti necessari.

La valutazione del rischio sul lavoro va revisionata ogni volta si introduce un cambiamento, tale da modificare la situazione dei rischi sul luogo di lavoro.

Tratos ha costruito il proprio *piano di sicurezza* in conseguenza dei risultati dalla valutazione dei rischi quelli giudicati accettabili, dagli obiettivi e dalle azioni previste per ovviare ai possibili incidenti.

PARTECIPAZIONE E COMUNICAZIONE DI SALUTE E SICUREZZA

In Tratos si garantisce la partecipazione attiva dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro. La partecipazione formale è sulla base del documento di valutazione dei rischi DVR secondo il D. Lgs 81/2008. La partecipazione attiva avviene tramite il coinvolgimento dei rappresentanti dei lavoratori sulla sicurezza (RLS), del datore di lavoro (DL), del responsabile del servizio di prevenzione e protezione (RSPP), del medico competente (MC) e di altre figure tecniche aziendali, allo scopo di identificare i pericoli, valutare e mitigare i rischi associati. Gli RLS, formalmente eletti e riconosciuti, vengono attivamente consultati durante implementazione e valutazione del sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro dell'azienda.

EROGAZIONE CORSI SULLA SICUREZZA
NEL 2023

Studio Panichi Angiolo

FORMAZIONE DELLA SICUREZZA

La formazione sulla sicurezza per le conoscenze relative all'alto rischio (per il personale che opera in produzione) e al basso rischio (per il personale degli uffici) vengono erogate da esperti esterni all'azienda.

La formazione viene erogata in presenza tramite lezioni frontali a gruppi ristretti di persone, per massimizzare l'apprendimento dei dipendenti. L'erogazione delle lezioni viene fornita a titolo gratuito e durante le ore di lavoro retribuite.

Gli argomenti trattati nei corsi:

- **Alto rischio:** ruoli e responsabilità relativi alla sicurezza, transito degli automezzi e/o autocarri, lavoro in altezza, rischio caduta al piano, prodotti immagazzinati, rischio meccanico da macchinari, apparecchi in pressione, lavoro notturno, attrezzatura di lavoro munite di VDT, pericoli di natura termica, radiazioni ottiche artificiali (ROA), ATEX, agenti chimici, COVID-19, antincendio.
- **Basso rischio:** *Argomenti comuni* - Infortuni e mancati infortuni, ambiente di lavoro, microclima e illuminazione, DPI, videoterminali, MMC, rischio elettrico, rischi biologico, rumore e vibrazioni, radiazioni ottiche, elettromagnetiche, segnaletica di sicurezza (uscite, scale...), procedure d'emergenza (primo soccorso, incendi...).

Argomenti di settore – spazi ed ambienti di lavoro, arredi in ufficio, attrezzature di lavoro.

L'efficienza della formazione viene valutata alla conclusione delle lezioni tramite test di valutazione finale e test di gradimento.

Si riportano in tabella, le ore di formazione sulla sicurezza erogate nell'anno di rendicontazione.

PREVENZIONE E MITIGAZIONE DEGLI IMPATTI NEGATIVI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO NELLE RELAZIONI COMMERCIALI

L'approccio che viene adottato da Tratos per evitare e prevenire gli impatti negativi in termini di salute e sicurezza per i lavoratori non dipendenti ma che svolgono attività all'interno dell'azienda, sono regolate dal D. Lgs 81/2008 che indica la redazione del Documento di valutazione dei rischi da interferenza – DUVRI. Il DUVRI viene redatto dall'azienda appaltatrice del lavoro racchiude le misure adottate per eliminare e/o ridurre al minimo i rischi da interferenze, quindi analizzare e descrivere la gestione della sicurezza durante le attività in appalto.

SERVIZI DI MEDICINA DEL LAVORO

L'organizzazione garantisce i servizi di medicina del lavoro per proteggere la salute dei lavoratori in relazione alle loro funzioni in azienda. I servizi di medicina del lavoro vengono forniti da professionisti competenti (medico competente - MC). In tabella si riportano i dettagli dei professionisti che agiscono nell'anno di rendicontazione.

FORMAZIONE SULLA SICUREZZA EROGATE AI DIPENDENTI (TRATOS CAVI, SRL E HV) NEL 2023



66 uomini
1 donna



1236
Ore



20
Ore

ENTI E PROFESSIONISTI COMPETENTI		SEDI DI AZIONE
SAPRA SANITÀ SRL – MEDICINA DEL LAVORO	Dott.ssa Catia Baldassarri <i>Specialista in medicina del lavoro</i>	Tratos Cavi PSS Tratos HV Tratos srl
ACI SANT'ANTONIO CT	Dott. Grasso Roberto <i>Specialista in medicina del lavoro</i>	Tratos Cavi CT

Per facilitare l'accesso dei lavoratori ai servizi di medicina del lavoro, l'organizzazione si impegna a fornire il servizio presso il luogo di lavoro e durante l'orario di lavoro.

L'organizzazione garantisce la privacy dei lavoratori, mantenendo la riservatezza delle informazioni personali sulla salute dei lavoratori. Gli esiti delle analisi dei lavoratori entrano in azienda in busta chiusa e vengono consegnate direttamente al lavoratore. Gli unici risultati che figurano all'azienda sono relativi alla idoneità (parziale o totale) del lavoratore, *garantendo la sua privacy*.

La promozione della salute dei lavoratori a servizi di assistenza medica e sanità extra lavorativi viene garantito dalla Costituzione Italiana⁴⁵. L'Italia possiede il suo Servizio Sanitario Nazionale (SSN) ovvero un sistema di strutture e servizi che hanno lo scopo di garantire a tutti i cittadini, in condizione di uguaglianza, l'accesso universale alle prestazioni sanitarie, per lo più gratuito per il fruitore.

L'organizzazione non fornisce l'accesso a programmi e servizi volontari di promozione della salute volti ad affrontare i principali rischi sanitari non collegati al lavoro, nell'anno di rendicontazione.

⁴⁵ Art. 32 della Costituzione italiana. I principi fondamentali su cui si basa il SSN dalla sua istituzione, avvenuta con la legge n.833 del 1978, sono l'universalità, l'uguaglianza e l'equità.

INFORTUNI

N° INFORTUNI	TRATOS CAVI (PSS)	TRATOS CAVI (CT)	TRATOS HV	TOT
2021	9	2	3	14
2022	4	2	6	12
2023	8	8	7	23

TRATOS CAVI (PSS)	N° infortuni	Ore lavorate	Giorni di infortunio	Indice di frequenza (C)	Indice di gravità (D)
2021	9	263.382	592	34,17	2,25
2022	4	275.409	273	14,52	0,99
2023	8	300.579	145	26,62	0,48

TIPOLOGIA INFORTUNIO TRATOS CAVI (PSS)	Giorni infortunio	Ferite da taglio	Danni agli occhi	Danni arti superiori	Danni arti inferiori	Dolori muscolari, contusioni	Incidenti con mezzi	Ferite nel corpo	Totale
	2021	17	0	144	397	29	5	0	592
2022	7	0	0	236	0	30	0	273	
2023	10	41	36	25	33	-	-	145	
	Numero infortuni	Ferite da taglio	Danni agli occhi	Danni arti superiori	Danni arti inferiori	Dolori muscolari, contusioni	Incidenti con mezzi	Ferite nel corpo	Totale
2021	2	0	1	2	3	1	0	9	
2022	1	0	1	1	0	1	0	4	
2023	2	1	2	1	2	-	-	8	

TRATOS CAVI (CT)	N° infortuni	Ore lavorate	Giorni di infortunio	Indice di frequenza (C)	Indice di gravità (D)
2021	2	85.854	48	23,30	0,56
2022	2	91.363	29	21,89	0,32
2023	8	95.380	253	13,79	0,53

TIPOLOGIA INFORTUNIO TRATOS CAVI (CT)	Giorni infortunio	Ferite da taglio	Danni agli occhi	Danni arti superiori	Danni arti inferiori	Dolori muscolari, contusioni	Incidenti con mezzi	Ferite nel corpo	Totale
	2021	-	-	-	45	3	-	-	48
	2022	16	-	-	-	13	-	-	29
	2023	-	-	-	49	135	56	10	-
TIPOLOGIA INFORTUNIO TRATOS CAVI (CT)	Numero infortuni	Ferite da taglio	Danni agli occhi	Danni arti superiori	Danni arti inferiori	Dolori muscolari, contusioni	Incidenti con mezzi	Ferite nel corpo	Totale
	2021	0	0	0	1	1	0	0	2
	2022	1	0	0	0	1	0	0	2
	2023	0	0	0	1	2	4	1	0

TRATOS HV	N° infortuni	Ore lavorate	Giorni di infortunio	Indice di frequenza (C)	Indice di gravità (D)
2021	3	148.391	50	20,22	0,34
2022	6	155.850	123	38,50	0,79
2023	7	161.658	278	43,30	1,72

TIPOLOGIA INFORTUNIO TRATOS HV	Giorni infortunio	Ferite da taglio	Danni agli occhi	Danni arti superiori	Danni arti inferiori	Dolori muscolari, contusioni	Incidenti con mezzi	Ferite nel corpo	Danni Cranio/ volto	Totale	
	2021	18	0	0	11	21	0	0	-	50	
	2022	0	0	0	74	40	0	0	9	-	123
	2023	-	-	-	237	15	-	10	-	16	278
TIPOLOGIA INFORTUNIO TRATOS HV	Giorni infortunio	Ferite da taglio	Danni agli occhi	Danni arti superiori	Danni arti inferiori	Dolori muscolari, contusioni	Incidenti con mezzi	Ferite nel corpo	Danni Cranio/ volto	Totale	
	2021	1	0	0	1	1	0	0	-	3	
	2022	0	0	0	4	1	0	0	1	-	6
	2023	-	-	-	4	1	-	1	-	1	7

Si è registrata una tendenza al rialzo rispetto agli infortuni avvenuti nell'anno precedente alla rendicontazione.

GESTIONE DELLA FORMAZIONE

TM8		VALORIZZAZIONE DELLE COMPETENZE
IMPATTI POSITIVI	IMPATTI NEGATIVI	STRATEGIE
Per aspirare ad obiettivi di innovazione ambiziosi, Tratos deve continuamente accrescere il proprio know how investendo risorse nella formazione del suo personale tecnico specializzato. Non si tratta di semplice formazione frontale, ma di attività in campo che mirano ad accrescere le competenze dei dipendenti specializzandoli nei diversi campi in cui Tratos opera conseguenza, anche più efficiente.	I rischi possibili relativi al dispendio di risorse per contribuire all'attività di formazione dei dipendenti Tratos sono, la mancata crescita del know how aziendale, il dispendio di energie e tempi lavoro. Inoltre la valorizzazione delle competenze individuali potrebbe portare malcontento dei team di lavoro.	La formazione in Tratos è possibile attraverso diverse strade, dalla formazione frontale (corsi, webinar) alla partecipazione a fiere e convegni, fino alla partecipazione a riunioni di associazioni di settore. Tratos, visto il suo forte rapporto con i clienti, cerca sempre di soddisfare le loro richieste specializzandosi nella ricerca e nello studio di prodotti innovativi. Questo è possibile grazie alle attività in campo da parte degli specialisti di Tratos presso i propri clienti, per visionare ed analizzare le richieste e per mettere in funzione i cavi prodotti. Tutto questo si traduce in accrescimento e valorizzazione delle competenze dei dipendenti Tratos.



Tratos deve continuamente accrescere il proprio know how investendo risorse, economiche e temporali, nella formazione del suo personale tecnico specializzato. Non si tratta solo della classica formazione in azienda, ma di attività in campo che mirano ad accrescere e valorizzare le competenze dei dipendenti specializzandoli nei diversi campi in cui Tratos opera. La formazione in Tratos è rappresentata dalla possibilità di partecipazione a corsi formativi/webinar/lezioni frontali per tutti i dipendenti dai vari reparti di lavoro (tecnici di laboratorio, R&D, HR, SGA, SGQ, ESG, commerciale ecc..).

La partecipazione a fiere e convegni è un altro metodo che Tratos sfrutta per poter ricercare le novità disponibili sul mercato e nell'ambito della ricerca, come materiali maggiormente sostenibili, strumenti innovativi o macchinari industriali altamente performanti.

I dipendenti di Tratos fanno parte delle associazioni di categoria (vedi UN NETWORK INTERNAZIONALE) e la partecipazione alle riunioni apporta continua crescita delle conoscenze e permette continui aggiornamenti.

Lo stretto rapporto che Tratos vuole coltivare con i propri clienti passa anche per la comprensione delle richieste e delle problematiche specifiche associabili ad ogni applicazione innovativa. I tecnici specialistici di Tratos svolgono continuamente attività in campo (trasferte), per studiare e risolvere i casi specifici di ogni cavo prodotto per il cliente.

La formazione classica che avviene in azienda è espletata con le seguenti modalità operative:

- formazione diretta nel luogo di lavoro, da parte del dirigente o preposto
- formazione esterna, da parte di personale qualificato;
- formazione ottenuta con disposizioni aziendali, obblighi, divieti.

Tutte le persone di Tratos ricevono formazione per poter essere operativi nel loro specifico campo di applicazione. Le ore di formazione sono rappresentate da ore di attività lavorativa supportata dal proprio tutor/supervisore (attività di coaching).

Un esempio di formazione interna è in ambito cybersecurity (vedi DIGITAL GOVERNANCE). Un esempio di formazione esterna è quella relativa a formazione di basso e alto rischio (vedi Salute e sicurezza).

POLITICHE RETRIBUTIVE

La politica di retribuzione per i dipendenti viene stabilita dalla direzione con cadenza triennale. I dirigenti hanno un contratto a parte. Il contratto collettivo nazionale (CCNL) per settore gomma/cavi elettrici, presenta diversi livelli, ognuno con un minimo retributivo. Per tutti i dipendenti, indipendentemente da genere, nazionalità e credo. La remunerazione è relazionata al livello ed indipendente dal tipo di contratto (tempo pieno o tempo parziale). Alla conclusione dei primi 3 mesi di lavoro si ha il primo scatto di livello. Per gli scatti di livello successivi invece, i responsabili di reparto e ufficio hanno il compito di candidare i dipendenti alla promozione. È presente inoltre un accordo di secondo livello con i sindacati, nato allo scopo di incrementare i livelli di produttività, che permettono di lavorare anche durante i giorni adibiti al riposto. I dipendenti che aderiscono al contratto di secondo livello, forniscono la disponibilità a lavorare nei giorni adibiti al riposto fino ad un massimo di 12 giorni l'anno. La turnazione viene definita con i responsabili di reparto, ed è permessa una certa flessibilità nella scelta dei turni. La retribuzione durante i giorni di riposo avviene con una maggiorazione dello stipendio. Inoltre, la direzione ha stanziato dei "fondi" che finanziano la valorizzazione dei gettoni che vengono accumulati alla fine dell'anno dai dipendenti che hanno lavorato durante i gironi di riposo. I dipendenti non possono superare le 250 h annue di straordinario, il controllo delle ore di straordinario lavorate avviene tramite il libro unico, dalla stampa dei cedolini.

La retribuzione di un dipendente con il livello più alto è il 64% più alta rispetto alla retribuzione del dipendente con livello più basso.

RAPPORTO FRA LA RETRIBUZIONE TOTALE ANNUALE DELLA PERSONA CHE RICEVE LA MASSIMA RETRIBUZIONE E LA RETRIBUZIONE TOTALE ANNUALE MEDIA DI TUTTI I DIPENDENTI

TRATOS SRL	2.39
TRATOS CAVI	4.15
TRATOS HV	1.40

Il rapporto tra la retribuzione delle donne rispetto agli uomini per ciascuna categoria di dipendenti, raggruppati secondo la loro funzione, viene riportata nelle tabelle seguenti. Tale indice permette di monitorare come vengano applicate azione per promuovere le diversità, allo scopo di eliminare la discriminazione tra i sessi e sostenere le pari opportunità.

TRATOS CAVI - PSS ⁴⁶			
CATEGORIA	N° Donne	N° Uomini	Rapporto Retribuzione media Donne/Uomini
COLLABORATORI	2	12	0,69
APPRENDISTI	1	10	1,59
IMPIEGATI	14	13	0,66
OPERAI	1	128	1,45
QUADRI	1	14	1,19

TRATOS HV			
CATEGORIA	N° Donne	N° Uomini	Rapporto Retribuzione media Donne/Uomini
COLLABORATORI	0	4	
APPRENDISTI	0	3	
EQUIPARATI	0	3	
IMPIEGATI	0	4	
OPERAI	0	89	
QUADRI	1	1	0,71

TRATOS SRL			
CATEGORIA	N° Donne	N° Uomini	Rapporto Retribuzione media Donne/Uomini
COLLABORATORI	0	2	
DIRIGENTI	0	1	
IMPIEGATI	3	2	1,8
QUADRI	0	4	

FONDI PENSIONISTICI

Il piano di pensionamento previsto per legge è quello gestito dall'INSP. Un altro piano di pensionamento previsto da Tratos è il fondo pensione di settore, il fondo gomma. L'adesione al fondo gomma da parte di Tratos prevede che l'azienda debba contribuire per un certo valore di quota fissa. L'investimento in uno dei due fondi è a scelta del dipendente, a seconda dell'inflazione del mercato, e a seconda che si prediliga un investimento più/meno aggressivo. Non sono previsti invece fondi complementari privati.

⁴⁶ Tratos Cavi CT, non viene riportata in tabella perché non sono presenti lavoratori donne in nessuna categoria.

IMPEGNO VERSO LA COMUNITÀ



“Le rovine di un borgo toscano ha dato vita a un business globale di buon cuore”.

TM9

IMPATTO POSITIVO SUL TERRITORIO LOCALE

IMPATTO POSITIVO

Tratos è consapevole dell'importanza del proprio impatto sul territorio locale e fa di tutto perché sia sempre più orientato all'aumento, diretto o indiretto, del benessere economico e sociale della popolazione locale, consapevole che questo può produrre ricadute positive sulle prospettive del business di Tratos. Migliorare le possibilità di crescita delle famiglie e dei singoli della comunità locale significa anche contribuire alla creazione di risorse tecnico/professionali da includere in Tratos negli anni futuri.

IMPATTO NEGATIVO

Il forte impatto di Tratos sulla comunità locale, dovuto alla elevata percentuale di persone del territorio che lavorano o collaborano, anche indirettamente, con Tratos, rappresenta un rischio durante periodi difficili dal punto di vista economico o sociale. Ne è un esempio la recente pandemia, che avrebbe potuto impattare largamente sul tessuto locale.

STRATEGIE

Tratos monitora continuamente le tendenze di mercato al fine di prevenire il più possibile ricadute negative sulla propria attività e di conseguenza sul territorio locale. Una tempestiva ed attenta reazione ai segnali che possono emergere permette di ridurre notevolmente, se non eliminare del tutto, conseguenze negative tanto per l'attività interna quanto per il tessuto sociale.



Tratos è una grande azienda produttiva affiancata ad una piccola conduzione familiare. Tratos tocca con mano tantissimi paesi nel mondo, ma il cuore dell'azienda rimane in questo piccolo comune toscano della provincia di Arezzo. Seguendo la nostra mission, il presidente Albano Bragagni, non ha mai pensato di spostare la sede principale.

Pieve Santo Stefano e la sua comunità, distrutta dalla seconda guerra mondiale, erano al centro dei pensieri e dei desideri di un uomo... che tornava a casa dall'Argentina. Questa nostalgia e questi pensieri accesero e alimentarono la sua determinazione a rimettere le cose al loro posto, con l'ambizione di ricostruire la sua casa e raggiungere prosperità e sicurezza per la sua famiglia e i suoi concittadini.

Grazie a questa grande forza di volontà, Egidio Capaccini ha creato un'impresa per contribuire a riportare in vita la sua patria. Ha costruito l'impresa per creare lavoro, abitazioni e sfamare le famiglie, dandogli un nome che lo metteva al centro di una comunità salvata (TRATOS "Trafilerie Toscane"). Capaccini era un brav'uomo che ha realizzato una visione con grandi valori e una missione che ha superato la prova del tempo.

Correttezza, rispetto e condivisione sono i principi fondamentali che sono rimasti in azienda, e Tratos oggi ha ancora questa visione, questi valori e la stessa missione. I grandi doni lasciati da un uomo d'onore e i più alti livelli di governo sono ancora oggi parte della sua importante eredità.

L'azienda si pone la finalità di realizzare progetti tendenti ad un coinvolgimento diretto della cittadinanza, delle istituzioni pubbliche e private, dell'imprenditoria e delle associazioni su tutto ciò che concerne l'educazione alla salute, la prevenzione e la presa in carico del proprio benessere. L'azienda si attiva e continuerà ad attivarsi affinché le realtà con essa collaboranti si conformino alle medesime normative comportamentali ed orientino la propria attività ai medesimi principi e valori.

L'azienda, inoltre, promuove lo sviluppo locale attraverso una forte connessione con i diversi attori della comunità territoriale di riferimento. Agisce, dunque, nella comunità locale per lo sviluppo di una società ricca e generativa, capace di riconoscere e valorizzare le risorse che la compongono, le competenze e le potenzialità presenti, le differenze di genere, culturali ed etniche, promuovendo benessere, integrazione e sviluppo sociale e valorizzandone il riconoscimento delle stesse da parte dei fruitori e di chi materialmente offre il servizio



PREMIO “EGIDIO CAPACCINI”

Il Premio Egidio Capaccini, una tradizione trentennale fortemente voluta dalla famiglia Bragagni Capaccini, continua a sostenere i giovani studenti residenti a Pieve Santo Stefano, in Italia.

Il Premio Egidio Capaccini per l'anno 2023 si è tenuto il 12 novembre 2023 presso il Teatro Comunale Papini. Alla cerimonia di premiazione hanno partecipato il Presidente del Gruppo Tratos, Ing. Albano Bragagni, i membri più anziani della famiglia Bragagni, il Sindaco Claudio Marcelli e le autorità locali. La cerimonia si è tenuta per riconoscere e celebrare giovani talenti che si sono distinti ottenendo i voti più alti negli esami del terzo anno della scuola secondaria di primo grado e negli esami di maturità.

Il premio ha un grande significato in quanto è fortemente sostenuto dalla famiglia Bragagni Capaccini e dall'Amministrazione Comunale. È un simbolo di ricompensa per l'impegno dei giovani che si sforzano di raggiungere il successo sia negli studi che nella vita. Questo premio riconosce gli sforzi di coloro che lavorano per raggiungere i propri obiettivi e aspirazioni.

Il premio è intitolato in onore del defunto ingegnere Egidio Capaccini, che fu una figura di spicco a Pieve Santo Stefano. Dopo aver contribuito attivamente alla ricostruzione postbellica della città, che fu distrutta dalle mine dell'esercito tedesco in ritirata, Capaccini emigrò in Argentina alla fine degli anni '40. Ritornò in Italia negli anni '60 e fondò TRATOS CAVI, che è diventata una delle migliori e più innovative aziende in Italia e nel Regno Unito. L'azienda, che è una fonte di occupazione per molte persone in alcune delle aree più depresse di Italia e Regno Unito, è un vero tesoro e una storia di successo, grazie alla visione del Presidente Ing. Albano Bragagni e alla dedizione dei membri della famiglia Bragagni.



RELAZIONI CON LE SCUOLE

Tratos annualmente organizza visite da parte scuole secondarie di secondo grado, e si mette a disposizione per accettare tirocinanti sempre provenienti dalle scuole secondarie di secondo grado, per diversi reparti (laboratorio, IT, officina meccanica ed elettrica, amministrazione, ufficio risorse umane).

CHARITY E SPONSOR

Sostenendo attivamente le comunità locali in cui opera, Tratos non ha mai risparmiato sforzi per garantire che il denaro che paga tramite tasse e royalties ai governi e alle autorità locali sia divulgato in modo trasparente.

Tratos garantisce che la giusta quantità di denaro⁴⁷ venga utilizzata per lo sviluppo e altri bisogni della comunità. Diversi esempi si ritrovano nella sponsorizzazione in diverse attività della comunità locale in provincia di Arezzo, a Pieve Santo Stefano.

Tratos fornisce contributi alle società e alle associazioni della comunità locale, partecipando agli eventi che tali associazioni svolgono durante l'anno.

Ci sono diversi esempi di associazioni a cui Tratos fornisce il proprio contributo, per il raggiungimento della gestione e mantenimento dell'associazione non a scopo di lucro, come:



⁴⁷ Nel 2023 sono stati stanziati circa 40.000 per sponsorizzazione e pubblicità

Altre sponsorizzazioni sono atte a contribuire allo svolgimento degli eventi che tali associazioni svolgono durante l'anno.

FONDAZIONE ARCHIVIO DIARISTICO NAZIONALE CHE PRESENTA L'EVENTO PREMIO PIEVE SAVERIO TUTINO



FONDAZIONE
**ARCHIVIO
DIARISTICO
NAZIONALE**



PRO LOCO PIEVE SANTO STEFANO CHE PRESENTA LA SAGRA DEL PRUGNOLO



PRO SPINO CHE PRESENTA L'EVENTO CRONOSCALATA DE "LO SPINO"



ASSOCIAZIONE M'ABSBIOTTO CHE PRESENTA L'EVENTO ARBARCOLLO MA NON MOLLO BEER FESTIVAL



Tratos fornisce un contributo anche alle associazioni sportive di Pieve Santo Stefano:

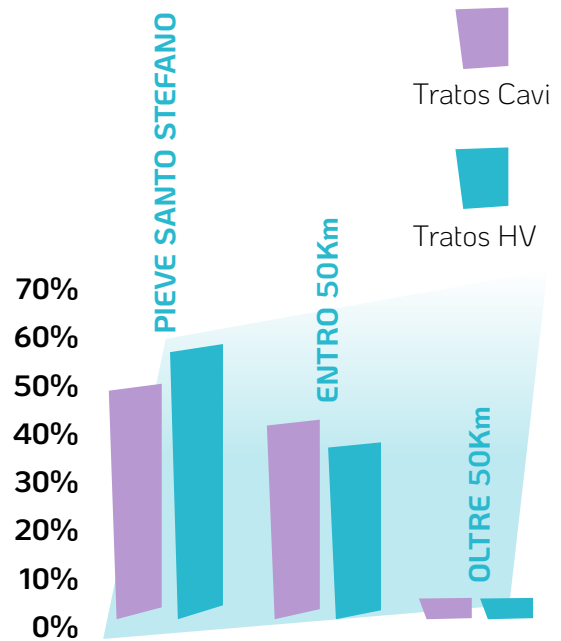


Tratos cerca di aumentare l'attenzione ai suoi investimenti nelle aree e nelle regioni più svantaggiate. Nel 2019 ha istituito una fondazione di beneficenza, **Esharelife Foundation**, un ente di beneficenza che eroga sovvenzioni. L'ente di beneficenza è ufficialmente registrato presso la Charity Commission of England and Wales (Charity n. 1183101) e supporta attivamente altri enti di beneficenza nel mondo nella realizzazione di una missione: condividere la vita nell'era digitale.



INVESTIMENTO SULLA COMUNITÀ DI PIEVE SANTO STEFANO

Uno degli impegni costanti dell'azienda è favorire il benessere economico e sociale della comunità di Pieve Santo Stefano. Un indicatore dell'impegno di Tratos per perseguire tale obiettivo è la percentuale di persone di comunità locale che lavorano in Tratos.



% Provenienza dei dipendenti Tratos

NOTA METODOLOGICA

Il presente documento rappresenta il Bilancio di Sostenibilità redatto da parte di Tratos Group.

Il perimetro di rendicontazione del Bilancio di Sostenibilità include le società di Tratos comprese nel perimetro italiano, quindi Tratos SRL, Tratos Cavi e Tratos HV [Tratos SRL - Tratos Cavi SpA - Tratos HV SpA | p.iva - 02328320516]. La capogruppo è Tratos SRL, le quote della società sono tenute da soggetti privati, che fanno parte dalla famiglia Bragagni-Capaccini. Tratos Cavi e Tratos HV sono società per azioni con soci e azionisti privati.

Tale documento ha l'obiettivo di assicurare la comprensione del modello organizzativo, delle attività, dei principali rischi e gli indicatori prestazionali di Tratos in funzione dei principi ESG, relativi ad ambiente, sociale e governance nel corso di un anno (dal 1 gennaio al 31 dicembre 2023).

Il Bilancio di Sostenibilità ha lo scopo di far comprendere le attività dell'azienda, dai risultati agli effetti prodotti da Tratos in funzione dell'ambiente, delle persone e a livello economico.

Il Bilancio di Sostenibilità è stato redatto seguendo l'opzione "*in accordance with*", in conformità con i "*GRI Sustainability Reporting Standard*" pubblicati nel 2016 dal "*GRI – Global Reporting Initiative*", ed aggiornati in seguito (aggiornamenti del 2018 e 2021). Il documento è stato redatto considerando i temi materiali, ovvero i temi considerati prioritari per Tratos, come presentato nel capitolo "ANALISI DI MATERIALITÀ PER TRATOS" Nella parte finale del presente documento si trova il **Content Index** (Appendix 1. GRI content index in accordance with), come indicato dagli standard di rendicontazione, dove viene indicato il dettaglio degli indicatori rendicontati da Tratos, con locazione ed eventuali omissioni. Infine la "Tabella di correlazione tra temi materiali e GRI Standard" riporta la relazione tra i temi materiali (TM) e gli indicatori GRI rendicontati in funzione dall'analisi di materialità del 2023.

Tale bilancio di sostenibilità verrà inserito nel nostro sito web (<https://tratosgroup.com/>).

Il processo di raccolta dei dati e delle informazioni necessarie alla compilazione del Bilancio di Sostenibilità è stato effettuato secondo le direttive dei principi di rendicontazione degli Standard GRI (GRI 1), assicurando accuratezza, equilibrio, chiarezza, comparabilità, completezza, contesto di sostenibilità, tempestività, verificabilità. Nel caso di Tratos, le informazioni sono state raccolte direttamente all'interno del gestionale interno all'azienda, nella sezione "Bilancio di Sostenibilità". Tale sezione, pur essendo indipendente, risulta integrata con il sistema di gestione aziendale, consentendo una raccolta dati accurata, completa e affidabile. La raccolta di dati, che verrà implementata con cadenza annuale, permetterà di individuare e gestire i temi di maggior interesse per l'azienda. La raccolta dei dati e l'elaborazione del report sono a cura del Comitato di Sostenibilità. La pubblicazione di tale Bilancio di Sostenibilità è un progetto pilota per Tratos, che tenderà ad allinearsi alla Direttiva n. 2022/2464 sulla rendicontazione societaria di sostenibilità (Corporate Sustainability Reporting Directive – CSRD).

Elisabetta Bragagni Capaccini ha il compito di revisionare il presente documento di sostenibilità. Il consiglio di Amministrazione di Tratos ha approvato il presente documento in data 11/11/2024.

Il presente documento è stato sottoposto a verifica da parte di un ente terzo imparziale di certificazione, AENOR (www.aenoritalia.com), per controllare che il documento redatto sia in conformità con gli Standard GRI.

Per commenti, richieste, pareri e spunti di miglioramento per le informazioni contenute in tale documento di Tratos, è possibile contattare:

Comitato di Sostenibilità: sustainability@tratos.it

AENOR



VERIFICA DEL RAPPORTO DI SOSTENIBILITÀ



VMS-2025/0006

AENOR ha verificato il Rapporto di Sostenibilità dell'organizzazione

TRATOS CAVI S.P.A.

concludendo che è stato realizzato in conformità agli standard di rendicontazione GRI e fornisce una panoramica degli impatti più significativi dell'organizzazione sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, compresi gli impatti sui diritti umani, e di come li gestisce.

Titolo del rapporto: **BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ TRATOS**

Periodo oggetto del rapporto compreso tra: **Dal 1 gennaio al 31 dicembre 2023**

Indirizzo: **VIA STADIO, 2. 52036 - PIEVE S. STEFANO (AREZZO - Italia)**

Emissione: 2025-03-10



Rafael GARCÍA MEIRO
CEO

AENOR CONFIA S.A.U.
Génova, 6. 28004 Madrid. España
Tel. 91 432 60 00.- www.aenor.com

AENOR Italia Corso Trapani, 16. 10139 Torino - www.aenoritalia.com

AENOR

L'organizzazione per la quale viene rilasciato questo certificato ha incaricato AENOR di effettuare una verifica con un livello di garanzia limitato al Rapporto del Bilancio di Sostenibilità condotto in conformità con gli Sustainability Reporting Standards (GRI SRS), per quanto riguarda le informazioni presenti nell'indice di contenuto GRI pubblicato nel rapporto e per il periodo di riferimento.

Ai fini del rilascio del presente certificato, AENOR ha valutato la conformità di tutti i requisiti dello standard GRI 1, nella redazione del Rapporto di Sostenibilità di riferimento, ad eccezione del requisito 9 - notifica al GRI, in quanto questo deve essere compiuto dall'organizzazione dopo il rilascio del presente certificato.

A seguito della verifica effettuata, AENOR rilascia il presente certificato, di cui fa parte il Rapporto di Sostenibilità verificato. Il certificato è valido solo per lo scopo commissionato e riflette esclusivamente la situazione al momento dell'emissione.

Responsabilità dell'organizzazione. L'organizzazione ha la volontà di segnalare le proprie prestazioni in materia di responsabilità sociale, in conformità con gli standard GRI. La preparazione e l'approvazione del Rapporto di Sostenibilità, nonché il suo contenuto, è responsabilità dell'organizzazione. Tale responsabilità comprende anche la progettazione, l'implementazione e il mantenimento del controllo interno ritenuto necessario per consentire al Rapporto di Sostenibilità di essere privo di inesattezze materiali, dovute a frodi o errori, nonché dei sistemi di gestione da cui si ottengono le informazioni necessarie per la preparazione dello stesso. L'organizzazione ha informato AENOR che non si sono verificati eventi, dalla data di fine esercizio riportata nel Rapporto di Sostenibilità alla data di verifica, qualsiasi evento che possa comportare la necessità di apportare correzioni al rapporto.

Programma di verifica in conformità con la ISO/IEC 17029:2019. AENOR, in qualità di fornitore indipendente di servizi di verifica, ha effettuato la presente verifica. La verifica è stata svolta secondo i principi dell'approccio basato su evidenze, presentazione equa, imparzialità, competenza tecnica, riservatezza e responsabilità richieste dalla norma internazionale ISO/IEC 17029:2019 "Valutazione della conformità - Principi e requisiti generali per gli organismi di validazione e verifica".

Il personale coinvolto nel processo di verifica, nella revisione delle conclusioni e nella decisione di rilasciare il presente certificato dispone di conoscenze, competenze, esperienza, formazione, infrastrutture di supporto e la capacità di svolgere tali attività in modo efficace.

AENOR declina espressamente ogni responsabilità per decisioni, di investimento o di altro tipo, basate su questo certificato.

Nel corso del processo di verifica, sotto un livello di garanzia limitato, AENOR ha condotto interviste con il personale incaricato di compilare e preparare il Rapporto sulla Sostenibilità ed ha esaminato le evidenze riguardanti:

- Attività, prodotti e servizi forniti dall'organizzazione.
- Coerenza, accuratezza e rintracciabilità delle informazioni fornite, compreso il processo seguito di raccolta delle informazioni, mediante campionamento delle informazioni relative al rapporto.
- Completamento e contenuto del Rapporto sulla Sostenibilità al fine di garantire la completezza, l'accuratezza e la veridicità del suo contenuto per il periodo oggetto del rapporto.

Le conclusioni si basano pertanto sui risultati di tale processo di campionamento e non esentano l'Organizzazione dalla sua responsabilità per quanto riguarda l'applicazione della legislazione ad essa applicabile.

AENOR CONFIA S.A.U. C/ GÉNOVA 6, 28004 MADRID
Página 2 de 2

TABELLA DI CORRELAZIONE TRA TEMI MATERIALI E GRI STANDARD

Correlazione tra temi materiali (TM) e Standard GRI

TEMI MATERIALI PER TRATOS



TM1 - TRASPARENZA, ETICA E INTEGRITÀ

STANDARD GRI	CAPITOLO
2-1	
2-2	
2-3	La nostra società, Storia, Tratos nel mondo, La composizione del gruppo Tratos, Nota metodologica
2-4	
2-5	
2-7	Le categorie di stakeholder, Le nostre persone
2-9	
2-10	
2-11	Governance e organizzazione, Politica aziendale, Valore, missione, strategia, Nota metodologica
2-12	
2-13	
2-14	
2-15	Etica e integrità di business
2-22	CEO letter
2-23	Etica e integrità di business, Analisi di materialità per Tratos, Matrice di materialità di Tratos
3-1	
3-2	Analisi di materialità per Tratos, Matrice di materialità di Tratos
3-3	
413-1	Valore, missione, strategia, Investimento sulla comunità di Pieve Santo Stefano, Charity e sponsor, Premio "Egidio Capaccini", Relazioni con le scuole
2-28	Un Network Internazionale
3-1	
3-2	Analisi di materialità per Tratos,
3-3	Matrice di materialità di Tratos
2-29	
201-1	TM2 - Performance economica
207-1	Strategia fiscale
2-27	Conformità e non conformità



TM2 – PERFORMANCE ECONOMICA

201-1	CEO letter, TM2 - Performance economica, I risultati economico-finanziari
201-2	Possibili criticità
201-3	Politiche retributive
201-4	Agevolazioni ricevute dalla pubblica amministrazione
2-22	CEO letter, Highlights 2023, La sostenibilità per Tratos
207-1	Strategia fiscale



TM3 - QUALITÀ DEI PRODOTTI E SODDISFAZIONE DEL CLIENTE

2-6	Responsabilità di sistema/prodotto, Catena del valore sostenibile, Il processo produttivo
2-22	CEO letter, La sostenibilità per Tratos
2-28	Un network internazionale
2-29	Analisi di materialità per Tratos, I nostri clienti e l'approccio customer care, OPG workshop in Tratos
3-3	Certificazione di sistema
201-2	Possibili criticità
2-6	Il processo produttivo
203-1	Tratos investe nell'innovazione
203-2	Tratos investe nell'innovazione, Riduzione e compensazione delle emissioni



TM4 - INNOVAZIONE DEI PRODOTTI E R&D

203-1	Tratos investe nell'innovazione, Carbon Footprint in Tratos, Riduzione e compensazione delle emissioni
203-2	Tratos investe nell'innovazione, Carbon Footprint in Tratos, Riduzione e compensazione delle emissioni
3-3	TM4 - Innovazione dei prodotti e R&D
2-6	Ricerca e Sviluppo, Sviluppo di nuove formulazioni con materiali innovativi per il compound di cavi in fibra ottica – continuo del FiberCable 4.0, Uno sguardo al progetto Fiber Cable 4.0, Icephobic Cables, Aerial Cables
2-22	CEO letter, Tratos investe nell'innovazione



TM5 – ATTENTA GESTIONE DEI DATI

3-3	TM5 – Attenta gestione dei dati Digital Governance
-----	---



TM6 – EFFICIENZA ENERGETICA, MONITORAGGI E LOTTA AL CAMBIAMENTO CLIMATICO

203-1	Tratos investe nell'innovazione
2-25	Responsabilità ambientale, Controlli ambientali
2-6	Le materie prime
201-2	Gestione e riciclo rifiuti, La sostenibilità per Tratos
301-1	
301-2	Le materie prime
301-3	
302-1	
302-2	Energia ed emissioni, Energia prodotta da cogenerazione
302-3	



TM6 – EFFICIENZA ENERGETICA, MONITORAGGI E LOTTA AL CAMBIAMENTO CLIMATICO

302-4	Energia ed emissioni, Tratos investe nell'innovazione
305-1	
305-2	
305-3	Energia ed emissioni, Tratos investe nell'innovazione
305-4	
305-5	Carbon Footprint in Tratos, Riduzione e compensazione delle emissioni
306-1	
306-2	
306-3	Gestione e riciclo rifiuti
306-4	
306-5	

2-19	
2-20	
2-21	Politiche retributive
2-30	
2-7	Le nostre persone
3-1	Diversità, pari opportunità
401-1	Nuove assunzioni e Turnover
401-2	Benefit previsti per i dipendenti
401-3	Diversità, pari opportunità
403-1	Certificazione di sistema
403-2	Valutazione dei rischi
403-3	Servizi di medicina del lavoro
403-4	Partecipazione e comunicazione di salute e sicurezza
403-5	Formazione della sicurezza
403-6	Servizi di medicina del lavoro
403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali
403-8	Salute e sicurezza, Indicatori Sicurezza
403-9	Infortuni
405-1	La struttura di corporate governance al 31/12/2023, Le nostre persone
2-19	
2-20	
2-21	Politiche retributive
405-2	
406-1	Non discriminazione, TM7 – Salute e Sicurezza



TM7 – SALUTE E SICUREZZA



TM8 – VALORIZZAZIONE DELLE COMPETENZE



TM9 – IMPATTO POSITIVO SUL TERRITORIO LOCALE

404-2	Gestione della formazione
	TM8 - Valorizzazione delle competenze
	OPG Workshop in Tratos
2-7	Le nostre persone
404-1	
404-3	Formazione della sicurezza
403-5	
2-1	
2-19	
2-20	Storia, Politiche retributive
2-21	
2-30	
2-7	Le nostre persone
204-1	Principio di prossimità, Tratos investe nell'innovazione
413-1	Valore, missione, strategia, Impegno verso la comunità, Charity e sponsor, premio "Egidio Capaccini", Relazioni con le scuole, Impegno verso la comunità
413-2	Carbon footprint in Tratos, Riduzione e compensazione delle emissioni, Controlli ambientali, Presenza sul mercato
2-6	Presenza sul mercato
501	Investimento sulla comunità di Pieve Santo Stefano

APPENDIX 1. GRI CONTENT INDEX IN ACCORDANCE WITH

Tabella Content Index

IN CONFORMITÀ AGLI STANDARD GRI PER IL PERIODO 01/01/2023 A 31/12/2023.						
UTILIZZO GRI 1						
STANDARD DI SETTORE GRI PERTINENTI						
STANDARD GRI						
Discolseue	Descrizione	Ubicazione	Pagina	Omissione		
				Requisiti omessi	Ragione	
GRI 1 – Principi Fondamentali – versione 2021						
N.A (non sono ancora stati pubblicati gli standard GRI relativi al nostro settore)						
GRI 2:						
INFORMATIVA						
GENERALE 2021						
1. L'ORGANIZZAZIONE E LE SUE PRASSI DI RENDICONTAZIONE	2 - 1	Dettagli organizzativi	Storia	6		
			La nostra società	5		
			Tratos nel mondo	7		
			La composizione del Gruppo	8		
			Tratos			
			Nota Metodologica	101		
	2 - 2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	La nostra società	5		
			Tratos nel mondo	7		
			Nota Metodologica	101		
	2 - 3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Nota Metodologica	101		
2 - 4	Revisione delle informazioni	Nota Metodologica	101			
2 - 5	Assurance esterna	Nota Metodologica	101			
2. ATTIVITÀ E LAVORATORI	2 - 6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	Nota metodologica	101		
			Presenza sul mercato	8		
			Catena del valore sostenibile	36		
			Il processo produttivo	58		
			Le materie prime	61		
			Responsabilità di sistema/ prodotto	42		
			Ricerca e sviluppo	49		
			Sviluppo di nuove formulazioni con materiali innovativi per il compound di cavi in fibra ottica	51		
			– continuo del fibercable 4.0			
			Uno sguardo al progetto fiber cable 4.0	52		
	Icephobic cables	53				
	Aerial cables					

2. ATTIVITÀ E LAVORATORI

2 - 7	Dipendenti	Le categorie di stakeholder Le nostre persone	20 78	
2 - 8	Lavoratori non dipendenti			Non sono presenti lavoratori non dipendenti che lavorano esclusivamente per Tratos

3. GOVERNANCE

2 - 9	Struttura e composizione della governance	Governance e organizzazione Nota metodologica	21 101	
2 - 10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	Governance e organizzazione	21	
2 - 11	Presidente del massimo organo di governo	Governance e organizzazione Politica aziendale	21 26	
2 - 12	Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	Governance e organizzazione Politica aziendale Valore Missione Strategia	21 26 27	
2 - 13	Delega di responsabilità per la gestione di impatti	Governance e organizzazione Politica aziendale	21 26	
2 - 14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	Nota metodologica Politica aziendale	101 26	
2 - 15	Conflitti d'interesse	Etica e integrità di business	28	
2 - 16	Comunicazione delle criticità			Informazioni non disponibili/incomplete
2 - 17	Conoscenze collettive del massimo organo di governo			Informazioni non disponibili/incomplete
2 - 18	Valutazione della performance del massimo organo di governo			Informazioni non disponibili/incomplete
2 - 19	Norme riguardanti le remunerazioni	Politiche retributive	93	
2 - 20	Procedura di determinazione della retribuzione	Politiche retributive	93	
2 - 21	Rapporto di retribuzione totale annuale	Politiche retributive	93	
2 - 21	Rapporto di retribuzione totale annuale	Politiche retributive	93	

4. STRATEGIA, POLITICHE E PRASSI

2 - 22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Highlights 2023 La sostenibilità per Tratos Tratos investe nell'innovazione	4 12 10
2 - 23	Impegno in termini di policy	Analisi di materialità per Tratos Matrice di materialità di Tratos	16 18
2 - 24	Integrazione degli impegni in termini di policy	Etica e integrità di business Principi che regolano l'attività di Tratos Integrità di comportamento e rispetto di leggi e regolamenti Legalità e contrasto del terrorismo e della criminalità Antiriciclaggio e ricettazione	28 29 30 30 31
2 - 25	Processi volti a rimediare impatti negativi	Responsabilità ambientale Controlli ambientali	56 73
2 - 26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni		Informazioni non disponibili/incomplete
2 - 27	Conformità a leggi e regolamenti	Conformità e non conformità	35
2 - 28	Appartenenza ad associazioni	Un network internazionale	11
2 - 29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Analisi di materialità per Tratos I nostri clienti e l'approccio customer care Opg workshop in Tratos	16 40 41
2 - 30	Contratti collettivi	Politiche retributive	93

5. COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

INFORMATIVE SU TEMI MATERIALI

3 - 1	Processo di determinazione dei temi materiali	Analisi di materialità per Tratos	16
		Matrice di materialità di Tratos	18
		TM1 – trasparenza, etica e integrità	28
		TM2 - performance economica	32
		TM3 – qualità dei prodotti e soddisfazione del cliente	42
		TM4 - innovazione dei prodotti e R&D	48
		TM5 – attenta gestione dei dati	54
		TM6 – efficienza energetica	57
		Monitoraggi e lotta al cambiamento climatico	
		TM7 – salute e sicurezza	78
		TM8 - valorizzazione delle competenze	92
		TM9 – impatto positivo sul territorio locale	95
3 - 2	Elenco di temi materiali	Analisi di materialità per Tratos	16
3 - 3	Gestione dei temi materiali	Analisi di materialità per Tratos	16
		TM1 – trasparenza	28
		Etica e integrità	
		TM2 - performance economica	32
		TM3 – qualità dei prodotti e soddisfazione del cliente	42
		TM4 - innovazione dei prodotti e R&D	48
		TM5 – attenta gestione dei dati	54
		TM6 – efficienza energetica	57
		Monitoraggi e lotta al cambiamento climatico	
		TM7 – salute e sicurezza	78
		TM8 - valorizzazione delle competenze	92
		TM9 – impatto positivo sul territorio locale	95

**GRI 200:
PERFORMANCE
ECONOMICHE**

GRI 201: Performance economiche	201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	Ceo letter TM2 - performance economica I risultati economico-finanziari	1 32 32
	201-2	Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità dovuti al cambiamento climatico	Possibili criticità Gestione e riciclo rifiuti La sostenibilità per Tratos	10 74 12
	201-3	Piani pensionistici a benefici definiti e altri piani di pensionamento	Politiche retributive	93
	201-4	Assistenza finanziaria ricevuta dal governo	Agevolazioni ricevute dalla pubblica amministrazione	34
GRI 203: Impatti economici indiretti	203-1	Investimenti infrastrutturali e servizi finanziati	Tratos Investe nell'innovazione	10
	203-2	Impatti economici indiretti significativi	Carbon footprint in Tratos Riduzione e compensazione delle emissioni Tratos investe nell'innovazione	69 72 10
GRI 204: Pratiche di approvvigionamento	204-1	Proporzione di spesa verso fornitori locali	Principio di prossimità Tratos investe nell'innovazione	9 10
	GRI 207: Imposte	207-1	Approccio alla fiscalità	Strategia fiscale
	207-2	Governance fiscale, controllo e gestione del rischio		Informazioni non disponibili/incomplete
	207-3	Coinvolgimento degli stakeholder e gestione delle preoccupazioni in materia fiscale		Informazioni non disponibili/incomplete
	207-4	Rendicontazione Paese per Paese		Informazioni non disponibili/incomplete

**GRI 300:
PERFORMANCE
AMBIENTALI**

GRI 301: Materiali	301-1	Materiali utilizzati per peso o volume	Le materie prime	61
	301-2	Materiali utilizzati che provengono da riciclo	Le materie prime	61
	301-3	Prodotti recuperati o rigenerati e relativi materiali di imballaggio	Le materie prime	61
GRI 302: Energia	302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	Energia ed emissioni Energia prodotta da cogenerazione	64 65
	302-2	Energia consumata al di fuori dell'organizzazione	Energia ed emissioni	64
	302-3	Intensità energetica	Energia ed emissioni	64
	302-4	Riduzione del consumo di energia	Energia ed emissioni Tratos investe nell'innovazione	64 10
	302-5	Riduzione del fabbisogno energetico di prodotti e servizi		Informazioni non disponibili/ incomplete
GRI 305: Emissioni	305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	Energia ed emissioni Tratos investe nell'innovazione	64 10
	305-2	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	Energia ed emissioni	64
	305-3	Altre emissioni indirette di GHG (Scope 3)	Energia ed emissioni	64
	305-4	Intensità delle emissioni di GHG	Energia ed emission	64
	305-5	Riduzione delle emissioni di GHG	Energia ed emissioni Riduzione e compensazione delle emissioni Carbon footprint in Tratos	64 72 69
	305-6	Emissioni di sostanze dannose per ozono (ODS, "ozone-depleting substances")		Informazioni non disponibili/ incomplete
	305-7	Ossidi di azoto (NOX), ossidi di zolfo (SOX) e altre emissioni significative		Informazioni non disponibili/ incomplete
GRI 306: Rifiuti	306-1	Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	Gestione e riciclo rifiuti	74
	306-2	Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	Gestione e riciclo rifiuti	74
	306-3	Rifiuti prodotti	Gestione e riciclo rifiuti	74
	306-4	Rifiuti non destinati a smaltimento	Gestione e riciclo rifiuti	74
	306-5	Rifiuti destinati allo smaltimento	Gestione e riciclo rifiuti	74

**GRI 400:
SOCIALE**

GRI 401: Occupazione	401-1	Nuove assunzioni e turnover	Nuove assunzioni e Turnover	82	
	401-2	Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato	Benefit previsti per i dipendenti	83	
	401-3	Congedo parentale	Diversità, pari opportunità	84	
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro	403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Salute e sicurezza	85	
			Indicatori sicurezza	86	
			Certificazione di sistema	44	
	403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	Valutazione dei Rischi	87	
	403-3	Servizi di medicina del lavoro	Servizi di medicina del lavoro	88	
	403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Partecipazione e comunicazione di salute e sicurezza	88	
	403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Formazione della sicurezza	88	
	403-6	Promozione della salute dei lavoratori	Servizi di medicina del lavoro	88	Italia possiede l'SSN cui hanno diritto tutti gli abitanti e che è per lo più gratuito. L'organizzazione non fornisce accesso a programmi e servizi volontari di promozione della salute.
	403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	88	
	403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Salute e sicurezza	85	
Indicatori sicurezza			86		
403-9	Infortuni sul lavoro	Infortuni	90		
403-10	Malattie professionali			Informazioni non disponibili/incomplete	

**GRI 400:
SOCIALE**

GRI 404: Formazione e istruzione	404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente	Formazione della sicurezza	88
	404-2	Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione	Gestione della formazione TM8 - valorizzazione delle competenze	92
			Opg workshop in Tratos	41
404-3	Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale	Formazione della sicurezza	88	
GRI 405: Diversità e pari opportunità	405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	La struttura di corporate governance al 31/12/2023	25
			Le nostre persone	78
	405-2	Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	Politiche retributive	93
GRI 406: Non discriminazione	406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Salute e sicurezza	85
			Non discriminazione	84
GRI 413: Comunità locali	413-1	Attività che prevedono il coinvolgimento delle comunità locali, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo	Valore, missione, strategia	27
			Impegno verso la comunità	95
			Investimento sulla comunità di Pieve Santo Stefano	100
			Charity e sponsor	98
			Premio "Egidio Capaccini"	97
			Relazioni con le scuole	98
413-2	Attività con impatti negativi, potenziali e attuali significativi sulle comunità locali	Controlli ambientali	73	
		Controlli emissioni atmosferiche	73	
		Controlli idrici	73	
		Carbon footprint in Tratos	69	
		Riduzione e compensazione delle emissioni	72	
		Presenza sul mercato	8	
418 - 1: Privacy dei clienti	418-1	Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti		Nessun chiarimento richiesto durante il 2023 rispetto al bilancio pubblicato del 2022

**NUOVO
INDICATORE - TEMA
NON COPERTO DA
GRI STANDARD**

501	501-1	Percentuale di persone di comunità locale che lavorano in Tratos	Investimento sulla comunità di Pieve Santo Stefano	100
-----	-------	--	--	-----

TRATOS[®] Tt
cables for a moving world